

An aerial photograph showing a paved road that curves through a lush, green forest. To the left of the road, a calm lake reflects the sky. Several cars are visible on the road, moving along its path. The forest is dense with various types of trees, and the overall scene is peaceful and natural.

SASA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2022

Ülkemizde meydana gelen, tesislerimizin bulunduğu İskenderun ve Adana dahil olmak üzere 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi tarihimizdeki en derin yaralardan biri oldu. Yaşanan tahribatın izlerinin sarılmaya çalışıldığı bu dönemde yaşamını yitiren tüm canlılara; vatandaşlarımıza ve hayvan dostlarımıza Allah'tan rahmet dilerken kayıp yaşayan vatandaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı ve metanet dileriz.

SASA olarak bu yıkıcı afetin sonuçlarının üstesinden birlik ve beraberlik ile gelineceğinin bilincinde olarak tahribatın ilk gününden bu yana sürdürülebilir bir çevre inşa etmek ve umut dolu yarınlara ulaşmak için tüm varlığımızla vatandaşlarımıza destek olmayı amaçlıyor, bunun için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

RAPOR HAKKINDA

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3

SASA olarak 3. Sürdürülebilirlik Raporumuzda iş modelimizi, sürdürülebilirlik stratejimizi ve hedeflerimizi 2022 yılı çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim boyutlarıyla ele alıyor ve performansımızı açıklıyoruz.

Rapor içindeki bilgiler ve konsodile finansal tabloları 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde SASA'nın Adana merkezde bulunan üretim tesislerini, İskenderun'da bulunan ham madde depolama ve sevkiyat tesislerini kapsamaktadır.

Bu rapor aracılığıyla Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında onayladığı 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yapmış olduğumuz katkıları, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun olarak paylaşıyoruz. Raporumuz Türkçe ve İngilizce dillerinde yayınlanmıştır.

Paydaşlarımızın da dahil olduğu önceliklendirme analizi ile 6 çok yüksek öncelikli, 12 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 18 başlıkta öncelikli konu belirledik. İlgili konuları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında kategorileyip bu konularla ilgili detaylı açıklamalarda bulunduk.

2020 ve 2021 yıllarında yayınlamış olduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımızdan sonra paydaşlarımızın geri bildirimleri, küresel sektör trendleri ve SASA'nın faaliyetleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik. Güncellenen sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda kısa ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflerimizi 2022 SASA Sürdürülebilirlik Raporu ile tüm paydaşlarımıza iletmekteyiz.

2022 yılında yayınladığımız PTA Tesisi TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) Raporumuzla birlikte, bu raporda da iklimle ilgili finansal açıklamalara ilişkin kapsamlı risk ve fırsat analizlerine yer vermekteyiz.

Raporda yer verilen seçili Performans Göstergelerimiz bağımsız kuruluşlarca onaylanmıştır.

SASA Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde alacağımız tüm aksiyonlarda sürdürülebilirlik odaklı adımlar atmaya devam edeceğiz.



İÇİNDEKİLER

01

Şirket Genel Görünümü

- Yönetici Mesajı
- Şirket Hakkında
- Sayılarla SASA
- Şirket Kilometre Taşları
- 2022'ye Genel Bakış
- Ürün Grupları
- Üyelikler ve Partnerlikler

02

Kurumsal Yönetişim

- Değerlerimiz
- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız
- Yönetişim Yapısı
- Yönetim Kurulu Yapısı
- Üst Yönetim Yapısı
- Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Grupları
- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Önceliklendirme Analizi
- Önceliklendirme Matrisi
- Öncelikli Konular
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- İş Sürekliliği
- RİŞ Eğitimi
- Paydaş Katılımlar

03

Çevresel Sürdürülebilirlik

- Çevre Yönetim Yaklaşımımız
- İklim Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevre Dostu Projelerimiz

04

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

- Bakış Açımız
- Döngüsel Ekonomi
- Yeşil Kimya
- Eko-inovasyon ve AR-GE
- Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme
- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz
- Müşteri Sağlığı Güvenliği
- Müşteri İlişkileri Uygulamalarımız

05

Sosyal Sürdürülebilirlik

- Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları Yaklaşımımız
- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Çalışan Hakları
- Toplum İlişkileri
- Toplumsal Yatırımlar

06

Performans Göstergeleri

- Çevresel Performans Göstergeleri
- Sosyal Performans Göstergeleri
- Ekonomik Performans Göstergeleri

07

GRI İçerik İndeksi

08

EKLER

- UNGC İçerik İndeksi
- SKA İçerik İndeksi
- 2022 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı
- 2022 Sera Gazı Doğrulama Beyanı
- 2020 Sıfır Atık Belgesi
- Kısaltmalar
- Bağımsız Güvence Raporu



1

ŞİRKET
GENEL
GÖRÜNÜMÜ

YÖNETİCİ MESAJI



Yönetici Mesajı

Değerli SASA Paydaşlarımız,

Öncelikle deprem felaketinin yaşandığı ülkemizde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar ve ailelerine sabırlar dilerim.

Oluşan maddi ve manevi hasarları, bu topraklarda her zaman var olan yardımlaşma ve dayanışma kültürümüz sayesinde en kısa sürede atlatacağımıza dair inancımın tam olduğunu bilmesini isterim.

Erdemoğlu Holding ailesi olarak, depremden zarar görenlerin yaralarına merhem olabilmek amacıyla, nakdi bağışın yanında halı, battaniye, yiyecek ve içecek dağıtımını hızla gerçekleştirdik. Ayrıca, mühendislerimizi ve uzman çalışanlarımızı fabrikalarımızdaki iş makinelerimiz ve ekipmanlar eşliğinde ivedilikle enkaz bölgesindeki arama kurtarma çalışmalarına yönlendirdik. Erdemoğlu Holding ailesi olarak maddi ve manevi bütün imkânlarımızla her zaman aziz milletimizin yanında ve emrinde olmaya devam edeceğiz. Bu tür felaketlerin tekrar yaşanmamasını diliyor ve meydana gelen yıkımdan etkilenen toplumumuza elimizden gelen desteği sunarak yaraların sarılması için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Sosyal sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında yapmakta olduğumuz ve yapacağımız yatırım, proje ve yardımlarla toplumumuza daha da faydalı olmayı hedefliyoruz.

SASA olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde öncelikli olarak oluşturduğumuz stratejiler kapsamında çevresel, sosyal, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi, 2022 yılında da herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ile insana yakışır iş imkânı sağlama, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşme ile yenilikleri teşvik etme, döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlama, iklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçme ilkelerine öncelik verdik. Cinsiyet eşitliği, Yönetim Kurulunda eşit temsiliyet, sosyal sorumluluk projeleri, işbirliği çalışmaları, tedarikçi ve çalışan güvenliği, yeşil tedarik uygulamaları, döngüsel ekonomi uygulamaları, karbon azaltım çalışmaları başta olmak üzere bir çok konuda belirlediğimiz hedeflerimizi şirket politikalarımıza entegre ettik. Stratejilerimizi güçlendirmek ve uluslararası standartlara uyumlu hale getirmek amacıyla 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) ile işbirliğimizi başlattık. Şeffaf, sorumlu ve güven odaklı bir yönetim anlayışı ile hazırladığımız Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Politikamızı yayınladık.

2022 yılında, pandemi etkileri global ölçekte azalmaya başlarken diğer taraftan Rusya'nın Ukrayna'yı işgal etmesiyle birlikte ortaya çıkan ekonomik, toplumsal ve siyasal dalgalanmalar neticesinde tedarik zincirinde önemli değişiklikler yaşandı. Şirket olarak tedarik zinciri yönetiminin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğin en önemli halkasını oluşturduğu bilinciyle, 2022 yılında organizasyon yapımız bünyesinde Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı'nı oluşturduk. Bu yeni organizasyon ile, birçok ülkeye ihracat yapan şirketimizde iş performansını daha ileri seviyelere taşımayı hedefliyoruz.

Artan resesyon ve enflasyon endişeleri nedeniyle sektörümüzde 2022 yılında ortaya çıkan olumsuz gelişmeler karşısında, SASA olarak güçlü, dinamik üretim ve yönetim ekiplerimizin hızla uygulamaya koyduğu sürdürülebilir rekabetçi yöntemleri sayesinde değişen şartlara uyum sağlamayı başardık. Sürdürülebilir müşteri ilişkileri yaklaşımımız ile beraber Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımızla yeni müşteriler ve yeni pazarlar ile sektördeki yerimizi sağlamlaştırdık.



YÖNETİCİ MESAJI



Yönetici Mesajı

SASA, 2021 yılında 1,23 milyon ton olan satış miktarını koruyarak 2022 yılında 1,18 milyon ton satış gerçekleştirmiş, cirosunu ise bir önceki yıla göre %113 artırarak 14,6 milyar TL'den 31,1 milyar TL'ye çıkarmıştır. 2,79 milyar TL olan 2021 FAVÖK rakamı, 2022 yılında %114 artışla 5,97 milyar TL'ye ulaşmıştır. 1,4 milyon ton/yıl üretim kapasitesi ve 4.750 çalışanıyla Hindistan'dan Amerika'ya kadar olan bölgenin en büyük polyester üreticisi olan SASA, hedeflediği petrokimya tesisi olma amacına güçlü ve emin adımlarla ilerlemektedir. Bu kapsamda 2022 yılında Adana Yumurtalık ilçesinde 4 milyon m² arsa kamudan satın alınmış, hedeflenen yatırım sahasına ulaşabilmek için özel mülkiyetteki arsaların satın alınması çalışmalarına da başlanmıştır.

BIST 30 Endeksinde yer alan SASA pay senedinin fiyatı Erdemoğlu Holding bünyesine dâhil olduğu günden 2022 yılı sonuna kadarki 8 yıllık süreçte, USD bazında 73 katına çıkmıştır.

Hızla büyüyen SASA, her yıl artan kârını yeni yatırımlarda kullanmaya ve büyüme yolculuğunda Şirketimizin yanında yer alan tüm hissedarlarımızla paylaşmaya devam etmektedir.

SASA olarak ekonomik büyümemizin sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla küresel iklim değişikliği etkilerinin azaltılması için var gücümüzle mücadele etmekteyiz. Paris Anlaşması ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçlarına uygun olarak, karbon azaltım stratejileri belirliyor ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturuyoruz.

Yeni yatırımlarımızın potansiyel karbon emisyonlarının minimum seviyede tutulacak şekilde dizaynı için fizibilite çalışmaları yürütülmekte ve şirketimizin iklim değişikliği etkilerine finansal olarak hazırlıklı olması amacıyla ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ve SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) kaynaklı oluşabilecek risk ve fırsatları Türkiye ve AB stratejileri kapsamında değerlendirilmekte, çeşitli senaryolar ile hazırlık çalışmaları yürütülmektedir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürüten Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Gruplarına destek olarak 2022 yılında Riskin Erken Saptanması Komitemize bağlı İklim Değişikliği Çalışma Grubumuzu oluşturduk. Devam etmekte olan PTA yatırımımız için 2022 yılında TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Gücü) Raporumuzu şeffaflık ilkemiz doğrultusunda tüm yatırımcılarımız ve paydaşlarımız için web sitemizde yayınladık. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin ve fırsatlarının ele alındığı, finansal etkilerin değerlendirildiği bu raporda; iklimle bağlantılı kurumsal yönetim, strateji, risk yönetimi, metrik ve hedef bileşenlerine odaklandık. Ayrıca, 2022 yılı içerisinde CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamalarımızı gerçekleştirerek yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımızla şeffaf olarak paylaştık.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz enerji verimliliği projelerinin yanı sıra; ileri

teknolojiler ve çevre dostu proseslerle donatılmış yeni yatırımlarımız sayesinde üretimimizi doğal kaynakların etkin kullanım bilinciyle gerçekleştirmeye, yenilenebilir enerji yatırımlarımıza ve bu konudaki araştırmalarımıza devam ediyoruz. Gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğu ile Adana merkez sahasındaki binalarımızın çatılarına 16,4 MWdc kurulu güce sahip Güneş Elektrik Santralleri (GES) yatırımımız devreye alınmıştır.

Faaliyetlerimizi yürütürken ve yeni yatırımlarımızı gerçekleştirirken biyoçeşitliliğin korunmasına önem veriyoruz. 2022 yılında Adana Orman İl Müdürlüğü ile işbirliği içerisinde, Adana Aladağ İlçesine 200 hektar, Osmaniye Kadirli İlçesine 300 hektar araziye olmak üzere toplam 500 hektarlık araziye, yanan ormanlarımız için SASA Çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile beraber "SASA Hatıra Ormanı" fidan dikimi yapılmıştır. 600.000 fidan dikimi gerçekleştirdiğimiz bu proje ile biyoçeşitliliğin korunmasına destek vermeye çalıştık ve ilerleyen dönemlerde bu tür projelere devam etmeyi planlıyoruz. 2022 yılında PTA yatırımımız için hazırladığımız biyoçeşitlilik raporunu, mevcut ve diğer yeni yatırımlarımızı kapsayacak şekilde genişletiyoruz.

2023 yılının tüm yaralarımızın sarıldığı, acılarımızın geride kaldığı, insanlık için sağlık ve mutluluk dolu bir yıl olmasını diler; bu uzun ve zorlu yolculuğumuzda bize destek veren tüm paydaşlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

İbrahim Erdemoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİCİ MESAJI



Yönetici Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

SASA olarak 6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde yaşanan deprem felaketinin üzüntüsünü derinden hissediyor, millet olarak yaşadığımız acıların zamanla hafiflemesini ve bu tür felaketlerin tekrarının yaşanmamasını diliyoruz.

2022 yılında pandeminin etkileri yavaş yavaş azalırken, diğer taraftan Rusya'nın Ukrayna'yı işgali ile tüm dünyada ekonomik, toplumsal ve siyasal dalgalanmalar meydana geldi.

Bu dalgalanmalar karşısında dünya ciddi zorluklarla başa çıkmaya çalışırken, bizler SASA olarak bu süreci de başarılı bir şekilde yönettik ve sürdürülebilir büyümemize hızla devam ettik.

Sürdürülebilir büyümeyi sağlarken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve 2022 yılında destekçisi olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin 10 ilkesini esas almaktayız. Küresel iklim hareketi kapsamında yapmakta olduğumuz çalışmalar ile çalışanlarımız, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmeye devam etmekteyiz. 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde beyan ettiğimiz, GRI standardına uygun ve tam kapsamlı ölçekte hazırlanmış olan sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Sürdürülebilirlik Raporumuzda, bağımsız denetçi kuruluş tarafından doğrulanmış Performans Göstergelerini (KPIs) kullanarak, faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan pozitif etki bırakmak için çalışmalarımızı geliştiriyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda yürüttüğümüz tüm çalışmalarda ulusal ve uluslararası standartları takip ediyoruz.

Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegrasyonunu Yönetim Kurulumuza bağlı komitelerimiz aracılığı ile sağlıyoruz. Şirketimiz bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grupları şirket stratejisi ve hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmeye devam etmiştir. 2022 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitemize bağlı oluşturulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu ise Sürdürülebilirlik Komitesi çalışma grupları ile koordineli olarak düşük karbon ekonomisine geçiş için, faaliyetlerimizden kaynaklı karbon emisyonu azaltımı, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların analizi konusunda çalışmalar yürütmüştür. Bahsi geçen tüm çalışma gruplarımız, birçok departmandan katılımcı üyenin bulunduğu multidisipliner bir yapıya sahiptir.

ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ve SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) ile ilgili senaryo çalışmalarını hem mevcut tesislerimiz hem yeni yatırımlarımız için yürütüyor ve bu senaryoların karbon yol haritası projelerimize entegrasyonunu sağlıyoruz. Bu çalışmalar doğrultusunda enerji verimliliğini dikkate alan, mevcut en iyi tekniklerin, ileri teknolojilerin ve çevre dostu proseslerin kullanıldığı yeni yatırımlarımız ile düşük karbon ekonomisine güçlü bir şekilde adapte olmayı hedefliyoruz.

YÖNETİCİ MESAJI



Yönetici Mesajı

Küresel İklim Hareketi'ne uyum stratejimiz doğrultusunda 2022 yılı içerisinde CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamaları ile faaliyetlerimizin çevresel etkilerini tüm paydaşlarımızın bilgisine şeffaf olarak sunduk. Aynı zamanda 2022 yılında SASA PTA Üretim Tesisi TCFD (İklimle İlgili Finansal Beyan Görev Gücü) Raporumuzu yayınladık; 2023 yılında ise tüm tesislerimizi kapsayan TCFD Raporumuzu yayınlamayı hedeflemekteyiz. CDP ve TCFD konusundaki çalışmalarımızı desteklemek üzere 2022 yılı içerisinde gerçekleşen karbon emisyonlarımız ve su ayak izimiz için ISO 14064-1 ve ISO 14046 doğrulama beyan sertifikalarımızı aldık.

Biyoçeşitliliğe olan etkilerimizi değerlendirmek amacıyla 2022 yılında PTA tesisimiz için hazırlanmış olan PTA Biyoçeşitlilik Raporu'nu, faaliyet gösterdiğimiz tüm tesislerimizi kapsayacak şekilde genişletmekteyiz.

2022 yılında şirketimiz bünyesinde kurulan Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı vasıtası ile tüm tedarik zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri üst yönetim düzeyinde ele almaktayız. Sürdürülebilirlik bakış açımızı tüm değer zincirimize yaymak için paydaşlarımızı çalışmalarımızın birçoğuna dahil ediyor, Yeşil Satın Alma Politikamız doğrultusunda yeşil tedarik uygulama planlarını oluşturuyoruz.

Sürdürülebilir ürün yönetimi yaklaşımı kapsamında tesislerimizde güçlü bir teknolojik altyapı oluşturarak Ar-Ge ve Ür-Ge ekiplerimizle birlikte proseslerimizi ve ürünlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Müşterilerimize sunmuş olduğumuz seçkin ürün portföyü için hem Türkiye hem de dünya genelindeki regülasyonları yakından takip ediyoruz. Ürünlerimize ait güvenlik bilgi formları, içerik ve analiz sertifikalarımızı paydaşlarımızla paylaşarak müşterilerimizle şeffaf bir iletişim süreci yürütüyoruz. Sürdürülebilir ürün yönetimi çalışmaları kapsamında, 2022 yılı içerisinde tüm ürün gruplarımız için LCA (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) çalışmalarımızı tamamladık ve hedeflerimiz arasında karşılaştırmalı LCA çalışmalarına yer verdik.

Gezegemizdeki değişikliklerin farkındalığı ile sadece kar amacı gütmek yerine, çevresel ve sosyal faktörleri de dikkate alan bir iş modelini benimsiyoruz. Çevre dostu ürünler üretiyor, enerji verimliliğimizi artırıyor, yenilenebilir enerji yatırımları yapıyor, biyoçeşitlilik raporlamaları ile etkilerimizi değerlendiriyor, atık yönetimimizi iyileştiriyoruz. Sosyal açıdan ise, tedarik zincirimiz boyunca insan haklarına saygı gösteriyor, topluma fayda sağlamak için sosyal projeler geliştiriyor, işbirliği çalışmalarında bulunuyor ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz.

Kurumsal yönetim konusunda da, şeffaf, sorumlu ve güven odaklı bir yönetim anlayışına sahibiz. Yayınlamış olduğumuz Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Politikası ile bu anlayışı ortaya koymaktayız. Bunun yanı sıra, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi gerçekleştirmek için yapmış olduğumuz çalışmalarla sektörümüzde öncü bir rol benimseyerek sadece kendi performansımızı değil, tüm sektörün performansını da artırmayı hedefliyoruz.

SASA olarak, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de yaşayabileceği bir gezegen için çalışıyoruz. Benimsediğimiz sürdürülebilir iş modeli ile çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getiriyor ve her zaman daha iyi bir gelecek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dr. Mustafa Kemal ÖZ
SASA YK Üyesi, Genel Müdürü

ŞİRKET HAKKINDA



Şirket Hakkında

SASA, polyester, elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürünlerde dünyanın önde gelen üreticilerinden biridir.

Sektöründeki liderlik sorumluluğu ile, güçlü teknik mirasını ve inovasyon kültürünü yüksek üretim kapasitesi ile harmanlayan SASA, tasarımdan, üretim ve dağıtım aşamalarına kadar tüm süreci başarıyla yönetir.

Polyester sektöründeki üretimine 1966 yılında başlayan SASA, kuruluşundan bugüne, aralıksız yatırımlarıyla hızlı büyüme sürecini hep sürdürdü. SASA, polyester sektöründeki öncülüğünü sürdürmek ve bu konumunu daha da güçlendirmek amacıyla 2000 yılında dünya kimya devi Dupont ile joint-venture tarzı ortaklık kurdu ve DupontSA adını aldı.

Sabancı Holding'in, 2004 yılında Dupont hisselerini satın almasıyla, DupontSA ismi, ADVANSA olarak değiştirildi. Grubun Türkiye organizasyonun adı da 2005 yılında ADVANSA SASA Polyester Sanayi A.Ş. oldu. 2011 yılında ise Sabancı Holding, ADVANSA BV'ye ait tüm hisseleri satın aldı ve Eylül 2011'de ADVANSA SASA olan adını SASA olarak değiştirdi.

30 Nisan 2015 itibarıyla, Sabancı Holding hisseleri ERDEMOĞLU Holding tarafından satın alınarak, ortaklık yapısı % 51 ERDEMOĞLU Holding, % 49 halka arz edilmiş hale gelmiş oldu. 2015 yılı Ağustos ayında tamamlanan zorunlu pay alım süreci sonunda, ERDEMOĞLU Holding A.Ş.'nin SASA Polyester Sanayi A.Ş.'de sahip olduğu hisse oranı %84,80'e ulaşmıştır.

Bünyesinde Nobel, ICI ve Dupont teknolojilerini barındıran SASA, 4.300'ü aşkın nitelikli çalışanı, yüksek kapasiteli öncü üretim tesisleri ve 2002 yılında kurulan Araştırma Geliştirme Merkezi ile güçlü bir teknik altyapıya sahiptir.

30 Eylül 2019'da şirketimiz Erdemoğlu Holding A.Ş.'nin %84,80 oranında hissedarı olduğu nominal sermayesi 830.000.000 TL olan SASA Polyester Sanayi A.Ş.'nin [SASA] Borsa'da işlem görmeyen %51 oranındaki hisse senetlerinden SASA Polyester Sanayi A.Ş.'nin toplam sermayesinin %14,50'sine tekabül eden 120.350.000 lotunun Erdemoğlu Holding A.Ş. bağlı ortaklığı olan Merinos Halı San. Ve Tic. A.Ş.'ye ayrıca yine toplam sermayesinin %7,50'sine tekabül eden 62.250.000 lotunun Erdemoğlu Holding A.Ş. bağlı ortaklığı olan Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.'ye, lot başına 7,20 TL fiyat ile satış işlemi 30/09/2019 tarihinde gerçekleşmiştir. Bu tarihten sonra Temmuz 2021 yılında yapılan alımlar ile de güncel ortaklık yapısına ulaşılmıştır.

SASA'nın, Adana'da, entegre üretim tesislerinin yer aldığı 2.181.000 m² alan üzerinde kurulu merkez işyeri, İskenderun'da 55.625 m² kendi ham madde depolama tesisi, İstanbul ve Ankara'da da irtibat büroları bulunmaktadır.

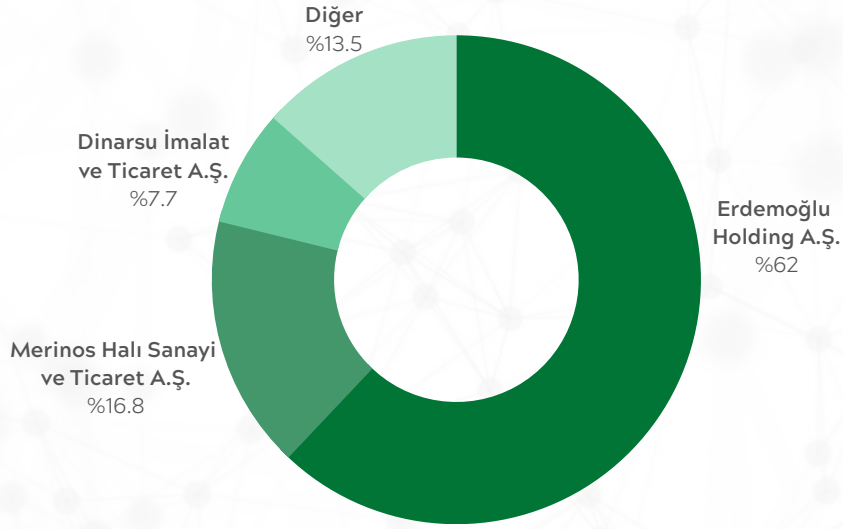


001

SAYILARLA SASA



Ortaklık Yapımız



İstanbul Sanayi Odası tarafından 2021'de açıklanan **Türkiye'nin ilk 500 büyük firması** arasında **20. sıradayız**.

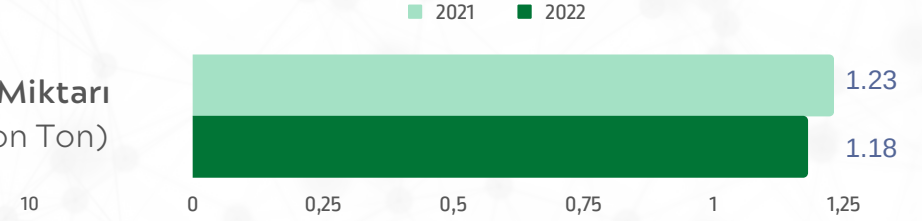
SASA olarak **5.000'e yakın** istihdam sağlamaktayız.

Yılda **1.4 milyon ton** kapasite ile **globalde üretilen polyesterin %2'sini** SASA'da üretmekteyiz.

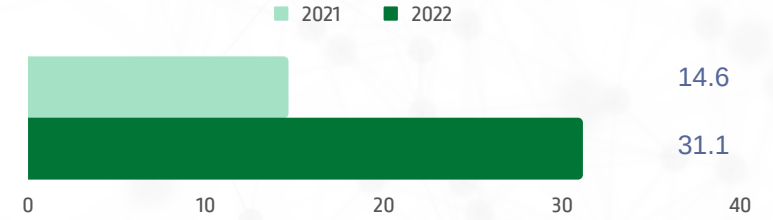


Başlıca Finansal Göstergelerimiz

Satış Miktarı (Milyon Ton)

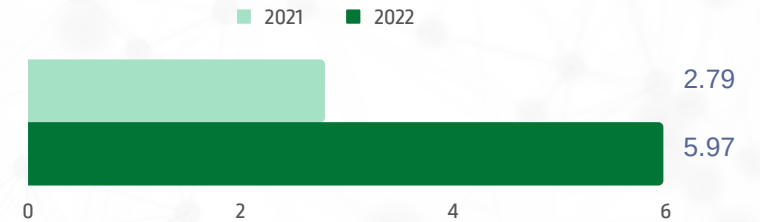


Ciro (Milyar TL)



Ciroda %113 Artış

FAVÖK (Milyar TL)



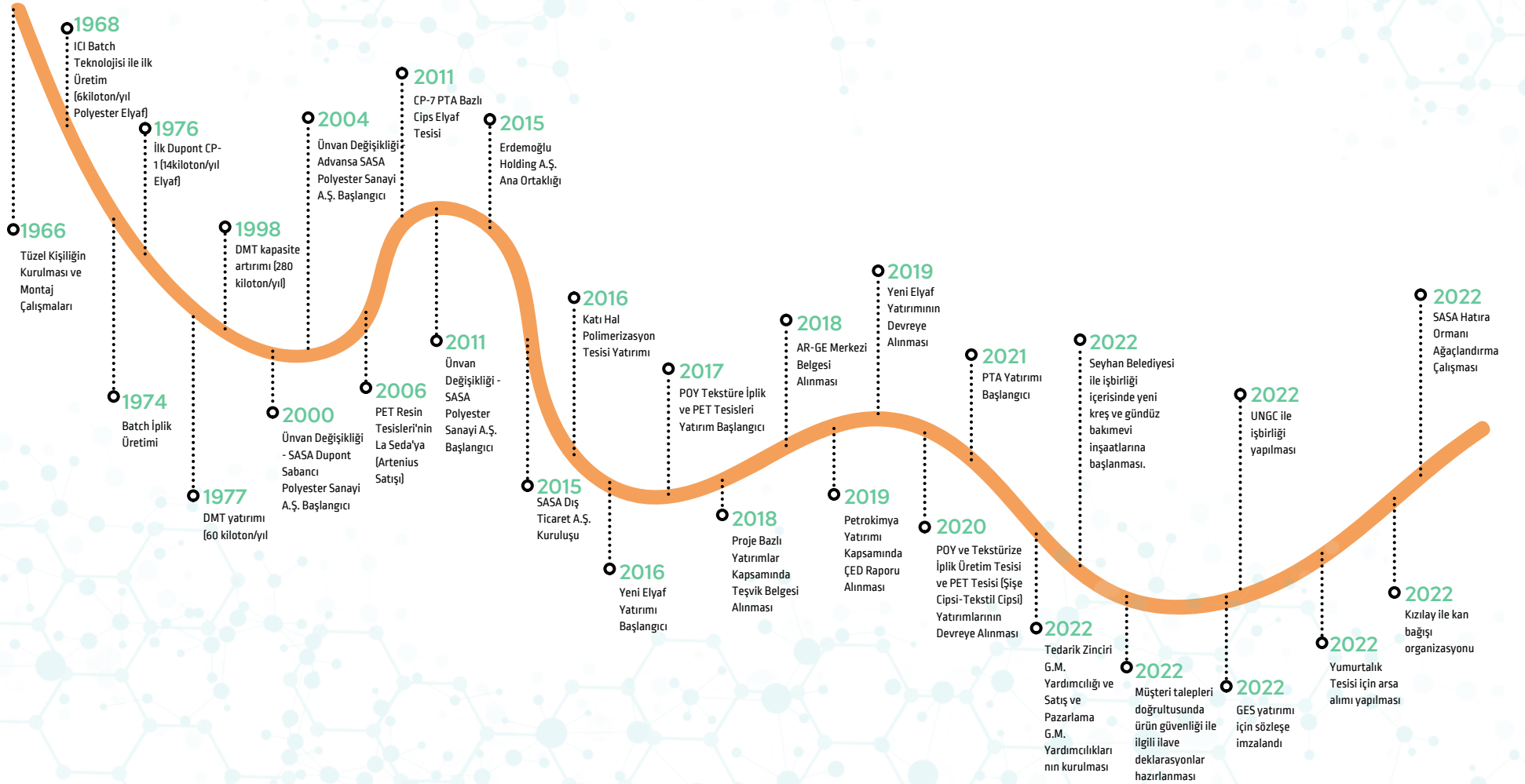
FAVÖK* rakamında %114 Artış

*FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

Detaylı bilgi için 2022 Faaliyet Raporumuza [ulaşınız](#).

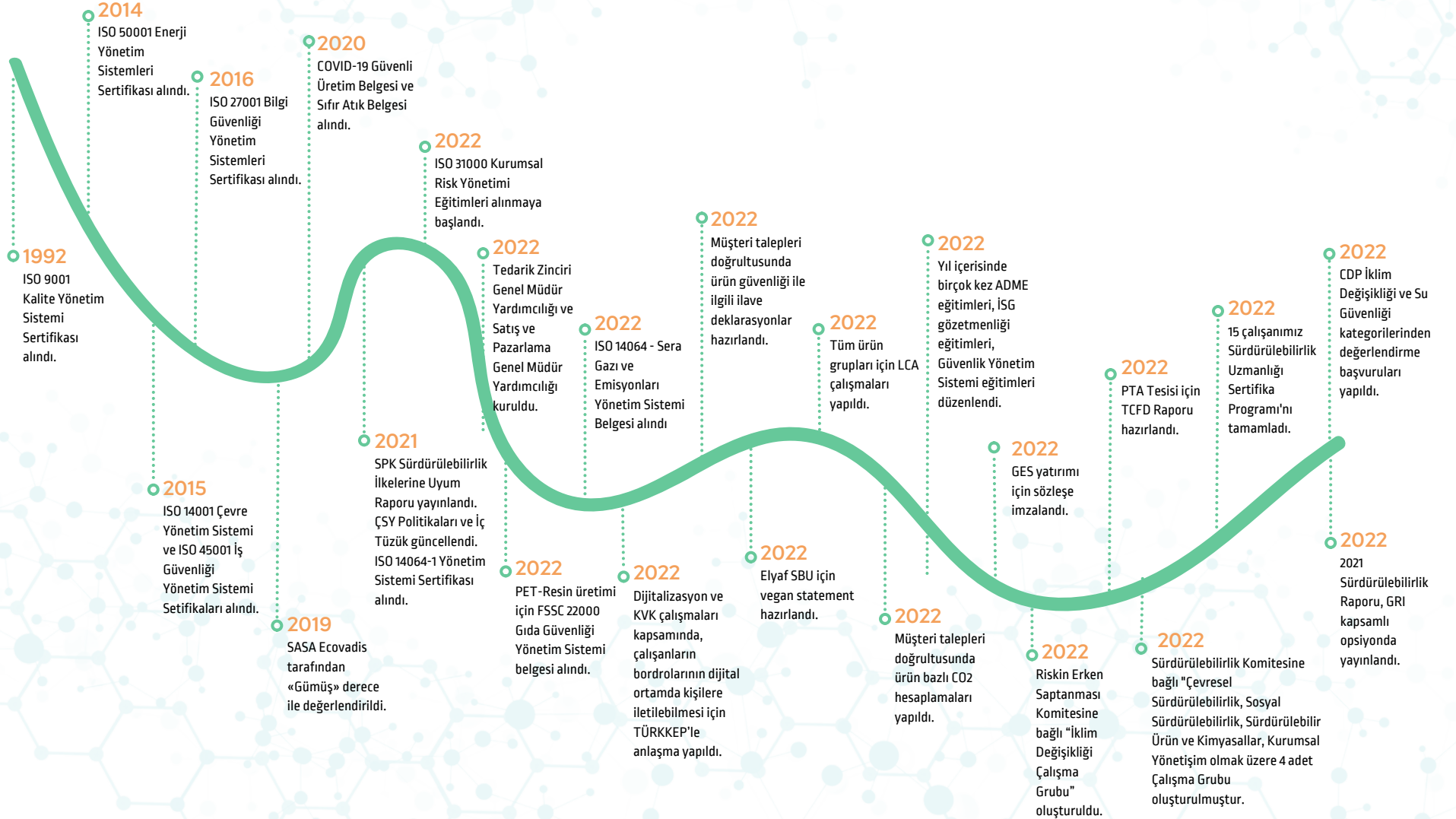
ŞİRKET KİLOMETRE TAŞLARI

Yıllar İçinde SASA



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI

Yıllar İçinde SASA & Sürdürülebilirlik



2022'YE GENEL BAKIŞ

GRI 2-6



SEKTÖREL GÖRÜNÜM

2021 yılını enflasyon, enerji maliyetlerinde artış ve ekonomik yavaşlama ile kapatan küresel ekonomide, 2022 yılı Rusya ve Ukrayna arasındaki gerilimin sıcak çatışmaya dönmesiyle birlikte Rusya'ya karşı özellikle enerji ve finans sektörlerine yönelik uygulanan yaptırımlar ile başlamıştır. Petrol (WTI) fiyatları arz kaygısıyla 123 USD'ye kadar çıkmıştır. Ekonomik yavaşlama ve buna ek olarak savaşın tedarik zincirleri, emtia fiyatları ve ekonomik güven üzerindeki olumsuz etkileriyle OECD, yaptığı yılsonu tahmininde 2022 küresel büyüme hızını %3,1 ve Türkiye büyüme tahminini % 5,3 olarak öngörürken, Türkiye'nin 2023 yılında beklenen büyüme oranını ise %3 olarak değerlendirmiştir.

Küresel tekstil talebinin resesyon ve artan enflasyon korkuları nedeniyle daralması, satın alma faaliyetlerinin üretim zincirinde yer alan alt gruplarıyla sınırlı kalmıştır. Buna bağlı olarak sanayide stok seviyeleri artmıştır. Küresel durgunluk nedeniyle 2022 yılının ilk çeyreğine göre konteyner taşıma fiyatları yıl sonuna doğru altıda bir fiyatına kadar gerilemiş, düşen navlun fiyatları ile beraber iç pazarı daralan Asyalı üreticiler dış pazarlarda her zamankinden daha agresif satış politikaları izlemeye başlamışlardır.

2022 son çeyreğinde Rusya'nın petrole tavan fiyat uygulaması yapan ülkelere petrol satışını yasaklaması ile, petrol fiyatlarında ve petrole bağlı olarak petrol ürünlerinin fiyatlarında artış trendi yaşanmıştır. Çin'de koronavirüs kısıtlamalarının gevşetilmesi ve normalleşme sürecinin başlamasının talebi olumlu etkileyeceği beklentileri fiyatlardaki yükselişi desteklemiştir. Avrupa'da son çeyrekte iklimin ılıman gitmesi nedeniyle enerji konusundaki kaygılar azalmış ve enerji maliyetleri de beklentilerin altına düşmüştür.

Sektörde yaşanan olumsuz gelişmelerine rağmen SASA, 2022 yılında da Türkiye'de ana ham madde tedarikçisi olmasının yanı sıra, 50'den fazla ülkeye 492 milyar USD hacminde ihracat gerçekleştirmiş olup özellikle Avrupa'da ve Amerika'da önemli firmaların en büyük tedarikçisi haline gelmiştir. İhracatta sağlanan artışlar, yeni müşteri talepleri ve artan iç pazar talepleri karşısında, detayları daha önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanan 2023 ve 2024 yıllarında tamamlanacak olan yeni yatırımlarımızın şirketimiz ve ülkemiz adına ne kadar stratejik bir öneme sahip olduğu bir kez daha ortaya çıkmış olacaktır.



İHRACAT

SASA Polyester olarak sektörümüzde Türkiye'nin lider üreticisiyiz. Şirketimizin birincil hedefi satışlarımızın %65'ini Türkiye pazarında gerçekleştirmek ve kalan %35'ini ihracatla sağlamaktır.

%35'lik ihracat diliminin büyük bir kısmı Avrupa ülkelerine gerçekleşmekte olup, Avrupa'da en çok ihracat yaptığımız ülke Almanya'dır.

SASA, Almanya'nın PET Cips temini konusundaki ilk tercihidir ve ihracatımızın %74'lük kısmı Almanya'ya yapılmaktadır.

SASA Polyester Sanayi A.Ş. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2021 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Raporunda 38. sıradan 20. sıraya yükselmiştir. Bununla birlikte 2021 yılı ihracat sıralamasında şirketimiz Türkiye'de 83. sırada yer almaktadır.

2022'YE GENEL BAKIŞ



15 Mart 2022
Yeşil Zirve
Sempozyumu

17-18 Mayıs 2022
Bakım İstanbul
Sempozyumu

9-10 Haziran 2022
WIN EUSARIA Fuarı



12-15 Ekim 2022
Avrasya Ambalaj Fuar Katılımı

23-26 Ekim 2022
Packexpo Fuar katılımı



8 Kasım 2022
Sanayi Sektöründe
Enerji Verimliliği Çalıştayı

28 Aralık 2022
Kimya ve Plastik Sektörü
İnovasyon Ödülü

16 Mart 2022
Dijital Dönüşüm Teknolojileri
Eğitimi Semineri



18-21 Mayıs 2022
HomeTex Ev Tekstili ve
Aksesuarları Fuarı Katılımı

21-24 Haziran 2022
Techtextil Fuar Katılımı



19-26 Ekim 2022
K Trade Fair for Plastik
and Rubber Fuar Katılımı

2 Kasım 2022
Sustainability Talks



23-26 Kasım 2022
Plast Eurasia İstanbul Fuar Katılımı



2022'YE GENEL BAKIŞ



Basında SASA



1968 yılında kurulan bükki geçmiş ve bir çok başarısı olan SASA, Erdemoğlu Holding ile yendi-
den şaha kalktı. SASA'nın hedeflerinin arasında Türkiye'nin ilk ve birinci arasında olmak var.
SASA'da yapılan atılımlarla teknolojiyi yakından takip ettiklerini söyleyen Erdemoğlu Holding
Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Şeker, SASA'nın endüstri 4.0 odaklı dev yatırım hamlesi ile
birlikte Türkiye'nin cari açığını azaltmaya yönelik adımları attığını belirtti.

SASA polyester sanayinde dünya liderliğine oynuyor

Erdemoğlu Holding başarı zincirinin son halkası 'SASA'



SASA'nın dev yatırımının önü açıldı



SASA, Avrupa'nın ilk CTC tesisini kurmak için harekete geçti.



Türkiye'nin en büyük yatırımına hazırlanıyor.



Türkiye'nin en büyük yatırımını yapacağız.



Erdemoğlu Holding'den Trabzon'a 150 milyon TL'lik eğitim yatırımı

2022'YE GENEL BAKIŞ

GRI 2-6

YATIRIMLARIMIZ

Adana'nın Yumurtalık bölgesinde 2023 yılında saha çalışmalarına başlanan petrokimya yatırımını desteklemek amacıyla, Adana'daki üretim tesislerinin bulunduğu yerleşkede, 1.500.000 ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesisi yatırımı halen devam etmektedir. Tesisten yıllık 225 Milyon USD civarında FAVÖK sağlanması beklenmektedir.

SASA PTA Projesi kapsamında, planlanan 154 kV Güney Adana-SASA Trafo Merkezi Enerji İletim Hattı'nın (EİH) kamulaştırma ve inşaat çalışmaları TEİAŞ tarafından başlatılmıştır.

Yıllık 330.000 ton kapasiteli tekstil, şişe ve PET cipsi üretim tesisi için yatırım kararı alınmış ve bu tesisin 2024 yılı içinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırımın, yıllık 450 milyon USD civarında ciro katkısı sağlaması beklenmektedir.

Şirket tarafından yatırım bedeli tahmini 330 Milyon USD olan, yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim tesisi yatırım kararı alınmış olup yatırımın 2024 yılı ikinci çeyrekte devreye alınması planlanmaktadır. Yatırımın ciroya yıllık katkısının bugünkü rakamlarla yaklaşık 550 milyon USD olması beklenmektedir.

Adana merkez sahasındaki binaların çatılarına 16,4 MWdc kurulu güçlü Güneş Enerjisi Santralleri (GES) kurularak enerji üretimi sağlanması planlanmaktadır. Yatırımın 2023 yılı ikinci çeyreğinde devreye alınması hedeflenmektedir ve çalışmalar halen devam etmektedir.

Şirket, Yumurtalık yatırım alanında yer alacak olan 1.000.000 ton/yıl kapasiteli Propilen (PDH tesisi) Üretim Tesisi ile sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Ayrıca, Honeywell UOP ile lisans, teknik hizmet ve garanti anlaşmaları imzalayarak 2026 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanan bu yatırımla ilgili çalışmalara başlanmıştır. Yatırımın ciroya katkısının bugünkü şartlarla yaklaşık 1,2 Milyar USD olması beklenirken, yatırım bedelinin 1,5 Milyar USD olması öngörülmektedir.

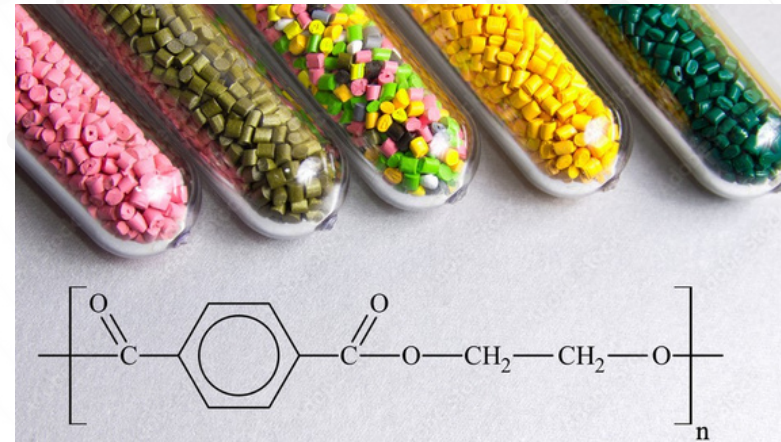
AR-GE FAALİYETLERİMİZ

SASA 2022 yılında da Ar-Ge faaliyetlerini, başta müşterilere olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2022 yılında da sürdürülmüştür.

2022 yılında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılında geliştirilen ürünlerin Şirket'in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %7,4 seviyelerindedir. 2021 yılında bu oran %5 idi.



YATIRIMLARIMIZIN EKONOMİK ETKİLERİ

Yatırım	Devreye Alınması Planlanan Yıl	Yatırım Kapsamı ve Taahhütleri	Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler
Güneş Elektrik Santralleri (GES)	2023	16,4 MWp kurulu gücünde - Yıllık ciro katkısı 2,5 milyon USD	- Bedelsiz ve temiz elektrik enerjisi üretimi - Dışa bağımlılığın azaltımı - Karbon emisyonlarının azaltımı ile karbon azaltım taahhütlerine katkı - Finans kuruluşlarının sağladığı teşvikler - Yeşil enerji tercih eden müşterilerin odağı olmak
PTA Üretim Tesisi	2023	1.500.000 ton/yıl üretim kapasitesi - Maliyet avantajı yıllık yaklaşık 350 milyon USD	- Türkiye'nin ihracatına ve ekonomisine katkı - İstihdam sağlama - Tedarik zinciri boyunca yeni iş olanakları sağlama
Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, PET Cipsi Üretim Tesisi	2024	- Toplam 330.000 ton/yıl kapasiteli tekstil cipsi, şişe cipsi, PET cipsi üretim tesisi - Yıllık ciro katkısı 475 milyon USD	- Kendi ham maddesini üreterek lojistik riskleri en aza indirmeye - Türkiye'nin ihracatına ve ekonomisine katkı - İstihdam sağlama - Tedarik zinciri boyunca yeni iş olanakları sağlama
Elyaf Üretim Tesisi	2024	367.500 ton/yıl kapasiteli elyaf ve low melt tesisi - Yıllık ciro katkısı 570 milyon USD	- Cari açığa azalma - Ham madde dışa bağımlılığın azalması - Yetiştirilmiş personel istihdamı - Beyin göçünün azalması

2022'YE GENEL BAKIŞ

ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

2022 yılında geçen yılda olduğu gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin "Sıfır Atık" üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile önemli ölçüde verimlilik arttırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin arttırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metodlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri arttırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler

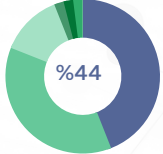
üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ISO 31000 Kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşim felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

Ürün Grubu	2022 (ton)	2021 (ton)	Değişim (ton)	Değişim (%)
Polyester Cips	495.221	482.762	12.459	%3
Polyester Elyaf	418.553	413.122	5.431	%1
POY	352.622	293.696	58.926	%20
DMT	163.288	231.159	-67.871	-%29
Polyester İplik	151.438	134.508	16.930	%13

2022'YE GENEL BAKIŞ

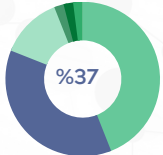
HİZMET VERİLEN PAZARLAR



EV TEKSTİLİ & GİYİM



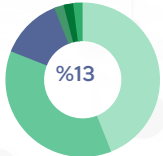
Elyaf; taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak ve dekoratif kırlentler hâline getirilmektedir



TEKNİK TEKSTİL



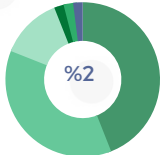
Tekstil sektöründeki müşterilerimize özel çözümler ve özel ürünlerle (yüksek viskoziteli ve hidrolize dayanıklı PETler gibi) değer katıyor, bu sayede çok farklı ve geniş sektörlere hizmet veriyoruz



FİLM VE AMBALAJ



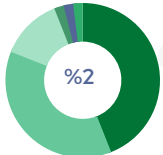
Film tipi PET ürünlerimiz, gıda ile temas eden veya etmeyen film ve ambalaj malzemelerinin üretiminde kullanılmaktadır.



ENDÜSTRİYEL SON KULLANIM



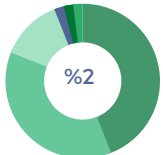
Yüksek viskoziteli polyester polimer ürünlerimiz, nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek mukavemet gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadır.



OTOMOTİV



Polimer, elyaf ve filament ürünlerimiz otomotiv parçalarının üretimine kullanılmaktadır.



PLASTİFİYAN



SASA Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastikleştirici olarak kullanılmaktadır

Hedeflenen
nihai pazarlar
için
farklılaştırılmış
ve yüksek katma
değerli
polyester
çözümleri

ÜRÜN GRUPLARI

GRI 2-6

SASA, Türkiye'nin en büyük polyester elyaf üreticisidir ve müşteri taleplerine uygun özelleştirilmiş polyester çözümleri ile hem yurt içi hem de uluslararası pazarlara hizmet vermektedir. SASA'nın polyester üretiminde uçtan uca dikey entegrasyon planı, rakiplerine karşı rekabet avantajı sağlayarak liderlik konumunu daha da güçlendirmektedir.

Polyester sektöründe 55 yılı aşkın tecrübesiyle öncü konumda olan SASA, özel polyester polimerler, elyaf ve filament iplik alanında Türkiye'nin bir numaralı üreticisi ve dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

ELYAF → Satış hacmi %36

Elyaf bölümü, Tekstil, Nonwoven ve Fiberfill olmak üzere 3 ana ürün tipiyle çeşitli sektörlerde hizmet sağlamaktadır.

SASA elyaf işletmeleri, Tekstil sektörüne open end, ring ve vortex iplik üretimi için; yüksek mukavemet, düşük uzama ve mükemmel boya alma özelliklerine sahip yarı mat ekru elyaf üretimi gerçekleştirmektedir. Ayrıca renk derinliği ve haslığı yüksek olan renkli/siyah polyester elyaf üretimleriyle de sektöre hizmet vermektedir.



Tekstil



Nonwoven

SASA, Nonwoven sektöründe; hijyen başta olmak üzere otomotiv ve suni deri teknik uygulamaları, tela, filtrasyon, jeotekstil ve yalıtım olmak üzere farklı üretim alanlarına ham madde tedariki sağlamaktadır. Minimum köpürme eğilimi, hidrofilik özelliği, mükemmel termal stabilitesi, yüksek tarak performansı ve yüksek kohezyon özellikleri ile de üstün kalitede polyester kesik elyaflar üretmektedir.

Fiberfill sektöründe ise SASA, boncuk elyaf, votka, peluş oyuncak, yastık, yorgan ve mobilya üreticilerinin dolgu malzemesi talebini karşılamaktadır. Sektörde, Hollow Konjuge Silikonlu, Hollow Konjuge, Hollow ve Solid ürün gamına sahip olan SASA, ürünlerinin yüksek hacim, düşük ağırlık, ısı izolasyonu ve geç tutuşurluk özellikleriyle sektörde kendine önemli bir yer edinmiştir.



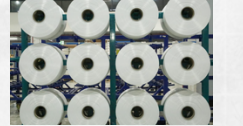
Fiberfill

FİLAMENT → Satış hacmi %24

SASA Filament Bölümü, Endüstri 4.0 teknolojisi kullanarak 2020 yılında 175.000 ton/yıl kapasiteli "Tekstürize İplik" ve 350.000 ton/yıl kapasiteli "POY" işletmesini devreye almıştır. 2021 yılı itibarıyla bu işletmeler tam kapasite olarak üretime devam etmektedir.

Tamamı polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır.



Tekstüre İplik

POY İplikler ise tam oryante edilmemiş yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır.



POY

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan SASA, üretmekte olduğu ipliklerin çekme, mukavemet, renk, punta ve denye gibi malzeme özelliklerini kendi laboratuvarlarında test etmektedir.

ÜRÜN GRUPLARI

GRI 2-6

ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR → Satış hacmi %40

Özel Polimerler ve Kimyasallar İş Kolu, bünyesinde bulundurduğu entegre ve fonksiyonel üretim parkurları sayesinde gerek iç gerekse de dış pazarların polyester ve türevlerine olan ihtiyacını karşılamaktadır.

Bu kapsamda SASA Polyesterin ana alt grupları olan PET ve PBT ürünlerinin homo ve ko-polimer türevlerini ve termoplastik polyester elastomerlerini batch ve sürekli polimerizasyon hatlarında üretmekte, kristalizasyon, kurutma ve katı faz polimerizasyon prosesleri ile de ürettiği ürünleri fonksiyonel olarak farklılaştırarak pazarın ihtiyaçlarına uygun hale getirmektedir.

Özel Polimerler ve Kimyasallar İş Kolu ürün portföyünde polimer ürünlere ilave olarak polyester monomeri - dimetiltereftalat ve ftalat içermeyen plastikleştirici - dioktiltereftalat kimyasallarını da bulundurmaktadır.



İleri Polimerler



Dimetil Tereftalat (DMT)



PBT Cips



PET Resin



PET Cips



SASA Plus 88

SASA'nın söz konusu polimer ve kimyasal ürünleri tekstil, otomotiv, ambalaj, medikal, hijyen, mühendislik polimerleri gibi çeşitli sektörlerde nihai ürünlere dönüştürülerek tüketicilerin hayatlarının her aşamasında kendilerine yoğun olarak yer bulmaktadırlar.

SASA'nın dinamik yapısı kapsamında tamamlanan ve devam eden yeni üretim tesisleri yatırımlarıyla Özel Polimerler ve Kimyasallar İş Kolu ürün çeşitliliğini ve kalitesini arttırmaktadır.



Termoplastik Polyester Elastomerleri (TPEE)

ÜYELİKLER VE PARTNERLİKLER

Dünyanın önde gelen polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürünler üreticilerinden biri olarak, ticaret, ihracat ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteriyoruz ve aynı zamanda önde gelen sivil toplum örgütlerinin üyesiyiz. Bu örgütlerin faaliyetlerine aktif olarak katılıyor, sektörel deneyimlerimizi ve görüşlerimizi paylaşıyoruz. Ayrıca ilgili sanayi dernekleri ve gruplarının politika, yönetmelik ve bilgilendirici belgelerinin hazırlanmasına katkıda bulunuyoruz.

2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) üyeliğimizi başlatmış bulunmaktayız. UNGC'nin insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda belirlemiş olduğu ilkeleri benimsiyor ve iş süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürüterek müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve diğer paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. UNGC İlkeleri Uyum İndeksimiz raporumuzun ek kısmında bulunmaktadır.





2

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

DEĞERLERİMİZ



VİZYON

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester ve polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak; Sürdürülebilir büyüme bakış açısıyla Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmek, petrokimya yatırımları ile birlikte küresel ölçekte önde gelen oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.



MİSYON

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmak
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmektir.

Toplunun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunun bilincinde, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.



DEĞERLERİMİZ

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak

“Toplunun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuz olduğunu aklımızdan çıkarmadan, tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.”

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

GRI 2-10, GRI 2-12, GRI 2-13

Kurumsal yönetişimin temel ilkeleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk doğrultusunda çevre bilinci, etik davranış, kurumsal strateji, tazminat ve risk yönetimi gibi alanlara tüm paydaşlarımızı dahil ederek kurumsal sürdürülebilirlik süreçleri yaratıyoruz.

İşlevsel kurumsal yönetişim yapımızın merkezinde şeffaf, adil ve etkin bir yönetim kurulu yer almaktadır. Sorumlu yönetim anlayışımız öncülüğünde kurumsal yönetişim yaklaşımımızın daha sürdürülebilir olmasına özen gösterir, tüm yönetim süreçlerimizi bu anlayışla yürütürüz. Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne ve etik değerlere verdiğimiz önem paralelinde, davranışlar ve iş ilişkilerini düzenlemek amacıyla birçok politika geliştirir ve beyanlarda bulunuruz. Yönetim Kurulumuz, Üst Yönetim ve Komiteler aracılığı ile şirkette güçlü bir kurumsal kültür yaratırken en iyi yönetişim uygulamalarını hayata geçirme konusunda önemli rol oynar.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının şirketin tüm birimlerinde yaygınlaştırılması için kurumsal yönetişim ilkelerini rehber ediniriz. Değer zincirimizin tümüne müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek kilit paydaşlara fayda sağlayan uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik çözümler için var gücümüzle çalışırız.

Şirketimiz, SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymakta ve bu ilkeleri uygulamaktadır. 2022 yılı SASA Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi için [tıklayınız](#). Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu için [tıklayınız](#). SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı'na ulaşmak için [tıklayınız](#).



YÖNETİŞİM YAPISI

GRI 2-5, GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 3-3



Kurumsal hedeflerimizin karşılanması için üst yönetim, yönetim kurulu ve paydaşlar arasında raporlama ve görüşmelere dayalı bilgi aktarımı yönetim yapımızdaki gibi sağlanır. Böylece ekonomik, çevresel ve sosyal konularda paydaşlar ve en yüksek yönetim organı arasında istişare süreçleri oluşturulur.

Yönetişim yapımızın çatısını SASA tüm Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim üyeleri oluşturmaktadır. Yönetişim yapımıza Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İbrahim Erdemoğlu başkanlık eder. Yönetişim yapımızın seçim süreci ve komite seçim süreciyle ilgili bilgiler SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımızda yer almaktadır Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımıza ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından seçilir ve yetki devri söz konusu değildir. Kurumsallaşmada güçler ayrılığı ilkesi uyarınca SASA Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü farklı görevlere sahiptir. Bu net ayrım ile kurumsal yapımızda her pozisyon için karar alma yetkisine dair sınırlar çizilerek güç ve yetkiler arasında denge kurulmaktadır. Genel Müdür, icracı sıfatı ile Yönetim Kurulu'nda da yer almaktadır.

Yönetişim yapımız;

- Yönetim Kurulu,
- Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Grupları,
- Üst Yönetim ve denetim birimlerinden oluşur.

Erdemoğlu Holding bünyesinde iç denetçimiz ve bağımsız dış denetçimiz mevcuttur.

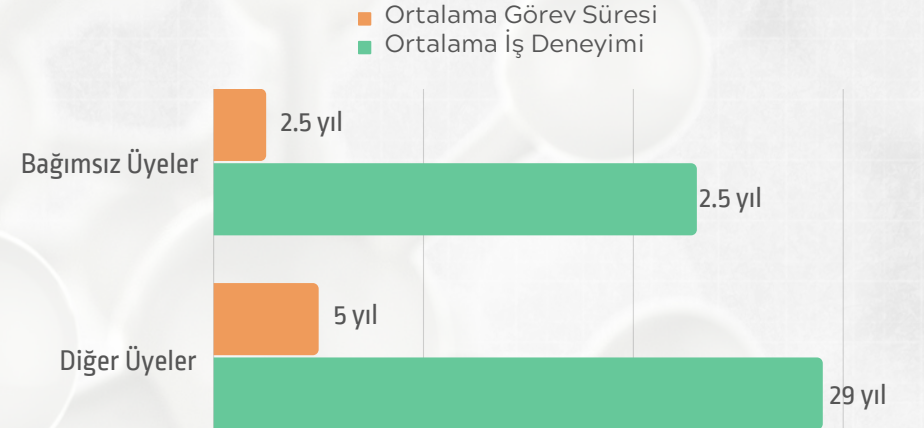
YÖNETİM KURULU YAPISI

Şirketimizin deneyimli ve nitelikli Yönetim Kurulu Üyeleri, yönetişim yaklaşımıyla aktif ve etkin bir biçimde şirketin değerlerini yükseltme hedefine kendini adanmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu; şirket faaliyetleri ve performansı ile tüm paydaşların çıkarlarını gözeterak şirket stratejilerini belirler. Şirketimizin komitelerinde yer alan Yönetim Kurulumuz aynı zamanda risk gözetimini üstlenir ve şirket faaliyetlerinin kanunlara uygun olarak yürütülmesini sağlayarak operasyonların uygun bir şekilde yönetilmesini ve sürdürülmesini denetler.

31 Mart 2022 itibarıyla şirketimizde ikisi kadın, dokuzu erkek olmak üzere 11 üyeden oluşan tek kademeli bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Fırsat eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda gelecek dönemlerde daha fazla kadın üyenin Yönetim Kurulumuzda yer alması için tüm hazırlıklarımızı tamamladık. **2025 yılına kadar Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranının %25 olmasını hedefliyoruz.**

SASA Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikasına ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).



Yönetim Kurulu Üyeleri	İcra Kurulunda Yer Alanlar	Sektör Deneyimi/ Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim	Görevi	Şirket Dışı Görevleri
İbrahim Erdemoğlu	İcra	Var	Var	39 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Erdemoğlu Holding A.Ş. YK Bşk., Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. YK Bşk. Vek., Merinos Mob. Tekst. San. ve Tic. A.Ş. YK Bşk., Dinarsu İmalat ve Tic. A.Ş. YK Bşk., Merinos Halı Mob. ve Tekst. Ürünleri Paz. A.Ş. YK Bşk., İlke Yer Kap. Mob. ve Tekst. Ür. Paz. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Proje Msh. İnş. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Enerji Elek. Ürt. A.Ş. YK Bşk., Bali Rüzgar Elek. Ür. San. ve Tic. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş., YK Bşk. SASA Dış Tic. A.Ş. YK Bşk
Ali Erdemoğlu	İcra Olmayan	Var	Var	51 yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erdemoğlu Holding A.Ş. YK Başkan Vekili., Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. YK Başkanı., Merinos Mobilya Tekstil San. ve Tic. A.Ş. YK Bşk. Vek., Dinarsu İmalat ve Ticaret A.Ş. YK Bşk. Vek., Erdemoğlu Proje Müşavirlik İnşaat A.Ş. YK Başkan Vekili., Erdemoğlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. YK Başkan Vekili., Bali Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. YK Başkan Vekili., SASA Dış Tic. A.Ş. YK Başkan Vekili.

YÖNETİM KURULU YAPISI

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcra Kurulunda Yer Alanlar	Sektör Deneyimi/ Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim	Görevi	Şirket Dışı Görevleri
Mehmet Şeker	İcracı	Var	Var	19 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi.
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Var	Var	12 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Proje Müşavirlik İnşaat A.Ş. YK Üyesi., Erdemoğlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. YK Üyesi., Bali Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. YK Üyesi., SASA Dış Tic. A.Ş. YK Üyeliği, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. YK Bşk. Vekili.
İrfan Başkır	İcracı	Var	Var	29 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Var	Var	26 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Güven Kaya	İcracı	Var	Var	30 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Var	Var	21 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Hacı Ahmet Kulak	İcracı Olmayan	Var	Var	26 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İdeal Bağımsız Denetim A.Ş. YK Üyesi
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Var	Var	26 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Servi Sebe	İcracı Olmayan	Var	Var	21 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.

ÜST YÖNETİM YAPISI

Üst Yönetimimiz, üçüncü taraflarla ilişkilerde şirketi temsil eder ve SASA'nın vizyon ve misyonu doğrultusunda ekonomiye, topluma ve çevreye etkiyen sürdürülebilir stratejiler belirler.

Üst Yönetim Üyeleri	Görev	Sektör Deneyimi veya Eğitim	Son 5 Yılda Üstlendiği Görevler
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür, Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Finansman Müdürü
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Abdullah Keleş	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	Elyaf, Filamenti Cips İç Piy. Sat. Grup Müdürü
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Enerji Grup Başkanı, Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Ersoy Nisanoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Fabrika Müdürü
Hasan Oğuzhan Öz	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	PET Cipsleri Grup İşletmeleri Müdürü
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Teknolojileri	POY İşletmeleri Müdürü
Taşkın Aytekin	Genel Müdür Yardımcısı	Endüstri Mühendisi	Satınalma & İthalat Grup Müdürü

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Yönetim Kurulu, bünyesinde oluşturulan komiteler aracılığıyla tüm şirketi gözetler ve denetler. Komitelerin yapısı, faaliyetleri ve etkinlikleri belirli periyotlarla gözden geçirilmektedir. Bununla birlikte, komite süreçlerinin sistematik olarak izlenebilirliğini ve kayıt altına alınmasını sağlamak üzere gerekli aksiyonlar alınır. Yönetim Kuruluna bağlı komitelerin iç tüzüklerine ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi mevcuttur. Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu ve Sürdürülebilirlik Komitesi altında yer alan Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grupları olmak üzere şirket bünyesinde toplam 5 adet Çalışma Grubu bulunmaktadır.

Birçok farklı departmandan üyenin yer aldığı çalışma grupları multidisipliner bir yapıdadır;

- Çalışma grupları ilgili oldukları konularda hedefleri belirler, gözden geçirir ve gerekli aksiyonları alır
- Birden fazla çalışma grubunu ilgilendiren konularda çalışma grupları arasında iş birliği yapılır
- Sürdürülebilirlik Komitesi belirli periyotlarda yapılan toplantılarla çalışma gruplarının çalışmalarını gözden geçirir ve ilgili çalışma gruplarına geri bildirim verir
- Sürdürülebilirlik konularıyla ilgili önemli başlıklar Komite toplantılarında Yönetim Kurulu'na sunulur böylece gerekli aksiyonlar Yönetim Kurulu çatısı altında alınmış olur.

Genel Kurul Toplantıları'nda şirket stratejisi ile ilgili alınacak kararlarda sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için alınacak aksiyonlar Yönetim Kurulu'na bağlı ilgili komiteler ve bu komiteler altındaki çalışma grupları aracılığıyla gözetilir. Bu sayede şirket stratejileri sürdürülebilirlik bakış açısı ile birlikte şekillenir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Komite, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal olmak üzere her türlü riskin erken teşhisi, alınması gereken önlemler ile aksiyonların uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur.

Başkan:

Servi Sebe (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üyeler:

Hacı Ahmet Kulak (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayten Topalkara (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 8 kez toplamıştır.
- 2022 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi altında İklim Değişikliği Çalışma Grubu oluşturulmuştur.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde 2021 yılında kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun ayda 2 kere toplanacağı kararlaştırılmıştır.

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine adaptasyon, karbon emisyonu azaltımı, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların analizi konusunda çalışmalar Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir.

Çalışma Grubu aynı zamanda ;

- İklimle ilgili risk ve fırsatları potansiyel finansal etkileriyle birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne rapor eder,
- İklimle ilgili risklerin, kurumsal risk yönetimi programına dahil edilmesi için bir yapı oluşturmak üzere komitenin kurumsal desteği almasını sağlamayı amaçlar,
- İklim ile ilgili risklerin kurumsal risk veri tabanına entegre edilmesi için bir süreç oluşturulmasına öncülük eder.
- Yıllık Entegre Raporda iklimle ilgili risklerin mali etkisi hakkında açıklamalarda bulunur.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ VE ÇALIŞMA GRUPLARI

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Başkan:

Servi Sebe (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üyeler:

Haci Ahmet Kulak (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayten Topalkara (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ali Bülent Yılmazel (Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü)

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 7 kez toplanmıştır.
- Kurumsal Yönetim konusunda güncel başlıklarla ilgili çalışmalar yapılmıştır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Başkan:

Servi Sebe (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üyeler:

Haci Ahmet Kulak (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayten Topalkara (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

- Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında 5 kez toplanmıştır.
- İç Denetim tarafından yapılan çalışmalar gözden geçirilmiş ve değerlendirmelere göre aksiyonlar alınmıştır.
- Bağımsız denetim firmasının çalışmaları gözden geçirilmiştir.
- İş Etiği ve Davranış Kuralları ihlal ve incelemeleri konusunda gündem maddeleri ele alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2021 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirliğin şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütür ve projeler geliştirir.

Başkan:

Kadir Bal (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üyeler:

Haci Ahmet Kulak, Mustafa Kemal Öz, Ayten Döğür, Hidayet Gök, Ali Öz, Şakir Sabri Yener, Alper Söğüt, Ersoy Nisanoğlu, Güven Kaya, Sivakumar Natarajan, Ali Bülent Yılmazel, Hasan Oğuzhan Öz, Levent Özgen, Mustafa Kemal Yıldırım, Taşkın Aytekin, Ahmet Atıcı

- Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında 7 kez toplanmıştır.
- Sürdürülebilirlik Komitesi altında Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim olmak üzere 4 adet Çalışma Grubu oluşturulmuştur.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU

KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

- Çalışma Grupları, komite tarafında sürdürülebilirlik çalışmasını destekleyecek konularda belirlenen hedeflere ait projeleri gerçekleştirmek amacıyla Şirket'in ilgili birimlerinde çalışan kişilerden oluşturulur.
- Çalışma Gruplarının koordinasyonu Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından yürütülür.
- Çalışma Grupları kendi işlerinde ayrıca toplanır ve toplantıya ait rapor çıktılarını çalışma grupları koordinatörüne sunar.
- Çalışma Grupları Koordinatörü, toplantı tutanaklarını ve proje rapor çıktılarını komiteye elektronik ortamda sunar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ FAALİYETLERİ

Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliğinde 2 Ekim 2020 tarihli değişikliği ile yayımlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi, İklim Değişikliği Hareketi kapsamında ülkemiz tarafından da imzalanan Paris Anlaşması ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esas alınarak SASA Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.12.2021 tarih ve 64 sayılı kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisi ile sürdürülebilirlik alanında politikaları oluşturmayı, bilimsel tabanlı hedefleri belirlemeyi ve bu kapsamlardaki uygulamaları yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Hem gelecek nesillere ulaşmak hem de gelecekteki nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yürütmeyi görev biliriz. Kurumsal yönetişimin öneminin farkındalığıyla başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çalışmalarımızın etkinliğini artırmak ve başarılarımızın kalıcı olmasını sağlamak için SASA Yönetim Kurulu liderliğinde şirketimizin sürdürülebilirlik yönetişimini sağlamaktayız.

Hedeflerimize ulaşmak için sürdürülebilirlik yönetişimi mekanizmalarına üçüncü tarafları dahil ederek stratejilerimizi oluşturuyoruz. Bu mekanizmayı sürekli kontrol ediyor ve öğrenme süreci geliştiriyoruz.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dünyaya değer yaratmak için çalışıyoruz. Kurumsal Sürdürülebilirlik Stratejimizin ana parçası olan paydaş gruplarımızın dahil olduğu önceliklendirme çalışması ile paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini karşılamayı amaçlıyoruz.

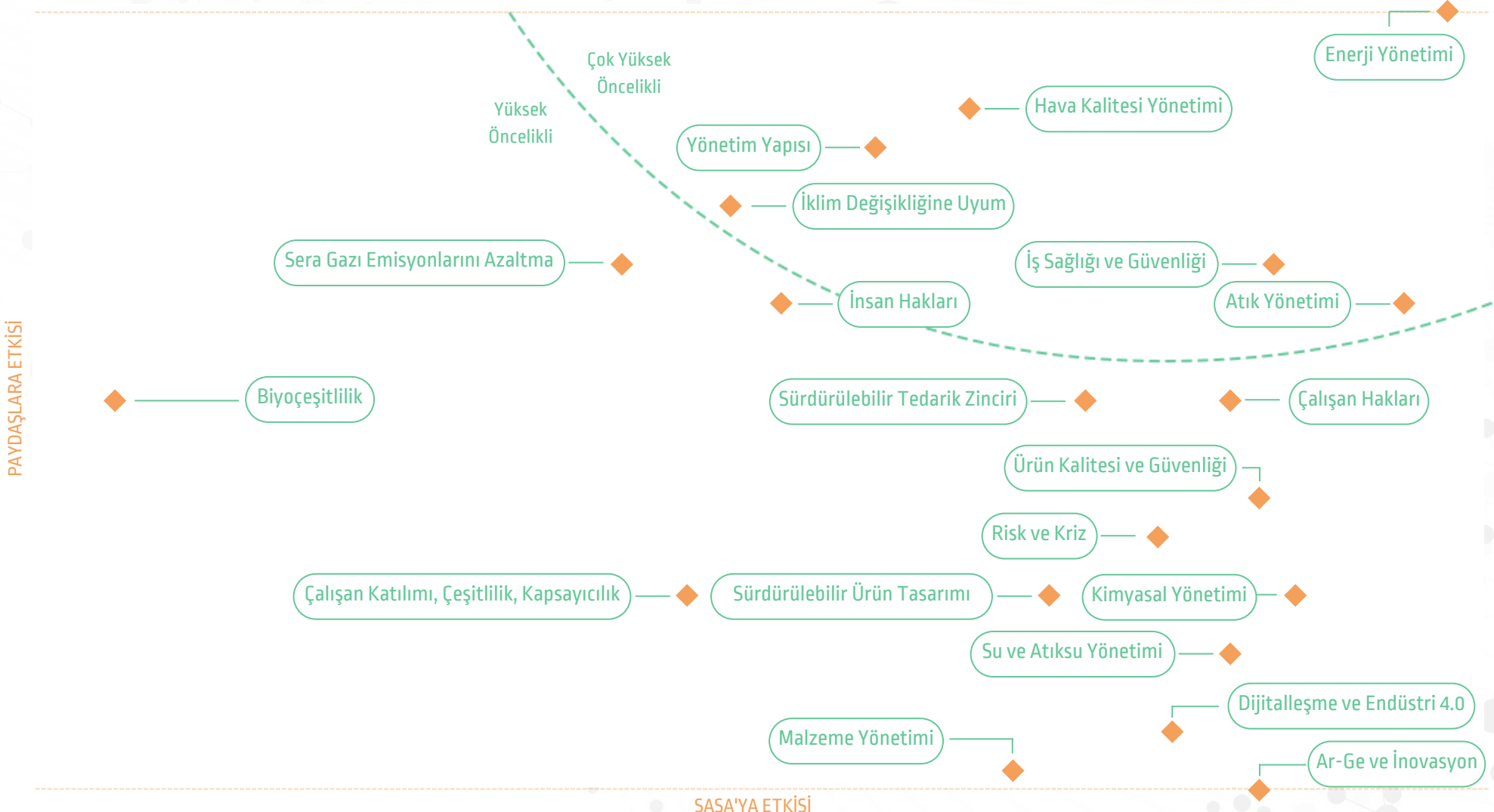
Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Yeşil Mutabakatı, ÇSY performans değerlendirme kurumları ve faaliyet gösterdiğimiz sektörleri etkileyen trendlerin analizi ile değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, yatırımcı ve hissedarlar olarak belirledik. Adil katılımın sağlanması adına tüm paydaşlarımızın görüşlerini anonim anket çalışması yaparak 2021 yılı sonunda aldık. İş akışımızın her noktasında olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejimizi belirleme sırasında da bahsi geçen paydaşlarımızın görüşlerine yer verdik. SASA olarak sektörel ve global trendler ile sürdürülebilirlik endekslerinin önceliklerini, şirket dinamiklerimiz çerçevesinden değerlendirerek öncelikli konularımızı belirledik.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Yapılan değerlendirmelerin ve paydaş katılımının sonucu olarak çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konuları kapsayan SASA önceliklendirme matrisini oluşturduk. SASA Önceliklendirme Matrisi'nin Y ekseninde öncelikli konuların paydaşlara etkisi; X ekseninde ise SASA'ya etkisi gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme ve sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme sürecinde önceliklendirme analizinin sonuçlarından faydalandık.



SASA'YA ETKİSİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 3-2

Önceliklendirme matrisinde "Çok Yüksek" ve "Yüksek" öncelikli konuları, SASA'nın kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini belirlemede önemli bir faktör olarak değerlendirdik. Yapılan önceliklendirme analizi doğrultusunda 6 çok yüksek öncelikli, 12 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 18 öncelikli konu belirledik.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- Enerji Yönetimi
- Hava Kalitesi Yönetimi
- Yönetim Yapısı (Bağımsızlık ve Çeşitlilik)
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikğine Uyum

Yüksek Öncelikli Konular

- Çalışan Hakları
- İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
- Sera Gazı Emisyonlarını Azaltma
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Risk ve Kriz Yönetimi
- Kimyasal Yönetimi
- Sürdürülebilir Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çalışan Katılımı, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0



37

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi Çevresel Sürdürülebilirlik, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim bölümlerine ayırdık.

Çevresel Sürdürülebilirlik konusunda belirlenen hedefler İklim Krizi ve Karbon Yönetimi, Çevreye Karşı Sorumluluk, Sürdürülebilir Ürün Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi olmak üzere dört başlık altındadır. Sosyal sürdürülebilirlik için belirlenen hedefler Haklar, Eşitlikler & Etik, Kurumsal Sosyal Sorumluluk & İşbirlikleri, Sağlık & Güvenlik olmak üzere üç ana başlıktan oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim için belirlenen hedeflere ise Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetişim Yapısı ve Paydaş Katılımı başlıkları altında değinilmiştir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim hedeflerimizin katkı sunduğu ilgili SKA'lar tablolarda eşleştirilmiştir. Bununla birlikte tablolarda hedeflerle ilgili SASA'nın mevcut durumunu özetleyen bilgiler sunulmuştur. Kısa ve uzun vadede nicel ve nitel hedefler belirlenmiştir

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na SASA'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve faaliyetleri doğrultusunda katkı sağladığı SKA'lar şunlardır:



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Yıl - 2021	Hedef	İlerleme Durumu - 2022
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	   	Yeşil Tedarik Uygulamaları	2021 yılında Yeşil Satın Alma Politikası Oluşturulmuştur	2023 yılı içinde ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme alımlarında oluşturulan satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma kriterlerinin SAP programına entegrasyonu 2025 yılına kadar Yeşil Satın Alma Uygulama Planlarının oluşturulması	Yeşil satınalma uygulama planlarının ana başlıkları oluşturulmuş, alt kırılımlar üzerinde çalışmalar devam etmektedir. 2022 yılında gereksiz satın almaları en aza indireyecek, geri dönüştürülmüş ham maddelerden üretilmiş ürünleri tedarik edecek ve enerji tüketimi daha düşük ekipmanları tercih edecek şekilde satın almalarımız yürütülmüştür.
			Yeşil Satın Alma Politikası doğrultusunda tesiste bulunan mevcut ların enerji verimliliği yönünden değerlendirmesi yapılmaktadır.	2025'e kadar tesiste kullanılan klimaların tamamının en verimli sınıfta olan cihazlar ile değiştirilmesi	2022 yılında tamamı A++ enerji verimliliği sınıfında olan 70 adet klima tedarik edilmiştir. Böylelikle klimalarımızın %9'unda enerji verimliliği iyileştirmesi gerçekleşmiştir.
			Alınan yeni ofis cihazlarında en verimli sınıfta olan cihazlar tercih edilmektedir.	2025'e kadar yerleşke dahilinde bulunan yazıcıların en az %50'sinin azaltılarak, kağıt ve kartuş kullanımının düşürülmesi	İşletmelerde kağıt sistemi ile takip edilen süreçler elektronik ortama aktarılarak kağıt kullanımı 52 kg azaltılmıştır.
		Yenilenebilir Enerji	Mevcut Atıksu Arıtma Tesisi'nde oluşan biyogaz ile 2021 yılında 5.625 ton buhar üretimi yapılmıştır.	2025 yılında biyogazdan üretilen buhar miktarının 118.000 ton/yıl olması	Biyogazdan elde edilen buhar 1.863 ton olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında İleri Biyolojik Atıksu Arıtma Tesisimizin devreye alınmasıyla biyogaz ile buhar üretimimizin artması beklenmektedir.
			2021 yılı elektrik tüketimimiz 2.204.647 GJ'dür.	Toplam elektrik kullanımında yenilenebilir enerji payı hedefimiz: 2023 yılı için %2,5 2024 yılı için %4 2030 yılı için %50'dir.	2022 yılı elektrik tüketimimiz 2.119.384 GJ'dür. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Yıl - 2021	Hedef	İlerleme Durumu - 2022
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	   	Enerji Verimliliği	Prosesler için gereken buhar, kömür ve doğalgazdan elde edilmektedir.	2025 yılına kadar kömür kazanlarının devre dışı bırakılarak konjenerasyon trijenerasyon, vb. alternatifler için çalışmaların tamamlanması ve yol haritalarının belirlenmesi	Stratejik karbon yol haritamızı oluşturduk, detaylar için tıklayınız .
		Enerji Verimliliği	Tesislerimizde, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da enerji verimliliği projeleri yürütülmüştür	2025 yılına kadar enerji kaynağı tüketimlerimizde; su buharı için 3.704 ton/yıl, doğalgaz için 74.000 sm3/yıl, elektrik için 91.100.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması	2022 yılında enerji kaynağı tüketimlerimizde; su buharı için 34.849 ton/yıl, doğalgaz için 2.800.795 sm3/yıl, elektrik için 13.071.728 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.
		Enerji Verimliliği	2021 yılı içerisinde aydınlatma kapsamında enerji verimliliği çalışmalarına başlanmıştır, 2022 yılında da çalışmalar devam etmiştir.	2025 yılına kadar aydınlatma kapsamında yapılan enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanması ve armatür ömrünün %85 oranında artırılması	2022 yılında aydınlatma sistemlerinde yapılan enerji verimliliği çalışmaları sayesinde 10.844,32 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
		Karbon Yönetimi	*2019 yılında 0,671 t-CO₂e/ton üretim olan karbon yoğunluğu, enerji verimliliği yüksek yeni tesislerin devreye girmesi ve proseslerdeki enerji verimliliği çalışmaları ile 2021 yılında 0,498 t-CO₂e/ton üretime düşürülerek %25 iyileşme sağlanmıştır. *Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.	Daha önce 2030 yılı için belirlediğimiz 0,333 t-CO₂e/ ton karbon yoğunluğu hedefimizi 0,21 t-CO₂e/ ton olarak güncelledik. Bu sayede karbon yoğunluğumuzu 2019 yılına göre %69 azaltmayı hedefliyoruz.	*2019 yılında 0,671 t-CO₂e/ton üretim olan karbon yoğunluğu, enerji verimliliği yüksek yeni tesislerin devreye girmesi ve proseslerdeki enerji verimliliği çalışmaları ile 2022 yılında 0,487 t-CO₂e/ton üretime düşürülerek %27 iyileşme sağlanmıştır. *Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Yıl - 2021	Hedef	İlerleme Durumu - 2022
Döngüsel Ekonomi	   	Kaynak Tasarrufu	Strafor, POY ürünümüzün paketlemesinde kullanılan ambalaj malzemelerinden biridir. Ürünün tesis içinde işletmeler arasında kullanımı ve tesis dışına nakliyesi sırasında günlük 6.285 adet strafor ambalajı kullanılmaktadır.	2025 yılına kadar SASA içi strafor geri kazanımının %25, SASA dışı strafor geri kazanımının %10 olması	2022 yılı SASA içi strafor geri kazanımı %35 olarak gerçekleşmiştir.
			POY üretiminde günlük olarak 63.000 adet masura kullanılmaktadır. SASA tesis içinde kullanılan masuraların %17'si (11.000 adet/gün) tekrar kullanıma kazandırılmaktadır	2025 yılına kadar müşteri kaynaklı masuraların %5'inin, SASA tesis içi masuralarının ise %25'inin geri kazanımı	2022 yılı SASA tesis içi masuralarının geri kazanımı %50 olarak gerçekleşmiştir.
			SSP1 işletmesinin ürün paketlemesinde 1000 kg kapasiteli big bag'ler kullanılmaktadır. Yıllık big bag kullanım miktarı 13.500 ton'dur.	Big bag hacimlerinin artırılarak 2025 yılına kadar işletmede yıllık %10 ambalaj tasarrufu yapılması	Big bag hacimlerinin artırılarak tasarruf sağlanmasına yönelik deneme çalışmaları 2022 yılı içerisinde tüm DMT'li cips işletmeleri genelinde başlatılmıştır. 2022 yılı içinde yapılan deneme çalışmaları kapsamında müşterilerden olumlu geri dönüşler alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Yıl - 2021	Hedef	İlerleme Durumu - 2022
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	    	Yaşam Döngüsü Yaklaşımı	Ürün yaşam döngüsü çevresel etkilerinin dikkate alındığı LCA raporlaması PBT ve PTA ürünlerimiz için tamamlanmıştır.	2022 yılında LCA çalışmalarının PET (DMT türevli), PET (PTA türevli), Elyaf, POY ve İplik ürünleri için tamamlanması 2023 yılında ADV14026 ve ADV14026B ürünleri için karşılaştırmalı LCA çalışmasının yürütülmesi	2022 yılında LCA çalışmalarının PET (DMT türevli), PET (PTA türevli), Elyaf, POY ve İplik ürünleri için tamamlanması hedefine ulaşılmıştır.
		Sürdürülebilir Ürün Beyanları	2021 yılında SASA'nın ürün yönetimi ile ilgili sahip olduğu belgeler: - OEKO – TEX Sertifikası - Declaration of Compliance for REACH 2021 - Declaration of Compliance for Food Contract 2021 - Declaration of Absence Allergens 2021	- Mevcut belgelerimizin sürekliliğini %100 sağlanması - FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine SPC Üretimi kapsamında sahip olmak	2022 yılında SASA'nın ürün yönetimi ile ilgili sahip olduğu belgeler: - OEKO – TEX Sertifikası - Declaration of Compliance for REACH-Advanite 2022 - Declaration of Compliance for REACH-DMT 2022 - Declaration of Compliance for REACH-PET BG 2022 - Declaration of Compliance for REACH-SP88 2022 - Declaration on Vegan Statement
		Yeşil Kimya	Yeşil Kimya projelerimiz kapsamında antimon-free biyobozunur nitelikte ürünler üretilmektedir	2025 yılına kadar toplam üretimin %15'inin antimon-free olması	2022 yılında toplam üretimin %10'u antimon-free olarak gerçekleşmiştir.
			SPC Özel Polimer ve Cips Üretim Tesislerindeki proses adımlarımızda ortalama 6 ton/ay saflaştırmış MEG kullanılmaktadır.	2025 yılına kadar yapılacak olan optimizasyon çalışmalarıyla yıllık 24 ton saf MEG tasarrufu yapılması	2022 yılında 250.000 ton MEG saflaştırılıp kullanılmıştır. Ayrıca 2022 yılında 41 ton ısı transfer yağı, 610 ton TEG, 2.268 ton saflaştırmış BDO'nun saflaştırılıp yeniden kullanımı sağlanmıştır.
			Üretimlerimizde kullanılan ham maddenin geri kazanılmış PET cipslerden elde edilmesi için araştırmalar yapılmaktadır.	2025 yılına kadar üretimlerimizde kullanılan ham maddenin yaklaşık %20'sini (66 bin ton) geri kazanılmış PET cipslerden üretilmesi	Üretimlerimizde kullanılan ham maddenin geri kazanılmış PET cipslerden elde edilmesi için araştırmalar devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Çevreye Karşı Sorumluluk	  	Su Yönetimi	İleri arıtma teknolojileri ile tasarlanan yeni atıksu arıtma ve geri kazanım tesisinin inşasına başlanmıştır.	Yapımı devam eden atıksu arıtma tesisi ve geri kazanım tesisi ile 2025 yılına kadar %55-60 oranında su geri kazanımı	İleri Biyolojik Atıksu Arıtma Tesisimiz 2023 yılında devreye alınacaktır.
			Mevcut tesisteki atıksu KOİ çıkış değeri yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altındadır.	2025 yılına kadar çıkış suyu KOİ parametresinin, uluslararası standartlara uygun olarak 150 mg/L'nin altında olması	2022 yılındaki KOİ çıkış değerimiz yaklaşık 62 mg/lt olarak limitin altında gerçekleşmiştir.
			Yeni yatırımların ihtiyacını da karşılayacak şekilde planlanan atıksu arıtma ve geri kazanım tesisinin fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve inşasına başlanmıştır	- Atıksu arıtma tesisinin ihtiyacı olan oksijen ve nütrient miktarlarının optimizasyonu için Hubgrade yapay zeka teknolojisi kullanılması - Bu sayede N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanması - Ayrıca oksijen temini için kullanılacak olan elektrik tüketim miktarında da 1.255-2.330 mWh/yıl tasarruf edilmesi	İleri Biyolojik Atıksu Arıtma Tesisimiz 2023 yılında devreye alınacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Haklar, Eşitlikler & Etik	    	İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı doğrultusunda, şirketimiz bünyesinde minimum çalışan temsilcisi sayısı 16 kişi olmalıdır. Bu sayı, mevcut durumda 36 kişi olarak belirlenmiştir. 36 çalışan temsilcisinden 2'si kadındır.	2025 yılına kadar kadın çalışan temsilcisinin her bir stratejik iş biriminden en az 1 kişi olacak şekilde toplam 5 kişi olması	İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı doğrultusunda, şirketimiz bünyesinde minimum çalışan temsilcisi sayısı 16 kişi olmalıdır. Bu sayı, mevcut durumda 36 kişi olarak belirlenmiştir. 36 çalışan temsilcisinden 5'i kadındır.
		Kadın Erkek Eşitliği	Etik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve İnsan Hakları Politikası ile SASA paydaşları arasında ayrımcılığın olmayacağı taahhhüt edilmektedir. 2021 yılı itibariyle kadın yönetici oranı %15,56'dır.	Kadın erkek eşitliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının artırılması ve kadın yönetici temsiliyetinin 2025'e kadar en az %20'ye ulaşması .	Etik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve İnsan Hakları Politikası ile SASA paydaşları arasında ayrımcılığın kesinlikle olmayacağı taahhhüt edilmektedir. 2022 yılı itibariyle kadın yönetici oranı %18,18'dir.
		Çalışan Sirkülasyonu	2021 yılı çalışan sirkülasyonu genel kategoride % 10,45'dir.	- Çalışan sirkülasyonunu her yıl %2 azaltılması ve 2025 yılında %3'ün altına düşürülmesi - Döngüsel İK modelinin geliştirilmesi	2022 yılı çalışan sirkülasyonu genel kategoride %9,06'dır. Bu sirkülasyonun %3,57'si gönüllü, kalan kısmı ise SASA tarafından sağlanmıştır. Çalışan sirkülasyonunu azaltmak amacıyla; - Çalışanlarla yüz yüze grup ve bireysel görüşmeler gerçekleştirilmektedir, - Çalışan şikayet mekanizması işletilmekte, önerileri alınmakta ve raporlanmaktadır. - Koçluk/Mentörlük sistemi uygulaması etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Sağlık & Güvenlik	 	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	2021 yılı LTIR Oranı: Kadrolu işçiler için: 2,27 vaka/200.000 işçi-saat Taşeron işçiler için: 5,10 vaka/200.000 işçi-saat	Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarını arttırarak iş kazası sayılarının azaltılmasını sağlamak ve LTIR oranını 1' in altına düşürülmesi	2022 yılı LTIR Oranı: Kadrolu işçiler için: 1.17 vaka/200.000 işçi-saat Taşeron işçiler için: 1.67 vaka/200.000 işçi-saat Hayat Kurtaran 10 Altın Kural Prosedürü oluşturulmuş ve sahada uygulanmaya başlanmıştır.
		Tedarikçi Güvenlik Programı	Tedarikçi güvenlik prosedürleri doğrultusunda tedarikçilerin sağlık ve güvenliği koruma altındadır. Sahada bulunan tedarikçilere İSG eğitimi verilir ve sınav yapılır ve İSG kapsamında sürekli olarak denetlenir. Hayat Kurtaran 10 Altın Kural Prosedürü oluşturuldu ve sahada uygulanmaya başlandı.	Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulamasının devam etmesi ve izleme/takip sistemiyle tedarikçi güvenlik programının geliştirilmesi	Tedarikçi güvenlik prosedürleri doğrultusunda tedarikçilerin sağlık ve güvenliği koruma altına alınmıştır. Sahada bulunan tedarikçilere İSG eğitimi verilir ve sınav yapılır ve İSG kapsamında sürekli olarak denetlenir. 2022 yılında Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği 4580 kişiye eğitim verilmiştir. Müteahhit Emniyeti ve Performansı Yönetim Programı yayınlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Kurumsal Sosyal Sorumluluk & İşbirlikleri	     	Mesleki Eğitim & Gelişim	2021 yılında 68 çalışana mesleki yeterlilik eğitimi verilmiştir. Ek olarak çalışanların kişisel gelişimleri için 2021 yılında 215 beyaz yaka çalışanı eğitim, seminer gibi organizasyonlara katılım sağlamıştır.	Her yıl çalışanların en az %5'inin mesleki eğitim sertifikası alması, %10'unun seminer, organizasyon, fuar gibi etkinliklere katılımının sağlanması	2022 yılında 116 çalışana mesleki gelişim eğitimi verilmiştir. Çalışanların kişisel gelişimleri için 2022 yılında 327 beyaz yaka çalışanımız eğitim, seminer gibi organizasyonlara katılımları sağlamıştır. Ayrıca 2022 yılında 410 mavi yakalı çalışanımızın ustalık belgesi almalarına destek olarak mesleki eğitim ve gelişimlerine katkıda bulunduk. SASA AKADEMİ Eğitimlerine; 2023 yılı içinde başlanması planlanmaktadır. ADASO AKADEMİ Eğitimlerine ise ilk etapta 801 çalışanımıza İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilerek başlanması planlanmaktadır.
		Çeşitlilik Programı	Çeşitlilik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Mentörlük Programı (Deneyimli mühendislerden yeni mühendisler için koçluk) mevcuttur.	Mentörlük programına SASA ailesine katılan tüm yeni mühendislerin dahil edilmesi	Çeşitlilik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Yönetim Kurulu Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası mevcuttur. Deneyimli mühendisleri yeni mühendislerle buluşturarak koçluk çalışmalarına öncülük ettiğimiz Mentörlük Programı ile 2022 yılında 16 mentörü 48 yeni mühendis ile buluşturarak mesleki gelişimlerine katkıda bulunduk.
		Yetenek Yönetimi Programı	Yetenek Programı kapsamında 2021 yılı içerisinde 53 kişinin performans göstergeleri takip edilmiştir.	- Yetenek programı kapsamında performans göstergeleri takip edilen kişi sayısının 2022 yılına kadar 120 olması ve bu sayının 2025 yılına kadar her yıl en az %20 oranında artırılması 2023 yılı itibarı ile mavi yakalı çalışanlarımızın da performans gösterge takiplerine başlanması	Yetenek Programı kapsamında 2022 yılı içerisinde 540 kişinin performans göstergeleri takip edilmiştir. Performans değerlendirme göstergeleri takip edilen kişi sayısının 2022 yılına kadar 120 olması hedeflenirken 540 olması sağlandı.
		Sosyal Sorumluluk Projeleri	SASA Kampüste, Kuluçka Merkezi, İşkur Stajyer Eğitim Programı mevcuttur.	- Mehmet Erdemoğlu Vakfı tarafından desteklenen SASA Kampüste Projesi ile her yıl minimum 200 öğrenciye burs imkanı sunulması - Kuluçka Merkezi ve İşkur Stajyer Eğitim Programının devam etmesi	SASA Kampüste, Kuluçka Merkezi, İşkur Stajyer Eğitim Programı mevcuttur. Diğer sosyal sorumluluk projelerimize raporun sosyal sürdürülebilirlik bölümünden ulaşılabilir.
		Sosyal Sorumluluk Belgeleri	Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi'nin kurulması için gerekli hazırlıklar yapılmaktadır.	2023 yılı içerisinde Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin kurulması ve belgenin alınması	Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Smeta Sedex 4 Pillar Sistemi'nin kurulması planlanmaktadır. 4 taraflı denetim sosyal sorumluluk konuları ile birlikte çevre ve İSG konularının da kapsam dahiline alınması planlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Kurumsal Yönetişim Yapısı	   	Yönetim Kurulu Kadın Temsiliyeti	2021 yılında SASA Yönetim Kurulu'na Kadın Yönetim Kurulu Üyesi dahil edilmesine karar verilmiştir.	2025 yılına kadar Yönetim Kurulu'ndaki kadın sayısı oranının %25 olması	2022 yılı itibarı ile SASA Yönetim Kurulu'nda 2 Kadın üye bulunmaktadır.
Paydaş Katılımı		Her Paydaş İçin Risk ve Fırsatların Belirlenmesi	2020 yılında önceliklendirme analizi doğrultusunda her paydaş için SASA'nın sorumlulukları belirlenmiştir.	- Her paydaş için risk ve fırsatların belirlenmesi - Risk & fırsat analizinin her yıl paydaşların görüşleri, sektörel değişimler ve SASA'nın gelişimine bağlı olarak güncellenmesi	2021 yılı sonunda önceliklendirme analizi çalışmamız kapsamında yürütülen anket ile her paydaşımız için öncelikli konular ve SASA sorumlulukları belirlenmiştir. Anket çalışmasında toplam 223 çalışan ve 163 paydaştan geri dönüş alınmıştır.
		Yeşil Tedarikçi Seçimi	Tedarikçi Ön Değerlendirme ve Denetleme Formları'nda Kalite, İSG ve Etik gibi konularda tedarikçiler değerlendirilmektedir.	2025 yılına kadar, Yeşil Tedarikçi seçimi bakış açısı ile sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik kriterlerinin güncellenmesi ve güncellenen kriterlerin tedarikçi seçiminde göz önünde bulundurulması	Tedarikçi Ön Değerlendirme ve Denetleme Formları'nda Kalite, İSG ve Etik gibi konularda tedarikçiler değerlendirilmektedir. 2022 yılında yapılan güncelleme ile değerlendirme konularına sürdürülebilirlik kriterleri de eklenmiştir.
		Yeşil Satın Alma	SASA'nın ürün ve hizmetlerini kapsayan Yeşil Satın Alma Politikası mevcuttur.	- Yeşil Satın Alma Politikası'na ofis ürünlerinin dahil edilmesi, ofis malzemelerinde daha çevreci ürünlerin kullanımı ve yeni alınacak ofis cihazlarında verimliliği yüksek cihazların tercih edilmesi 2025 yılına kadar tüm satın alma kalemleri için Yeşil Satın Alma kriterlerinin SAP ile entegrasyonu uygulamasının hayata geçirilmesi	2023 yılı sonuna kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme alımlarında oluşturulan satın alma taleplerine Yeşil Satın Alma kriterlerinin SAP programına entegrasyonu için çalışmalara başlanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Paydaş Katılımı	17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLARI	STK & İşbirlikleri	2021 yılında aktif üye olunan STK'lar ve yapılan işbirliklere ulaşmak için tıklayınız .	Öncelikle sürdürülebilirlik iş kolunda olmak üzere STK işbirliklerinin artırılması hedeflenmektedir.	2022 yılında aktif üye olunan STK'lar ve yapılan işbirlikleri sayfa 23 'te verilmiştir. Web sitemizde UNGC işbirliği duyurusu yapılmış olup UNGC ile olan işbirliğimiz doğrultusunda her yıl Şubat – Mayıs aralığında İlerleme Raporumuz 10 ilkeye uygun ve şeffaf bir şekilde paylaşılacaktır. Kimya Sanayicileri Derneği'ne katılım için hazırlıklar devam etmektedir.
Sürdürülebilirlik Yönetimi	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE TÜKETİM	Sürdürülebilirlik Komitesinin Kurulması ve Komitenin SASA'nın Sürdürülebilirlik Faaliyetlerini Yönetmesi	Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Başkan ve üyeler belirlenmiş, alt çalışma grupları belirlenmiştir.	2022 yılı sonuna kadar İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun, Yönetim Kurulu'na bağlı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağlı olarak kurulması hedeflenmektedir.	Sürdürülebilirlik Komitesi altında Sosyal Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik, Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Ürün & Kimyasallar alt çalışma grupları oluşturulmuştur. 2022 yılında İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur. Sürdürülebilirlik çalışmalarının, SAP veya özel bir veri tabanı üzerinden takibi için sistem kurulması çalışmalarına başlanmıştır.
	16 BARIS, ADALLET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Sürdürülebilirlik Raporlamalarının Uluslararası Standartlara Göre Yapılması	2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartı'na uygun olarak kapsamlı versiyonda hazırlanmıştır.	- Her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlamasının GRI standartlarına uygun olarak yayınlanması hedeflenmektedir. 2022 yılında PTA Tesisi İklim Değişikliği Risk Analizi için TCFD ve Ekvator Prensipleri'ne uygun raporlama yapılması hedeflenmektedir. 2025 yılına kadar tüm tesisi kapsayacak şekilde CDP ve TCFD raporlamalarının yapılması hedeflenmektedir.	2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. 2022 yılında PTA Tesisi İklim Değişikliği Risk Analizi için Ekvator Prensipleri'ne uygun TCFD Raporu yayınlanmıştır. 2022 yılında İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamaları ile CDP'ye (Karbon Saydamlık Projesi) dahil olunmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Baz Hedef Yılı 2021	Hedef	Mevcut Durum 2022
Sürdürülebilirlik Yönetimi	  	ÇSY Politikaları	2021 yılı sonuna kadar ÇSY Politikalarının sayısı 19'a ulaşmıştır.	2022 yılı sonuna kadar başta Tehlikeli Madde Yönetim ve Siyasi Katılım Politikası olmak üzere paydaşların çıkarlarını gözeterek diğer politikaların oluşturulması ve bu politikalar doğrultusunda taahhütlerin verilip uygulanması hedeflenmektedir.	2022 yılında Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası oluşturulmuş, Etik Kuralları ve Politikaları bünyesindeki politikalara Siyasi Katılım Politikası eklenmiştir. 2022 yılında Tehlikeli Madde & Kimyasallar Politikası ve Su Politikası yürürlüğe alınmıştır. 2022 yılında ÇSY Politikalarının sayısı 19'dan 26'ya yükselmiştir. Tüm ÇSY Politikalarımıza web sitemizden ulaşılabilir.
		Kurumsal Yönetişim	2021 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlanmıştır. 2021 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi yayınlanmıştır.	2025 yılına kadar Kurumsal Yönetişim Kodu'nun yayınlanması hedeflenmektedir. Yönetişim anlayışının daha şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılması için gerekli çalışmaların tespit edilip uygulanması hedeflenmektedir.	2022 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlanmıştır. 2022 SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi yayınlanmıştır. 2022 Kurumsal Yönetişim İlkeleri Yaklaşımımız yayınlanmıştır.

İŞ SÜREKLİLİĞİ

GRI 2-5

İş sürekliliği, bir şirketin planlanmamış olaylar veya acil durumlar gibi beklenmedik olaylar nedeniyle iş faaliyetlerini sürdürmesi için tasarlanmış bir yönetim sürecidir. Bu süreç, işletmenin faaliyetlerini kesintiye uğratmaması ve müşteri hizmetlerinin sürekliliğini sağlaması için tasarlanmıştır.

Acil ve beklenmedik durumların şirketin olağan çalışmasını olumsuz yönde etkileyecek sonuçlar yaratmasını engellemek ve bu durumlar sırasında ve sonrasında olağan hizmetlerimize devam edebilmek için detaylı bir İş Sürekliliği ve Acil ve Beklenmedik Durum Planımız bulunmaktadır. Bu planlama ile herhangi bir bozulma, felaket veya diğer büyük hizmet kesintileri sonucunda kaynakların yokluğu durumunda, kritik süreçlerin kabul edilebilir seviyede iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Acil durumlar kapsamında değerlendirilecek doğal afetlerin oluşması halinde önceliğimiz, personel ve müşterinin can güvenliğinin korunmasıdır. İş Sürekliliği planlamamız, iş operasyonları ve süreçlerinin devamına ilişkin risklerin değerlendirilmesi kadar, bu risklere karşı hazır olmayı sağlayacak tedbirleri almayı da içerir.

İş sürekliliğini sağlama konusunda dikkate aldığımız en önemli unsurlardan biri bilgi sistemleri kurtarma planlamamızdır. Şirketimizle ilgili her türlü kayıt, kıymetli evrak ve elektronik ortamda saklanan bilgi, ilgili süreç yürütücüleri tarafından sınıflandırılır ve düzenli olarak gözden geçirilir. Bu sınıflandırma sonucunda değerli veri olarak belirlenen her türlü bilgi, mevcut mevzuat uyarınca tutmakla yükümlü olunan kayıt ile kıymetli evrak; elektronik ortamda, Acil Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusunun denetimi altındaki plan doğrultusunda yedeklenir.

Yılda en az 1 kez herhangi bir felaket durumuna karşı Bilgi Sistemlerinin yaptığı hazırlıkların test edilmesi için senaryolar üzerinden geri dönüş denemeleri yapılır. Bu testler, önemli sunucular için her hafta yapılır.

Şirketimizde ISO 27001 Bilgi Sistemleri Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi aktif olarak uygulanmaktadır. Bu nedenle, İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı ile Beklenmedik Durum Planı denetimleri, ISO standartları kapsamında her yıl düzenli olarak, bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından yapılmaktadır. Ayrıca, Bilgi Sistemleri Departmanı da düzenli olarak bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından denetlenmektedir.



RİSK YÖNETİMİ

GRI 3-3

Kurumsal yönetim anlayışımız gereği şirket işleyişi ve stratejilerimizi etkileme olasılığı olan davranış ve aksiyonları önceden planlayarak süreçleri yönetilebilir hale getiriyoruz.

Şirket faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak, finansal kayıpları azaltmak, korumak ve yasal uyumluluğu sağlamak için kurumsal risk yönetiminin kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu sebeple şirketimizde Kurumsal Risk Yönetimini, ISO 31000/Risk Yönetimi–Prensip ve Kılavuzlar Standardı gereklilikleri ile geçmişten gelen bilgi birikimimiz ve tecrübemiz doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na göre yürütmekteyiz. Bu politikamız ile Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesini güvencesini sağlamaktayız. SASA Kurumsal Risk Yönetimi Politikası için [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu'na bağlı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) şirketin faaliyetleri, iş süreçleri ve operasyonlarındaki riskleri erken saptayarak, yönetim organlarına ve paydaşlara bildirme sorumluluğunu üstlenir. Komitenin amacı şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken tespiti, bunun için gerekli önlemler ile çözümlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Bu komite yıllık periyotta risk gelişimi ve trendleri ile risk azaltma stratejilerinin yürütülmesi hakkında güncellemeleri ve raporlamaları sağlayarak risk yönetimi faaliyetlerimizin şeffaflığına ve hesap verebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRMEMİZ

Risk değerlendirme çalışmalarının doğru bir şekilde yürütülmesi, kurumsal risk yönetiminin başarısı için hayati öneme sahiptir. Bu nedenle risk değerlendirme talimatımız doğrultusunda riskleri doğru bir şekilde belirler, analiz eder, değerlendirir, önceliklendirir, tedavi eder ve izleriz. Şirketimiz olası riskleri finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana risk kategorisi altında değerlendirmektedir. İklim krizi risklerinin de içinde olduğu çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler bu kategoriler altında entegre olarak yönetilmektedir. Şirketimizin ele aldığı ÇSY risk kategorileri aşağıdaki gibidir:

- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik
- Çevre Güvenliği ve İklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve Güvenliği
- Yolsuzluk

Kategorilere uygun olarak oluşturduğumuz risk etkisi değerlendirme tablosuyla risklerin etki ve olasılık aralıklarını tanımlar ve bu riskleri en aza indirebilecek aksiyonları almakla sorumlu ilgili iş birimlerini de sürece dahil ederiz.



RİSK YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

KURUMSAL RİSK YÖNETİM SÜRECİMİZ

Kurumsal Risk Yönetim Politikası doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ile ilgili faaliyetlerinin yürütülmesini güvence altına almaktayız. Kurumsal risk yönetim prosedürümüzde tanımlanan risk yönetimi akış şemasına göre risk yönetim sürecini oluştururuz.

Risk yönetim sürecimiz, Kurumsal risk yönetim prosedürümüzde tanımlanan risk yönetimi akış şemasına dayanmaktadır.

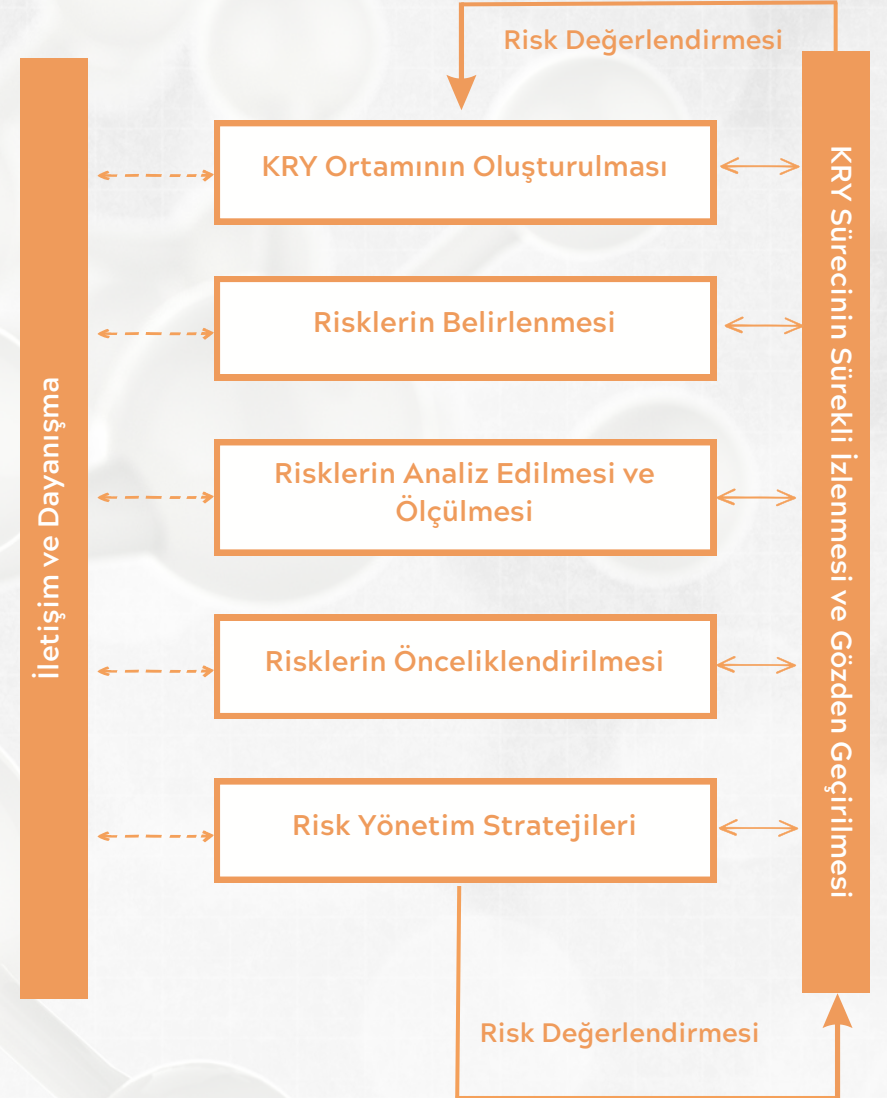
Kurumsal risk yönetim sürecimiz ile:

- Yatırım, finansal kararlar ve iş stratejileri ile ilgili alınacak kararlarda şirketimizin risk iştahı gözetilerek oluşabilecek sürprizler en aza indirilir.
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerinin azaltılması sağlanır.
- Gelir istikrarı ile sürdürülebilir büyüme sağlanır.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde şirket itibar ve güvenini geliştirilir.
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliği sağlanır

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

1966 yılında kurulan ve Borsa İstanbul'da işlem gören şirketimiz vergi ödevlerini yasalara tam uyumlu ve şeffaf bir şekilde yerine getirmektedir. Şeffaflık ilkemiz gereği şirketin mali tabloları, mali danışmanlık veren şirketlerce ve yasal düzenleme gereği bağımsız bir denetim kuruluşunca düzenli olarak denetlenmektedir. Finansal ve vergisel faaliyetlerimiz 3 aylık raporlar ile paylaşılmasının yanı sıra bu hususlarla ilgili ortaya çıkan/çıkarılabilecek durumları derhal KAP'a bildirilmekteyiz. Şirketimiz sadece Türk Vergi Kanunlarına uygun olarak vergilendirilmekte ve denetlenmektedir. Vergi stratejimize, vergi karar ve onaylarına Yeminli Mali Müşavirler ve Şirket Üst Düzey Yöneticileri tarafından birlikte karar verilir. Üst Düzey Yönetici Ekibi, vergi riski yönetimi kültürünün oluşturulmasına öncülük eder ve vergi işlerinden sorumludur.

SASA olarak, vergi makamlarıyla dürüstlük, bütünlük, saygı ve adaletle iş birliği içinde çalışıyor ve vergi beyannamelerini açık hale getiriyoruz. Ayrıca sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda sıfır cezayı hedeflemekteyiz.



*KRY: Kurumsal Risk Yönetimi

RİSK YÖNETİMİ

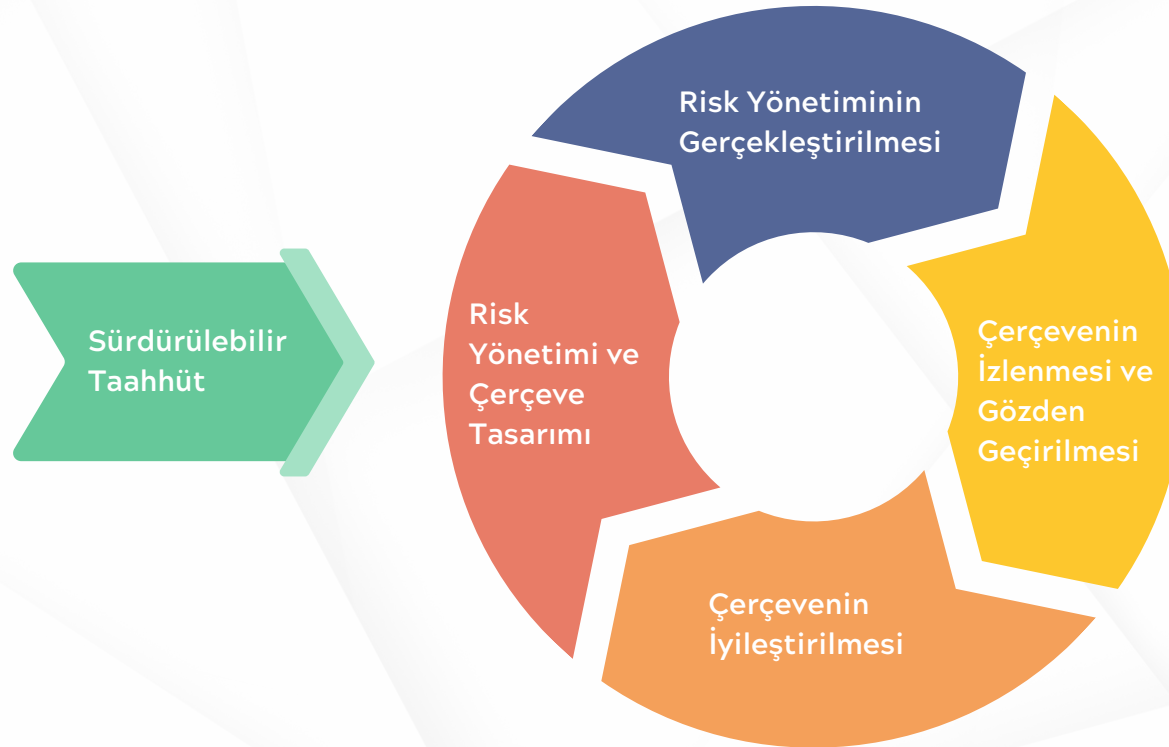
KURUMSAL RİSK DÖNGÜMÜZ

Risk yönetiminin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile her seviyedeki taahhüdümüzü, stratejik ve özenli planlamanın yanı sıra şirket yönetimini de sürece dahil ederek geliştiriyoruz. Risk yönetim döngümüz ile risk yönetim sürecinin etkin kılınmasını sağlarken taahhütlerimizin sürdürülebilirliğini destekliyoruz.

Risk yönetim çerçevesinin uygunluğunun temini için paydaşlarımızla iletişimde kalır ve onların görüşlerini dikkate alırız.

Şirketimizde, risk yönetim performansımız ve risk yönetimimizin sürekliliği, ilgili göstergeler aracılığı ile periyodik olarak ölçülmektedir. Böylelikle risk yönetim çerçevesinin etkinliğini değerlendiririz.

İzleme ve gözden geçirme sonuçlarına bağlı olarak, risk yönetim çerçevesi, politika ve planını nasıl geliştirebileceğimize dair kararlar alırız ve bu kararlara uygun olarak çerçeve tasarımını yaparız.



İŞ ETİĞİ

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25,
GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2

Şirketimiz, faaliyetlerini yürütürken etik değerlere uymayı ve iş etiği konusunda en üst düzeyde bir standart belirlemeyi taahhüt eder. Bu nedenle, şirketimizde iş etiği konuları, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınır. İş Etiği Kuralları ve Politikaları adlı belgemize ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Şirketin Üst Yönetimi, SASA Etik Kurallarının doğru bir şekilde uygulanması ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulması konusunda sorumludur. SASA Etik Kuralları ve ilgili tüm politikalar İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler departmanı tarafından gözden geçirilir, güncellenir ve belgelenir. Bu belgeler daha sonra Genel Müdür Yardımcıları tarafından onaylanarak şirkete duyurulur.

SASA Etik Kurul Danışmanı, bir etik kural ihlali soruşturması gerektiğinde, kendisi, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi ve Denetim Müdürü'nden oluşan 3 kişilik bir Etik Kurulu oluşturur. Etik Kurul Danışmanı Kurul başkanlığını yapar. Kurul, Başkan ve en az bir üye ile toplanır ve kararlarını oy birliği ile alır.

Etik kurul çalışmalarını aşağıda verilen ilkeler çerçevesinde yürütür :

Bildirim ya da şikayette bulunan kişilerin kimliği gizli tutulur. Bildirim ve şikayetin konu olduğu soruşturma da mümkün olduğunca gizlilik içinde yürütülür.

- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep etme yetkisine sahiptir.
- Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir. Tutanak, başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- Soruşturma ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en seri şekilde ulaşılır. Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir. Kurulun Başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmez.

Şirketimiz, etik değerlerimizin sürdürülebilir bir iş modeli için hayati önem taşıdığına inanmaktadır. Etik değerlerimiz, dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevreye duyarlılık gibi prensiplere dayanmaktadır. Bu değerleri benimseyerek çalışmak, şirketimiz çalışanları, yöneticileri ve tedarik zinciri ortakları da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın sorumluluğu altındadır.

Tüm Yönetim Kurulu üyelerimiz ve çalışanlarımız yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almıştır. 2022 yılında herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.

Ayrıca, şirketimiz Türkiye'deki bütün kurumlara eşit mesafede olup, herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir. Siyasi Katılım Politikamız'a ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

İş Etiği yaklaşımımızı destekleyen politikalarımıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

İŞ ETİĞİ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27,
GRI 205-1, GRI 205-2

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz. Aynı zamanda onların geri bildirimleri doğrultusunda etik normlarımızı geliştiririz.

YASAL SORUMLULUKLARIMIZ

Mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu, kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Şirketimizin sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda sürdürülebilir karlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü arttıran ve büyüme potansiyeli olan yatırımları yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

MÜŞTERİLERİMİZE KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.

Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

TEDARİKÇİ/İŞ ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

ÇALIŞANLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

RAKİPLERİMİZE KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder ve haksız rekabetten kaçınırız. Şirketimiz piyasa rekabetlerinin öngördüğü koşullarda rekabet etmekte ve anti-tröst, tekel faaliyetlerinde bulunmamaktadır.

TOPLUMA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.

SASA OLARAK SORUMLULUKLARIMIZ

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Hizmetlerimizi, şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriği gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışmayı amaçlarız. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız. Kamuya açık olarak, şirketimizi temsilen yaptığımız beyanlarda, şahsi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin ortak görüşlerini ifade ederiz.



PAYDAŞ KATILIMI

Etik bakış açısıyla ve değer yaratmak hedefiyle SASA olarak paydaş katılımını önemsiyor, iş modelimiz dolayısıyla paydaşlarımızla etkileşimimizi sürekli şekilde sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizde tüm paydaşlarımızın menfaat, beklenti ve ihtiyaçlarını önemsiyor, bundan dolayı hedeflerimizi ve stratejilerimizi belirlerken onların görüşlerinden yararlanıyoruz. Böylece değer zincirimizi paydaşlarımızın katkılarıyla zenginleştirme imkanı yakalıyoruz. Bu nedenle paydaşlarımız ile aramızdaki etkileşimi artırmak ve katılımlarını sağlamak için çeşitli yöntemlere başvuruyoruz. Paydaşlarımızın beklentileri hakkında bilgi sahibi olmak ve sürdürülebilirlik ile ilgili süreçlerimize paydaşlarımızı dahil etmek amacı ile periyodik olarak anketler düzenliyoruz.

Paydaş Katılım Tablomuz Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiminde ilgili departmanlarla ve paydaş gruplarıyla istişare edilerek hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından oluşturulup Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerine sunulan paydaş katılım tablosu, onların geri bildirimleri doğrultusunda gerekli güncellemeler yapılarak 2022 SASA Sürdürülebilirlik Raporu'na eklenmiştir.

Paydaş Katılım Tablomuzu hazırlarken ilk olarak paydaş gruplarımızı belirledik. Aynı zamanda öncelikli konularımızı belirleme aşamasında da görüşlerini aldığımız paydaş gruplarımız, SASA'nın ürün, hizmet, proje ve diğer süreçlerinde etkileşimde olduğu gruplar gözetilerek belirlenmiştir. Paydaş Katılımı tablosunda türüne ve paydaş grubuna göre şirketimizin paydaş katılımına yaklaşımı ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi geliştirmelerine olan katkılarını sunduk. Bununla beraber sürdürülebilirlik raporlaması süreci de dahil olmak üzere paydaşlarımızla ilgili olan önemli konuları belirledik ve bu konularla ilgili sorumluluklarımızı ortaya koyduk.

PAYDAŞ KATILIM TABLOMUZ

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular ve Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Çalışanlar	Sunduğumuz çalışma sistemimizi ve oluşturduğumuz süreçleri daha sürdürülebilir hale getirmek için tüm çalışma arkadaşlarımızın bize sağladığı proaktif geri bildirimleri önemsiyoruz.	Periyodik ve çalışanlarımızın talebiyle yüz yüze ve online görüşmeler, periyodik anketler, çalışan performans ve memnuniyet değerlendirmeleri, Online [7/24 geri bildirim sağlayan SASA websitesi] ve tesis içi dilek/şikayet/öneri kutuları, sosyal medya kanalları ve periyodik eğitimler.	Çalışan haklarının takibi ve iyileştirmesi, iş sağlığı ve güvenliğini sağlama, çalışanları elde tutma, çalışan katılımını artırma, çalışan ücretlerini zamanında ve eksiksiz ödeme, şikayet mekanizmasının iyileştirilmesi ve geri bildirimlerin takibi, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi, sosyal fayda sağlama, etik değerleri koruma, çeşitliliğe önem verme, çalışan aidiyet duygusunu oluşturma, sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütme
Müşteriler	Sorumlu üretim ve hizmet anlayışımızla müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu ürün ve hizmet süreçlerini yaratır, bu süreçlerle ilgili sağladıkları geri bildirimler doğrultusunda ürün ve hizmetlerimizi geliştiririz.	Periyodik ve müşterilerimizin talepleri doğrultusunda yüz yüze ve online toplantılar, SASA müşteri hizmetleri kanalı, sektör toplantıları, periyodik müşteri memnuniyet anketleri, yıllık SASA sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları, sosyal medya kanalları.	Ürün güvenliği & kalitesini sağlama ve tüketici beklentileri doğrultusunda iyileştirme, ürünlerin ve hizmet süreçlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğini sağlama, ürün döngüselliğini artırma, süreçlerde iklim değişikliği, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve enerji verimliliğini gözetme, etik ve insan haklarına uygun hizmet sağlama.

PAYDAŞ KATILIMI

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular ve Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Hissedarlar	Halka açık, borsaya kote bir şirket olduğumuzdan hissedarlar seçimiyle ya da bir başvuru ile değerlendirilmemektedir. SPK tebliğleri çerçevesinde borsadan hisse alınıp satılabilir. Hissedarlarımızın sürdürülebilirlik performansımızla ilgili görüşleri sürdürülebilir büyümemiz için önemlidir.	Yıllık Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları, ÇSY Risk Derecelendirme sonuçları, periyodik yayınlanan mali tablolar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları ve raporları, medya bültenleri, sosyal medya duyuruları, SASA websitesi.	Mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve risk profili ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi sunma, KAP'ta halka açık şekilde pay sahiplerini bildiren raporlar yayınlama, sürdürülebilirlik performansını geliştirerek sürdürülebilirlik endeksini iyileştirme, sürdürülebilirlik raporu ile şeffaf bir şekilde tüm hissedarlara sürdürülebilirlik konularında yapılan faaliyetleri bildirme.
Tedarikçiler	Büyükölçek, coğrafya, ürün ve hizmet türlerimize göre tedarikçilerimiz çeşitlenmektedir. Tedarikçi seçim sürecimiz; tedarikçi prosedürleri, sosyal ve çevresel konuları içeren Tedarikçi Onay Formumuz, Tedarikçi Davranış Kuralları ve Tedarikçi Çeşitliliği Politikamız ile yürütülür.	Periyodik tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite & güvenliği konularında denetimler, periyodik tedarikçi raporlamaları, tedarikçi takip sistemleri, SASA websitesi (dilek, şikayet, öneri kutusu), ve sosyal medya.	Tedarik edilen ürünlerin güvenlik ve kalitesini takip etme ve denetleme, ÇSY hedeflerini arttırmaları için tedarikçileri teşvik etme, tedarikçi ilişkilerini geri bildirimler doğrultusunda güçlendirme, tedarikçi çeşitliliğine önem verme, SASA Yeşil Satın Alma Politikası ve taahhütlerini uygulama.
Medya	Yerel, ulusal, uluslararası iletişim kanalları (gazete, dergi sosyal medya,televizyon vb.) ile faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımıza sunarız. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve yeni yatırımlarımızı tüm paydaşlarımıza duyurabilmek için medyanın gücü önemlidir.	Basın bültenleri, röportajlar, basına demeçler, SASA websitesi ve sosyal medya paylaşımları. KAP duyuruları	Yeni yatırımlar ve diğer önemli gelişmelerle ilgili doğru ve güvenilir bilginin şeffaf bir şekilde tüm paydaşlara aktarılması.
Özel Sektör	SASA faaliyet ve fiziksel alanında yer alan özel kurum ve kuruluşlarla iş birliği, bilgi paylaşımı ve ortaklıklar yoluyla stratejilerimizi geliştirir ve sürdürülebilir büyümemize katkı sağlarız.	Ortak ekosistem ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıkları kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için işbirlikleri sağlama.	Ortak ekosisteme ve diğer üreticilere saygılı bilinçli üretim ve tüketim ile sürdürülebilirliğe katkı sağlama, sektör ve bölge ortaklıkları ile ÇSY konularında bilgi ve deneyim aktarımı, afet ve acil durum için işbirlikleri ile katkı sağlama, proje ortaklıkları ile sektörel gelişime katkı sağlama.
Sertifikasyon Kuruluşlar	Sertifikasyon kuruluşlarının akreditasyon kapsamını ve şirketimizin ÇSY gereksinimlerini dikkate alırız	Denetimler ve derecelendirmeler (ISO, Ecovadis, Sustainalytics, Refinitiv vb.) eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları.	Denetim süreçlerinde kurumsal yönetişimin temel ilkelerine uygun olarak hesap verebilir ve şeffaf olarak ilgili bilgilerin paylaşılması, şirketin sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilecek süreç çıktılarının değerlendirilmesi, ÇSY derecelendirmelerinin sonuçlarını baz alarak sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve stratejilerin geliştirilmesi.

PAYDAŞ KATILIMI

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular ve Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yerel pazarda ve uluslararası ihracat gücümüzle küresel düzeyde hükümet ve kamu kurumları ile ilişki kuruyoruz. Ülkelerin ve ulusal birliklerin çalışmalarını ve yönetmeliklerini takip ederek küresel düzeyde sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi belirliyoruz.	Yüz yüze ve online toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları.	Operasyonların tamamında ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik ve standartların eksiksiz olarak uygulanması, ÇSY stratejileri ve hedefleri ile BM SKA'lara katkı sağlama, SASA İnsan Hakları Politikası ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt etme.
Sanayi ve Dernek Grupları	Birlikte çalıştığımız sanayi ve dernek grupları ile sektör gündemi, sürdürülebilir ürün yönetimi, kurumsal yönetim ve iklim değişimi konularında deneyimlerimizi aktarır ve bu kurumların bilgi birikiminden yararlanırız.	Yüz yüze ve online periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler.	Sektör ve üretim sahasıyla ilişkili önemli sanayi ve dernek gruplarına üye olma ve bu oluşumların toplantılarına katılarak karşılıklı sektörel deneyim ve görüş aktarımı yoluyla risk yönetimine katkı sağlama, ilgili sanayi dernekleri ve grupların ÇSY konularında sağladıkları seminer ve eğitimlere katılarak sürdürülebilirlik perspektifini geliştirme ve trendleri yakalama.
Sivil Toplum Örgütleri	Sivil Toplum Örgütleri ile yürütülen sosyal sorumluluk projeleri şirketimizin sosyal sürdürülebilirliğinin sağlaması için önemlidir. Sivil toplum örgütleri ile yaptığımız işbirliklerinde BM SKA'lara sunacağımız katkıları dikkate alırız.	Sivil toplum örgütleri faaliyetlerine maddi ve manevi destek, proje ortaklıkları, periyodik online ve yüz yüze görüşmeler.	Bağış çalışmaları, sivil toplum örgütlerinin toplum yararına olan faaliyetlerini destekleme, toplum bilincini oluşturma, İnsan Hakları, etik, çeşitlilik vb. konularında toplum bilincini arttırmaya katkı sağlama.
Yerel Topluluklar	SASA için yerel toplum; üretim ve depolama sahalarımızın bulunduğu çevre mahalle ve köylerdir. Faaliyetlerimizde, ham madde tedariklerimizde ve istihdam ihtiyacımızda yerel halkın katkılarından yararlanarak hem yerel toplumun gelişmesine hem de iş sürekliliğimize önemli katkılar sağlarız. Yeni yatırımlarımızda ve mevcut faaliyet alanımızdaki flora ve faunaya zarar vermemeyi öncelikli görürüz.	İşgücü, ham madde tedarigi, SASA websitesi (dilek, şikayet, öneri kutusu), dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile toplantılar, yerel halk katılımlı toplantılar, ÇED ve ÇSED raporları, sürdürülebilirlik raporları.	Faaliyet gösterilen yerel toplumda olumlu etki ve değer yaratma, yerel istihdamı sağlama, yerel tedarikçileri, çiftçileri destekleme ve geçim kaynaklarını iyileştirme, iş sürekliliğini sağlama, yerel sosyal sorumluluk projeleri yapma, yerel ekosisteme duyarlılık, yerel yaşama saygı, azınlıkların haklarının korunması, acil durum ve afet işbirlikleri.
Akademi ve Üniversiteler	Üniversitelerin talepleri ve şirketimizin kurum olarak rehberlik yapabileceği veya gündemimizde olan konular dikkate alınarak işbirlikleri yapılmaktadır. Bu işbirlikleri uzman kadromuzun bilgi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarımı, üniversite etkinliklerine maddi ve manevi katkı sağlama, stajyerlik programları ile SASA'ya genç bakış açısını katma, AR-GE proje ortaklıkları yoluyla sürdürülebilir ürün yelpazemizi artırma vb. ile olur.	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentörlük, üniversite seminer ve kariyer organizasyonlarında SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, sürdürülebilir ürün yönetimi projeleri.	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentörlük, üniversite seminer ve zirvelerinde SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, bilgi birikimi ve fiziksel alan (SASA AR-GE merkezi ve laboratuvarları) sağlayarak üniversite AR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi, SASA bünyesindeki AR-GE faaliyetleriyle sürdürülebilir ürün yönetiminin geliştirilmesi ve literature katkı sağlanması.



3

ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ



Hedefimiz, paydaşlarımızla birlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterdiğimiz polyester ve kimyasal sektöründe çevresel performansımızı sürekli geliştirmek ve lider olmaktır.

Bu doğrultuda hazırladığımız Çevre Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Fabrikalarımızda gerçekleştirilen tüm üretim faaliyetlerinde yaşam döngüsü yaklaşımıyla çevresel süreci takip ediyor ve hem atık azaltımıyla kirliliğin önlenmesi hem de doğal kaynakların korunması için gerekli adımları atıyoruz. Bu bağlamda ürünlerimize Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) yaptırmaktayız. Ayrıca Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) uyum sürecinde tesislerimizde atık azaltımı, kaynakların verimli kullanımı, kimyasalların geri kazanımı ve enerji verimliliği ile enerjinin geri kazanılması yönünde çalışmalar yürütüyoruz.

SASA olarak, yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal çevre mevzuatlarına ek olarak IFC, Ekvator prensipleri vb. özel standartları da gözetiyoruz. ISO 14001 çevre yönetim sistemi gerekliliklerine uyuyor ve sistemimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilirlik raporlarımızda yıllık olarak çevresel etkilerimizi raporluyoruz. Tüm çevre mühendislerimiz yasal süreçlerin uygulanmasında ve takibinde aktif rol oynamaktadır. 2022 yılında şirketimiz faaliyetleri sebebiyle ilgili Çevre Kanunu ve bağlı Yönetmelikleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım söz konusu olmamıştır.

Yıl boyunca SASA, çevreyi korumak amacıyla gerçekleştirilen projelerine yaklaşık 686.938.112 TL harcama yapmıştır. Çevresel harcamalar, atıksu yönetimi, yeni atıksu arıtma tesisi yatırımı, biyoçeşitlilik çalışmaları, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED), raporlama, emisyon azaltımı, ölçüm cihazları, atık azaltımı, çevresel danışmanlık, çevre yönetim sistemi ve benzeri kalemler için sermaye harcamalarını kapsamaktadır.

Ayrıca, SASA gelecekteki çevresel yükümlülükleri karşılamak için 2023 yılı için 39 milyon TL ayırmıştır.

Çevre Çalışma Grubu

3 lider ve 12 üyeden oluşan çevre çalışma grubumuzun çalışma konuları aşağıdaki gibidir.

- Karbon yol haritası
- Enerji verimliliği
- Yenilenebilir enerji
- Dijitalleşme uygulamaları
- Su ve atıksu yönetimi
- Atık azaltımı
- Biyoçeşitlilik çalışmaları
- İklim değişikliğiyle ilgili hedef ve stratejiler için projeler geliştirilmesi
- Döngüsel ekonomi uygulamaları

Çalışma grubumuz 2022 yılında karbon yol haritası ile ilgili çalışmalar yapmış ve hedefler belirlemiştir. CDP ve TCFD raporlamalarımız ile ilgili boşluk analizinin ardından aksiyonlar almıştır. Emisyon, atık, atıksu yönetimi ve biyoçeşitlilik ile ilgili alınması gereken aksiyonları belirlemiş ve uygulamalara başlamıştır.

Şirket içinde çevresel değer yaratma ve çalışanlarımıza çevresel konularda bilinç kazandırma amacı ile 2022 yılında toplamda 446 kişi-saat çevresel eğitim gerçekleştirdik.



İKLİM YÖNETİMİ



İklim değişikliğinin etkileriyle mücadele etmek, gelecekteki nesillerin sağlıklı ve güvenli bir yaşam sürdürmeleri için günümüzdeki en kritik konulardan biridir ve şirketimizin öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu nedenle, SASA olarak iklim değişikliğiyle mücadele etmek için sürdürülebilir iş uygulamalarına önem veriyor ve çevresel etkilerimizi azaltmak için yatırımlar yapıyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitemizin altında oluşturulan İklim Değişikliği Çalışma Grubumuzda Karbon Yönetimi, Su Yönetimi ve Kuraklık, İklim Değişikliği Yönetimi, TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) Raporlaması ve Biyoçeşitlilik Çalışmaları konu başlıklarını ele alıyor ve riskleri önceden belirleyerek önlemler alıyoruz.

SASA olarak sera gazı emisyonlarımızı takip etmek ve kontrol etmek için; Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yakıtların yakılması ve büyük hacimli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerimize ilişkin sera gazı emisyonlarını hesaplıyoruz. Aynı zamanda Kapsam 1- sera gazı emisyonu raporumuz yıllık olarak hazırlanıyor ve TÜRKAK akreditasyonlu doğrulayıcılar tarafından onaylanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunuyoruz.

Tüm bunlara ek olarak, 2021 yılından bu yana tüm tesislerimizin faaliyetleri sonucu oluşan ve tüm kategorileri kapsayan sera gazı emisyon hesabını ISO 14064-1 2018 Standardı'na uygun olarak hesaplıyor ve raporluyoruz. Ayrıca hesaplamalarımız bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından denetleniyor. ISO Sertifikalarımıza ulaşmak için [lütfen tıklayınız](#).

İklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum stratejimiz; karbon emisyonlarımızı azaltmak için belirlediğimiz hedef doğrultusunda 3 ana temaya dayanmaktadır:



Optimizasyon:

- **Aydınlatma:** 2025 yılına kadar aydınlatma kapsamında yapılan enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanmasını ve armatür ömrünün %85 oranında artırılmasını hedefliyoruz.
- **Su Kullanımı:** 2023 yılında devreye alınması planlanan yeni Atıksu Arıtma ve Geri Kazanım Tesisimiz ile birlikte %55-60 oranında su geri kazanımı hedefliyoruz.
- **Dijitalizasyon:** Endüstri 4.0 uygulamalarını tüm süreçlerimize entegre ediyoruz, bu doğrultuda yaptığımız çalışmaları incelemek için [tıklayınız](#).
- **Yeşil Kimya Uygulamaları:** Yeşil kimyanın "Atık Önleme" ve "Atom Ekonomisi" ilkeleri doğrultusunda projeler geliştirerek, kaynak kullanımımızı optimize ediyoruz. Yeşil kimya uygulamalarımızı incelemek için [tıklayınız](#).

İKLİM YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 305-4



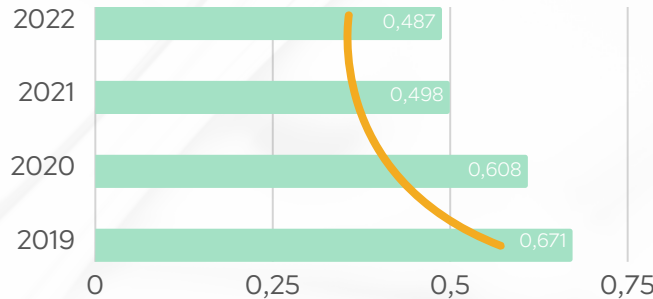
Yeşil Ekonomiye Geçiş:

- **Yakıt Değişimi:** 2025 yılı sonu itibarıyla tüm tesiste kömür kullanımının sonlandırılmasını hedefliyor, yeni yatırımlarımızda doğal gaz, atık ısıdan enerji geri kazanımı gibi uygulamaları esas alıyoruz.
- **Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Güneş enerjisi yatırımlarımız ile yeşil elektrik kullanımımızı artırmayı amaçlıyor, alternatif yakıt olarak biyokütlenin kullanımına ilişkin fizibilite çalışmaları yapıyoruz.
- **Ağaçlandırma:** “SASA Hatıra Ormanı” projemiz ile SASA T.C. Orman Genel Müdürlüğü ile yaptığı protokol doğrultusunda Osmaniye İli Kadiri İlçesinde 300 hektarlık, Adana İli, Aladağ ilçesinde 200 hektarlık araziye olmak üzere toplam 500 hektarlık araziye, yanan ormanlarımız için SASA Çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile beraber 600.000 adet fidan dikimi yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik İçin İnovasyon:

- **Yenilenebilir Ham Maddelerin Kullanımı:** Portföyümüzde yer alan biyobozunur polimer gruplarımıza ek olarak, biyobazlı ham madde kullanımına ilişkin AR-GE çalışmalarımız devam etmektedir.

Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (tCO2e/ton üretim)



2019 yılına göre 2022 yılında karbon yoğunluğunda %27 azalma sağladık

İklim Değişikliği Çalışma Grubumuz, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarımızı belirlemek adına analiz çalışmaları yürüttü ve bu çalışmaların bir sonucu olarak 2022 yılında SASA PTA Üretim Tesisi TCFD Raporumuzu yayınladık; 2023 yılında ise tüm tesislerimizi kapsayan TCFD Raporumuzu yayınlamayı hedeflemekteyiz. SASA PTA Üretim Tesisi TCFD Raporu'na ulaşmak için [tıklayınız](#).

SASA PTA Üretim Tesisi TCFD Raporuna göre, fiziksel ve geçiş riskleri tanımlanmış, bu risklerin etkisini bir bütün olarak TCFD, EP4 ve Ekvator Prensipleri İklim Değişikliği Risk Analizi standartları ile ilgili olarak değerlendirilmiştir. Bu standartlara göre geçiş riskleri, akut ve kronik fiziksel riskler risk değerlendirme tablolarında ele alınmıştır.

Bu yıl, ilk defa hazırladığımız CDP İklim Değişikliği raporunda “B” derecelendirmesi almış olmaktan gurur duyuyoruz. Bu derecelendirme ile sürdürülebilirlik stratejimizdeki geliştirmemiz gereken adımları farkına varmakla birlikte, iklim değişikliği ile mücadele etmek için uygulamaya koyduğumuz çeşitli adımları da yansıtmaktayız. CDP İklim Değişikliği Raporumuz için [tıklayınız](#).

İKLİM YÖNETİMİ

GRI 3-3



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RISK TANIMLARI

İklimsel kaynaklı yıkıcı etkiler sosyal açıdan da değerlendirilmelidir. SASA üretim tesislerinin tesisinin iklim, sosyal ve ekonomik etkileri konusunda karşılaşılabilecek riskleri fiziksel ve geçiş olmak üzere iki ana başlık altında incelenmektedir.

Fiziksel Riskler

İklim riskleri, fiziksel riskler ve kronik riskler olarak iki ana başlık altında incelenir. Akut riskler, iklim olayının anında etkisini gösteren risklerdir. Bu olaylara örnek olarak ani seller, fırtınalar ve sıcak hava dalgaları verilebilir. Kronik riskler ise, etkilerinin uzun yıllar içinde hissedilebilecek iklim olaylarını içerir.

Geçiş Riskleri

Kuruluşun düşük karbonlu ve daha çevreci bir geleceğe yönelik çalışmaları, geçiş riskleriyle ilişkilidir. Bu riskler arasında politika, teknoloji, piyasa, itibar ve yasal riskler yer alır. Geçiş riskleri birbirleriyle ilişkilidir ve kuruluşun mali durumu ve operasyonel süreçleri de etkiler.

Vade Tanımları

Kısa dönemli riskler: 3 yıl ve daha kısa sürede ortaya çıkma potansiyeli olan riskler olarak tanımlanmıştır.

Orta dönemli riskler: 3 ila 10 yıl yıllık zaman diliminde ortaya çıkma potansiyeli olup şirketin stratejisi ve finansal sonuçları üzerinde önemli etkisi olan risklerdir.

Uzun dönemli riskler: Şirkette 10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek risklerin tanımlanmasında kullanılan dönemdir.

Küresel iklim olayları, organizasyonumuzun her parçasını etkilemektedir ve ekonomik sonuçları da mevcuttur. Üretim Tesislerimiz için geçiş riskleri, iklim bazlı alt kategorilere ayrılmıştır ve TCFD tavsiyeleri doğrultusunda risk tanımları yapılmıştır.

Politika ve Yasal

İklim politikalarının SASA üzerindeki etkisi öngörülemez, bu yüzden doğru risk analizleri oldukça önemlidir. Yasalar, emisyon sınırları ve arazi kullanımı düzenli olarak gözden geçirilmelidir. Şirket olarak, iklim değişikliğinin politika ve yasalara olan etkisini yakından takip ediyoruz.

Teknoloji

Yeni teknolojiler tesisin her alanını etkileyebilir ve bu nedenle yeni tesisimizin teknoloji kaynaklı riskleri dikkate alınmalıdır. Rekabet edebilmek için daha az emisyon üreten mal ve hizmetlerin belirlenmesi gerekir ve kalifiye eleman eksikliğinden kaynaklanan yeni teknolojilerin uygunsuz kullanımı bir teknoloji geçiş riski olarak kabul edilebilir. Kurulacak ekipman ve tesislerin giderleri de bir risk faktörüdür.

Pazar

PTA Üretim Tesisi, iklim değişikliği ile ilgili piyasa risklerine sahiptir. Bu riskler, müşteri beklentilerindeki değişiklikler, piyasalardaki belirsizlikler ve yüksek ham madde maliyetleri olarak sıralanabilir.

İtibar

Geçiş risklerinden biri de itibar riskidir. Paydaşlarımızın SASA ile ilgili endişeleri ve çevreye olan duyarlılığı nedeniyle ortaya çıkabilecek ve şirketin marka değerini zedeleyebilecek bir risk türüdür.

İKLİM YÖNETİMİ

GRI 3-3



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RİSK TANIMLARI

GEÇİŞ RİSKLERİ	İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER	İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLERİN AÇIKLAMASI	VADE
	Politika ve yasal	- PTA tesisi için yıllar içinde artması beklenen sera gazı emisyon maliyetleri - Yıllar içerisinde kirletici eşik değerlerinin azaltılması - SASA olarak düşük karbon ekonomisine geçiş - ETS sisteminin 2023 yılından sonra Türkiye'de geçerli olması 2025'ten sonra Türkiye'de SKDM uygulanması	Orta-Uzun
	Teknoloji	- Ürün ve teknoloji kullanım önceliklerinin değişmesi - Tesis ekipmanının daha az emisyon üreten ekipman ile değiştirilmesi, (örneğin IE3 ve IE4 verimli güç sistemlerine geçilmesi). Ayrıca PTA üretim tesisi, atık gaz, biyogaz ve güneş yatırımları ile kendi elektriğini karşılayacaktır.	Orta-Uzun
	Pazar	- Bölgedeki yağış rejimlerinin olumsuz yönde değişmesi, azalan su seviyesi ile beraber HES elektrik üretim verimlerinin düşmesine neden olabilir. - İklim değişikliği nedeniyle meydana gelebilecek afetler sonucunda azalan üretim kapasitesi - Kredi kuruluşlarının artan talepleri ve önceliklendirmesi - İklim değişikliği nedeniyle ham madde temininde yaşanabilecek sorunlar - Küresel ölçekte PTA üretimi ve kapasitesindeki dalgalanmalar	Kısa-Orta
	İtibar	- PTA tesisine özel sera gazı emisyonları için Bilimsel Temelli Hedef belirlemedeki zorluklar - Aşırı hava olayları nedeniyle oluşan çevre kazaları	Uzun

FİZİKSEL RİSKLER (AKUT)	İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLER	İKLİMİLE İLGİLİ RİSKLERİN AÇIKLAMASI	VADE
	Sel-su baskını	Yağış rejimlerindeki ani değişiklikler veya aşırı yağışlar sonucu sel riski	Kısa-Orta
	Yangın	Aşırı yüksek sıcaklık nedeniyle PTA tesisinde tesis yangınları ve buna bağlı kazaların yaşanması	Kısa-Orta-Uzun
	Orman yangını	PTA üretim tesisi kurulması planlanan bölgede orman yangını çıkması	Kısa-Orta-Uzun
	Aşırı hava olayları	İklim değişikliği ile birlikte aşırı hava olaylarının yaşanması (fırtına, kasırga, şiddetli yağışlar, buzlanma vb.)	Kısa-Orta-Uzun
FİZİKSEL RİSKLER (KRONİK)	Yüksek sıcaklıklar	Tesis alanında gözlenen aşırı sıcak günlerin sayısında sürekli artış	Orta-Uzun
	Yeraltı su seviyesinde düşüş	İnşaat ve işletme sırasında aşırı su kullanımı nedeniyle yeraltı suyu seviyesinde düşüş	Orta-Uzun
	Deniz seviyesinde yükseliş	Buzulların erimesi sonucunda tesisin bulunduğu bölge olan Akdeniz'de deniz suyu seviyesinin yükselmesi	Uzun
	Biyoçeşitlilikte tahribat	İklim risklerinin, tesis bölgesindeki flora ve fauna üzerindeki olumsuz etki	Orta-Uzun
	Uzun dönemli yüksek sıcaklıklar	RCP 8,5 senaryosu göz önüne bulundurulduğunda, uzun vadede aşırı sıcaklıkların yaşanması	Uzun
	Uzun dönemli kuraklıklar	Özellikle Akdeniz bölgesinde aşırı sıcaklıklar, daha az yağış ve bunlara bağlı olarak kuraklıkların yaşanması	Uzun
	Yağış rejiminde değişiklik	Genel olarak düşüş eğiliminde olan uzun vadeli yağış rejimlerinin yeraltı suyu ve iklim üzerindeki etkisi	Uzun

İKLİM YÖNETİMİ

GRI 3-3



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RISK TANIMLARI

TCFD Raporumuz kapsamında tanımlanan İklimle İlgili Riskler ve finansal etkileri, İklim Değişikliği Çalışma Grubumuz tarafından gözetilir. Risk ve etkilerin gözetimi sonucu stratejik eylem planları oluşturulmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. İklim ve risklerimizi daha etkin yönetmek ve uyum stratejimizi geliştirmek adına, bu yıl karbon hedeflerimizi güncelleyerek stratejik karbon yol haritamızı belirledik ve ilgili yatırımlar için fizibilite çalışmalarına başladık.

SASA PTA Üretim Tesisi TCFD Raporu - Risk Değerlendirme Tablolarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

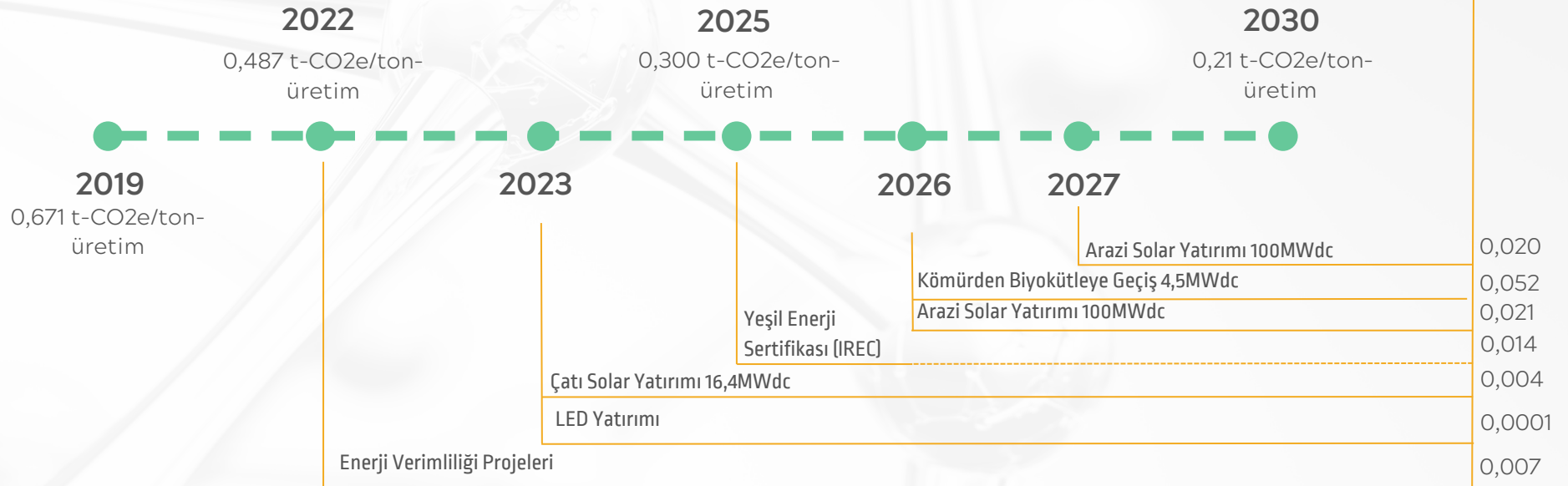
Çevre Dostu Projelerimize ulaşmak için [tıklayınız.](#)

STRATEJİK KARBON YOL HARITASI

2030 yılı karbon yoğunluğu hedefimiz:
0,21 ton CO₂e/ton üretim

“2019 Baz Yılına Göre
2030 yılında %69
azaltım”

Emisyon
Yoğunluğundaki
yıllık azaltım
miktarı
(tCO₂e/ton-
üretim)



İKLİM YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 305-6



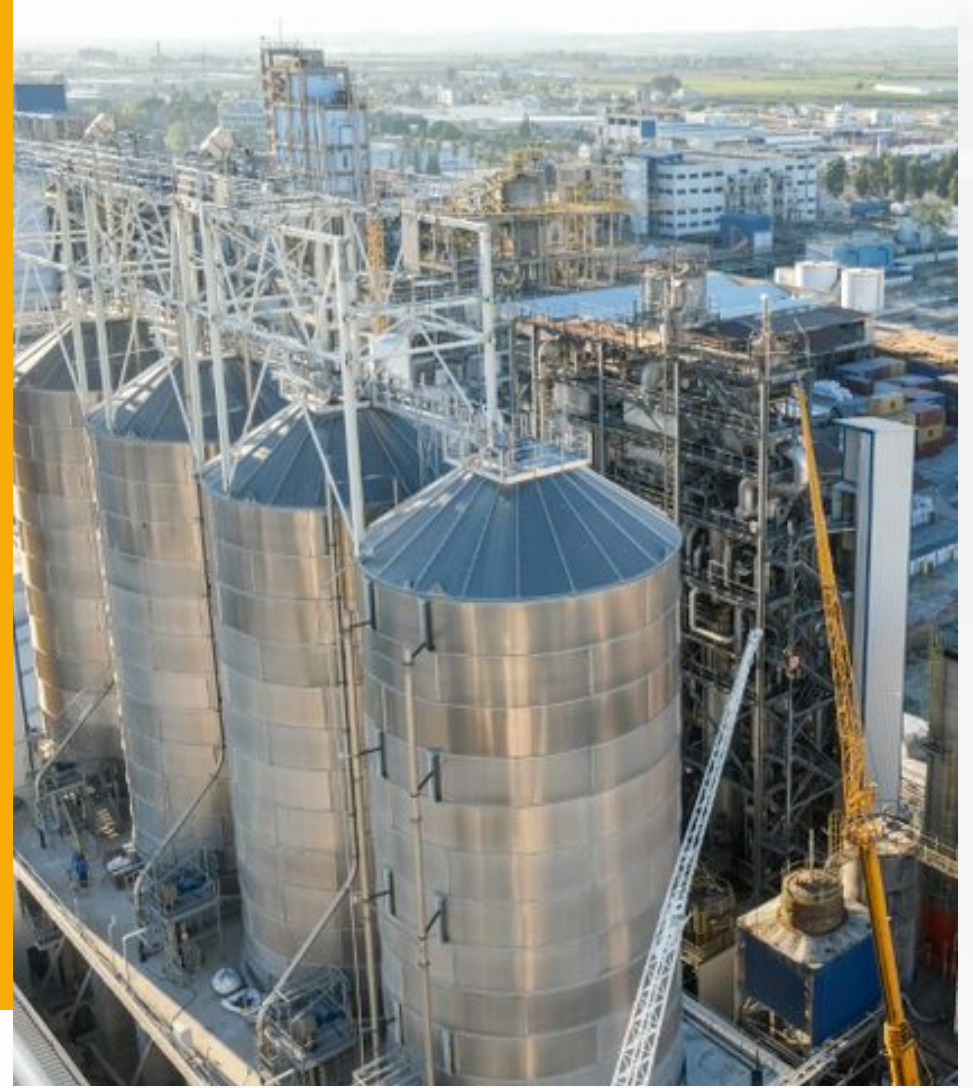
SERA GAZI DIŞI EMİSYONLARIN YÖNETİMİ

Üretim tesisimizde bulunan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile emisyon kaynaklarımızın beşinde çevrimiçi takip yapmakta ve bu verileri SEÖS aracılığıyla, bacalarımızdan çıkan CO, NOx, VOC ve toz emisyonları hakkında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak veri transferi sağlanmaktadır. Tesisimizden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonu bulunmamaktadır.

Tesisimize ait emisyonlar için hava kalitesi modellemesi yapılarak kümülatif etkiler kayıt altına alınmaktadır

2021 Baz Yılına Göre SOx Emisyonu
Azaltımı Hedefimiz:

“2030 yılına kadar
%50 azaltım”



ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 302-3



Enerji Yönetim Komitemizin yönetiminde ve Enerji Politikamız doğrultusunda enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği yakından takip ediyor ve tüm süreçlerimizde enerji performansımızı iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu amaçlar liderliğinde hazırladığımız Enerji Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahip olan tesislerimizde enerji tüketimlerini günlük, aylık ve yıllık olarak rutin aralıklarda takip ediyoruz. "SASA Enerji Haritası"nı her yıl güncelliyoruz ve yoğun enerji kullanım noktalarımızı belirleyerek enerji verimliliği projeleri hazırlıyoruz. Ek olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde karbon ayak izimizin azaltılması için çalışmalar yürütmekteyiz.

2023 yılında hizmete girecek olan yeni atıksu arıtma tesisi, kullanacağı son teknoloji ile hem enerji tasarrufu hem de çevre dostu bir yapı sağlayacaktır. Tesiste kullanılacak teknoloji sayesinde, oksijen ve nütrient miktarları ihtiyaca göre otomatik olarak hesaplanacak ve sisteme verilecektir. Bu sayede, 2025 yılına kadar yıllık 1.255 MWh ile 2.330 MWh arasında elektrik tasarrufu hedeflenmektedir. Bu yenilikçi teknoloji sayesinde hem maliyetlerde hem de çevre üzerinde olumlu etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

Toplam elektrik kullanımında yenilenebilir enerji payı hedefimiz:
2023 -> %2,5
2024 -> %4
2030 -> %50

PTA Tesisi Enerji Yönetimi

2022 yılında PTA Üretim Tesisimiz özelinde hazırlanan İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) raporunda iklimle ilgili risk-fırsat değerlendirmesi ve perspektifini sunmaktayız. 2023 yılında faaliyete başlaması hedeflenen PTA Üretim Tesisimiz INVISTA P8 teknolojisi ile işletilecektir. Bu teknoloji sayesinde atık gazdan enerji üretimi ile konvansiyonel PTA tesislerine kıyasla %65 daha az sera gazı emisyonu salımı gerçekleşecektir. Aynı zamanda buhar türbini teknolojileri ile tesisimiz tüm elektrik ihtiyacını dışa bağımlı kalmadan kendi sistemleri ile üretecektir. Üretim sırasında ekzotermik reaksiyonla ortaya çıkan atık gazdan (off-gaz) faydalanarak tesisin ihtiyacı olan 1.360.785 GJ elektrik üretimi hedeflenmektedir.

Şirketimiz, yeni yatırımlarıyla artan enerji tüketimine karşın etkin enerji yönetimi ve verimlilik uygulamalarıyla enerji yoğunluğu değerinde önemli bir azalma sağlamıştır.

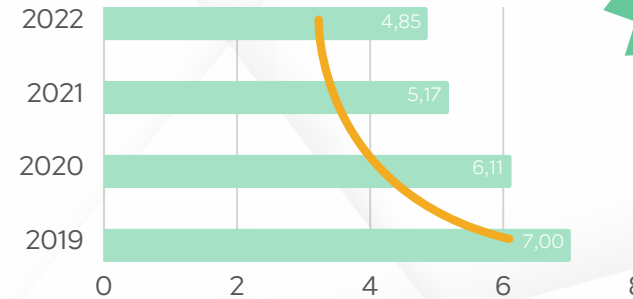
2021 yılında 5,17 GJ/ton olan enerji yoğunluğumuz 2022 yılında 4,85 GJ/ton'a düşülerek enerji yoğunluğumuzda bir önceki yıla göre %6 düşüş sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz perspektifinde gelecekte de enerji tüketimimizi daha verimli hale getirmek için çaba harcamaya devam edeceğiz. 2023 yılında, PTA yatırımımızın devreye girmesi ile enerji yoğunluğumuzu daha da düşük seviyelere indirmeyi hedeflemekteyiz. Şirketimiz, enerji yönetimi konusunda taahhütlerini sürdürerek hem maliyetlerde tasarruf sağlayacak hem de çevre dostu bir işletme olma yolunda ilerleyecektir.

2021 ve 2022 yıllarında teşvik almaya kazanan VAT Projelerimiz aşağıdaki gibidir.

- Motorlarda Verimlilik Arttırma Projesi - 1
- Fan Kanatlarının Verimli Fan Kanatları ile Değişimi
- Motorlarda Verimlilik Arttırma Projesi - 2
- Pompa Sistemlerinde Enerji Verimliliğinin Arttırılması
- Kule Fan Kanatlarının Yenilenmesi ile Enerji Verimliliğinin Arttırılması

Toplam enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)



Enerji yoğunluğumuz 2019 yılına kıyasla 2022 yılında %31 azalmıştır

2030 yılı enerji yoğunluğu hedefimiz: 3,5 GJ/ton üretim
2019 Baz Yılına Göre;
2023 -> %40 azaltım
2030 -> %50 azaltım

ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 302-4, GRI 302-5



SASA Güvenilirlik Merkezi

SASA Güvenilirlik Merkezi olarak enerji verimliliğini sağlamak amacıyla kondensatör ölçümleri, hava kaçak ölçümleri, termal ölçüm ve izolasyon uygulamaları yapmaktayız.

Kondensatör Ölçümleri

Faaliyet gösterdiğimiz tüm işletmelerimizde 3 ayda bir olacak şekilde kondensatör ölçümleri yapmaktayız. 2022 yılında yaptığımız ölçümlere göre arızası giderilen kondensatörlerden;

- 1.505 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.

Hava Kaçak Ölçümleri

Hava hatlarında 3 ayda bir gerçekleştirilen kaçak ölçümlerine göre 2022 yılında 491.120 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Termal Ölçüm ve İzolasyon Uygulamaları

3 ayda bir yapılan termal ölçümlerin sonuçlarına göre izolasyonu uygun olmayan hatlar tespit edilerek yeniden izolasyon çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda,

- 200.000 Sm³ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.



SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 303-1

Su kaynaklarının sınırsız olmadığı ve su yoksunluğunun yaşam üzerindeki olumsuz etkilerinin farkındayız. Adımlarımızı her zaman sorumlu ve sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından altıncısı olan Temiz Su ve Sanitasyona uygun olarak atıyoruz. Su tedarikimizi, proses kaynaklı su kullanımlarımızı ve proses sonucu oluşan atıksularımızın arıtılmasını dikkatle planlıyoruz. Su geri kazanımında verimli arıtma teknolojileri kullanıyoruz.

Soğutma uygulamalarında ve proseslerimizde ihtiyaç duyduğumuz suyu mevcut kuyularımız ile yeraltı suyundan temin ediyoruz. Yeni yatırımlarımızla beraber artan su ihtiyacımız için yeni su kuyuları açmayı hedefliyoruz. Proje sahamızda yürüttüğümüz çalışmalarda, Arazinin Sayısal Yükseklik Modeli – SYM [Digital Elevation Model- DEM]'nin oluşturulması, Arazide Akım Yönlerinin Belirlenmesi, Kümülatif Akım Hesaplama ve Havza Alanının Belirlenmesi tekniklerini kullanıyoruz.

Yapılan modelleme çalışmasında, akifer sınır koşulları jeolojik yapı ile uyumlu şekilde model ağına yerleştirilmiştir. Akım modelinin kalibrasyonu ise serbest akiferdeki sondaj kuyu verileri kullanılarak yapılmıştır. DSİ'nin raporunda, Aşağı Seyhan Ovası Alt Havzası'nda 400 hm³ suyun emniyetle çekilebileceği hesaplanmıştır.

Su tüketimini azaltmak için “kulelerde blöf otomasyonu ve optimizasyonu”, “kondens geri dönüş suyu takibi” gibi projeler geliştirirken tüketim verilerimizi aylık periyotlarla takip ederek su kaçak kontrollerini ve müdahalelerini sağlıyoruz.

Ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ek olarak ISO 14046 gerekliliklerine uygun olarak su ayak izimizi hesaplıyor ve doğruluyoruz.

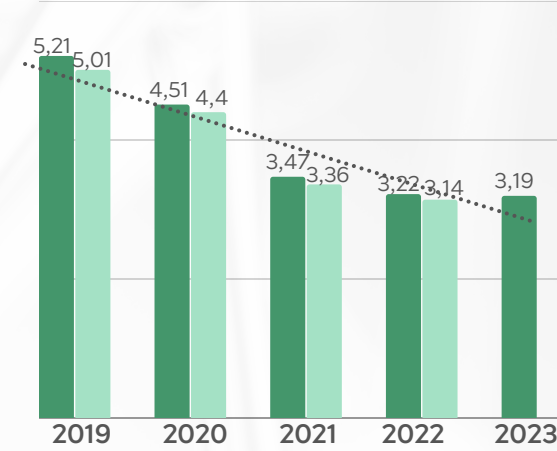
- Hesaplamalarımız sonucunda 2022 yılına ait su ayak izimiz aşağıdaki gibidir:



2022 Su Ayak izi Doğrulama Beyanımıza ekler kısmından ulaşabilirsiniz.

Su Yoğunluğu (m³ çekilen ham su/ton üretim)

■ Hedeflenen ■ Gerçekleşen



2019 yılına göre
2022 yılında su
yoğunluğunda
%37 azalma
sağladık

Mevcut işletmelerimizdeki su tüketimini 2023 ve 2024 yıllarında yapacağımız iyileştirmelerle 200.000 m³/yıl azaltmayı hedefliyoruz.

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 303-2



Atıksu Yönetimi

Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesi'ne sahip olan tesisimizde üretim süreçlerinden kaynaklanan endüstriyel atıksuları, proses yıkama sularını ve evsel atıksuları arıtılmaktadır. 1998 yılında kurulmuş ve 2011 ve 2019 yıllarında kapasite artışı yapılmış olan tesiste, fiziksel, biyolojik (anaerobik ve aerobik arıtma), kimyasal ve ileri arıtma prosesleri uygulanmaktadır. Bakanlık tarafından yapılan denetimlerin haricinde, tesisimiz bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında günlük olarak numune analizleri yapılmakta ve tesis performansı sürekli izlenmektedir.

Oluşan atıksuyu Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği (SKKY) kapsamında tabi olduğumuz deşarj limitlerine ve uluslararası International Finance Corporation (IFC) standartlarına uygun şekilde DSİ drenaj kanalına deşarj ediyoruz. Deşarj ettiğimiz çıkış suyundaki Askıda Katı Madde, İletkenlik, Çözünmüş Oksijen, pH ve Kimyasal Oksijen İhtiyacı parametreleri Bakanlık tarafından Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) ile online olarak takip edilmektedir.

2023'te faaliyete geçecek PTA Üretim Tesisi Projesi, ileri arıtma teknolojilerini kullanarak tasarlanmıştır. PTA Üretim Tesisimizden çıkan atıksuyun PTA üretiminden kaynaklanan yüksek konsantrasyonlarda KOİ içermesi beklenmektedir. Atıksu, yerel mevzuat sınırları ve IFC standartlarına uygun olarak arıtılacak ve proses atıksularının %55-60'ı geri kazanılarak soğutma kulelerinde kullanılacaktır. DMT (Dimetil Tereftalat) proses suyu Biobed EGSB'de (Uzatılmış Granül Çamur Yatağı) ayrı olarak arıtılacaktır. Ayrıca katalizör ve benzoik asit geri kazanımı sağlanacaktır. Tesis, anaerobik arıtma ile birlikte 14,5 milyon N m3/yıl biyogaz üretimi de hedeflemektedir. Endüstri 4.0 özellikli Hubgrade teknolojisi kullanılarak biyolojik arıtma ünitesindeki hava üfleme blowerların otomasyonu sağlanacak ve elektrik tasarrufu hedeflenmektedir. PTA tesisimizde INVISTA P8 teknolojisi ile %75 daha az atıksu deşarjı yapmayı hedeflemekteyiz.

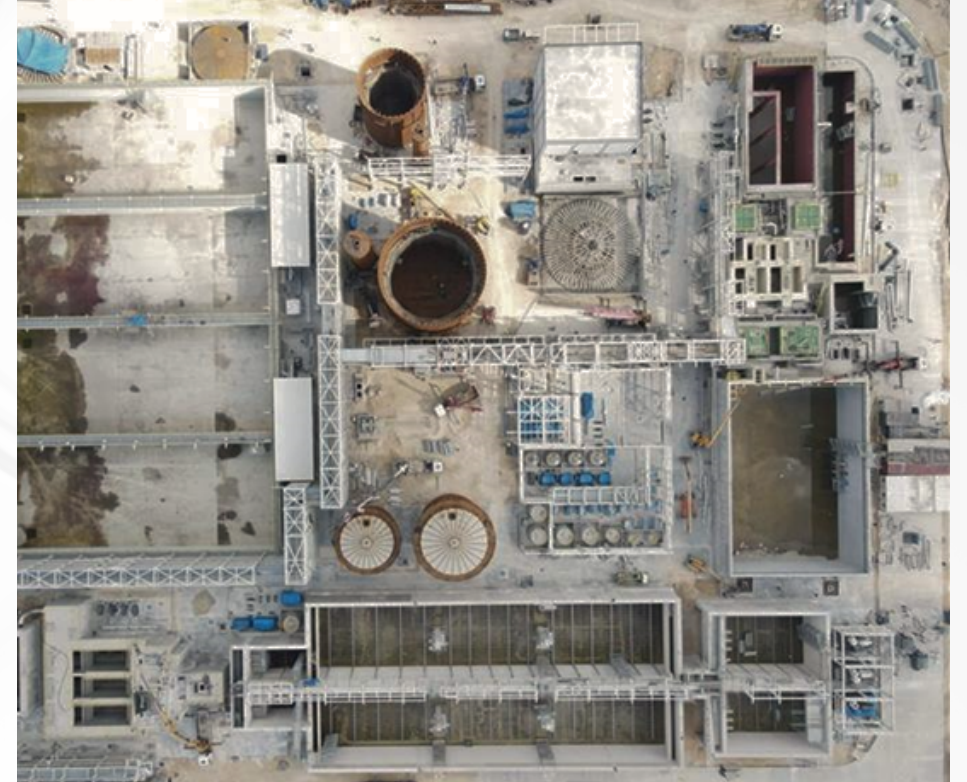
2022 yılında ilk kez cevapladığımız CDP Su Güvenliği skorumuz B- oldu. Gelecek yıllarda, devreye alınacak yeni tesislerimizin sağlayacağı su geri kazanımı gibi uygulamalarımız ile skorumuzu daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

CDP Su Güvenliği raporumuzda ilgili riskler, önlemler ve mevcut durumumuz detaylı şekilde açıklanmaktadır. CDP Su Güvenliği Raporu için [tıklayınız](#).

Atıksu çıkış parametrelerimiz 2022 yılı için aşağıdaki gibidir:

Atıksu arıtma tesisi çıkış suyu yıllık kirlilik yükü (kg/yıl cinsinden)					
KOİ kg/yıl	NH4-N kg/yıl	PO4-P kg/yıl	Sülfür kg/yıl	Sülfat kg/yıl	T.Krom kg/yıl
114.341,63	1.012,10	2.988,93	60,04	510,67	654,90

Yapımı devam eden atıksu arıtma tesisimiz



SU VE ATIKSU YÖNETİMİ



Su ile ilgili Riskler	Su ile ilgili Risklerin Açıklaması	Vade
Fiziksel Risk Miktarları		Orta
Su Stresi	Seyhan Nehri havzasının su stresi altında olmasına bağlı olarak, SASA tesislerinin su ihtiyacının karşılanamaması ve üretimde aksaklık, müşteri talebini ve tedarik sözleşmelerini karşılamada güçlük, satış ve gelir kaybı, itibar zedelenmesi riskleri	Kısa - Orta
Su Tüketimi	Kuyu açma, yeni su arıtma tesisleri inşa etme veya alternatif kaynaklardan su satın alma gibi su tedarikini güvence altına almak için daha yüksek operasyonel maliyetler	Kısa - Orta
Yıllar arası değişkenlik	Üretim kesintileri, artan operasyonel maliyetler, azalan üretkenlik, mevzuata uyum maliyetleri ve itibar zararı	Orta - Uzun
Mevsimler arası değişkenlik	Mevsimler arası değişkenliğin operasyonel sorunlara yol açması	Kısa - Orta
Yeraltı suyu tablasındaki düşüş	Potansiyel kuraklıklar sonucu yer altı sularının seviyesinin düşmesi Mevcut tesislerin işletme ve yeni tesislerin inşaat süreçlerinin kesintiye uğraması	Uzun
Nehir taşkın riski	SASA tesisleri Seyhan nehrine yakın olmadığından, direkt bir etki beklenmemektedir.	Uzun
Kıyı taşkın riski	SASA tesisleri Akdeniz kıyısına yakın olmadığından, direkt bir etki beklenmemektedir.	Uzun
Kuraklık riski	Su ihtiyacının karşılanamamasına bağlı olarak, ekipmanların işleyişini ve iş sürekliliğini tehlikeye girmesi	Kısa - Orta

Su ile ilgili Riskler	Su ile ilgili Risklerin Açıklaması	Vade
Fiziksel Risk Kalitesi		Kısa - Orta
Artılmamış bağlı Atıksu	- Yasal uyum maliyetleri - İtibar zedelenmesi sonucu uzun vadede iş ve gelir kaybı - Bağlı atıksudaki kirleticilerin işletme maliyetlerini artırması, ekipmanlarda daha sık bakım, onarım ve yenileme ihtiyacı - Çalışanlar ve çevredeki topluluklar için sağlık ve güvenlik risklerine ilişkin tıbbi maliyetlerin ve sigorta primlerinin artması	Kısa - Orta - Uzun
Kıyı Ötrofikasyon Potansiyeli	- Kıyı ötrofikasyonunun, su kalitesini ve su ekosistemlerini etkileyebilecek zararlı alg çoğalmalarının büyümesine yol açması - Yönetmeliklere uyum için işletme maliyetlerinin artması - Ötrofikasyona neden olan maddelerin atıksu arıtma sistemlerinin performansını da olumsuz etkilemesi - Zararlı alg patlamalarının çalışanlar ve çevredeki topluluklar için sağlık ve güvenlik riskleri oluşturması	Kısa - Orta - Uzun
Regülasyon ve Repütasyon Riskleri		Orta - Uzun
İyileştirilmemiş Su / İçme suyu yok	- Çalışanlara ve çevredeki topluluklara yönelik olası sağlık ve güvenlik riskleri - Tıbbi maliyetlerin ve sigorta primlerinin artması	Uzun
İyileştirilmemiş Su / Sanitasyon Yok	- Çalışanlara ve çevredeki topluluklara yönelik olası sağlık ve güvenlik riskleri - Tıbbi maliyetlerin ve sigorta primlerinin artması	Orta - Uzun
Pik RepRisk Ülke ÇSY Risk Endeksi	- Yüksek ÇSY risklerine ilişkin reglasyonlara uyum maliyetlerinin artması - Yüksek ÇSY risk endeksinin şirket itibarına zarar vermesi, uzun vadede iş ve gelir kaybı - Müşterilerin, yatırımcıların ve diğer paydaşların yüksek ÇSY riskleri ile ilişkilendirilen bir şirketle iş yapma olasılığının daha düşük olması - Yüksek ÇSY riskleri, SASA için işletme maliyetlerini artırması; örneğin, şirketin çevresel ayak izini azaltmak veya işçi güvenliğini iyileştirmek için ek önlemlere yatırım yapılması	Kısa - Orta

ATIK YÖNETİMİ

GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 306-1, GRI 306-2



Çevre Politikamız ışığında faaliyetlerimiz sırasında su, enerji, ham madde, kimyasal vb. kaynak tüketimlerinin sürdürülebilir ve verimli kullanımını benimseyerek tüketimimizi azaltmayı, döngüsel ekonomi çerçevesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan atık oluşumunu önlemeyi ve bu esnada temiz üretim teknolojilerini ve mevcut en iyi teknikleri uygulamayı taahhüt ediyoruz. Bu süreci etkin yönetmek için gereken sorumlulukları uygulama rehberimiz olan Atık Yönetimi Prosedürü, SASA tesislerindeki bütün faaliyetlerden kaynaklanan katı ve sıvı atıkları kapsamaktadır. Bu prosedürün uygulanmasından tüm çalışanlarımız, çalışma alanları kapsamınca sorumludur.

Bakanlıkça onaylanmış Çevre yönetim birimimiz ile birlikte yasal mevzuatları takip ediyor ve tesisimizden çıkan her türlü atığın çevreye doğrudan veya dolaylı zarar vermesini önlemek amacıyla atık kaynaklarının belirlenmesini, tanımlanmasını, kontrolünü ve atıkların geri kazanımını/bertarafını bu çerçeveler içinde gerçekleştiriyoruz.

Şirketimiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Projesi kapsamında alınmış olan temel seviye Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

Üst yönetim ve departmanlar atık prosedürünün uygulanmasından sorumludur. Üst yönetimimiz, atık yönetimini takip eder, nitelikli insan kaynağı sağlar, temiz teknolojileri geliştirir ve kullanır, çevre dostu ürünlerin pazarlaması ve teknik gelişimini sağlar, atık oluşumunu azaltan ve geri kazanımı teşvik eden teknolojiler kullanır. Ayrıca doğal kaynakları ve enerjiyi verimli kullanmaya çalışır.

Tesisimizde oluşan tehlikeli ve tehlikeli olmayan endüstriyel atıklarımız geçici depolama alanında toplanarak lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. Piyasaya sürülen ürünlerin ambalajları için Ambalaj Atıklarının Kontrolü yönetmeliği ve GEKAP kapsamındaki ürün ve ambalajlar için beyannameler sunulmaktadır. Atıklar işletme içerisinde farklı renklerdeki konteynerlerde türüne göre ayrıştırılarak toplanır.

Tehlikeli atıklarımız lisanslı araç ve sürücülerle MOTAT (mobil atık takip) sistemi ile lisanslı tesislere gönderilmektedir.

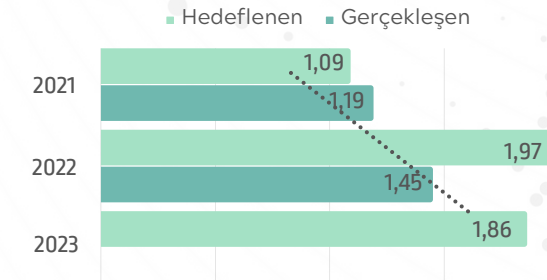


Sıfır Atık Geri Dönüşüm Kutusu Renk Tanımları

Revirlerimizde oluşan tıbbi atıklarla beraber, COVID-19 salgını ile kullanımı başlayan maske ve eldivenler de tesislerimizde enfektöz atık olarak değerlendirilmekte, atık yönetim planı ile beraber yönetilmekte ve tıbbi atık olarak bertarafı sağlanmaktadır.

Ayrıca proseslerimiz sonucunda oluşan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos Halı bünyesinde yer alan lisanslı geri kazanım işletmesinde gerekli işlemler sonrası Merinos tesislerinde ham madde olarak kullanılmaktadır.

Tehlikeli atık yoğunluğu (kg tehlikeli atık/ton üretim)



2022 yılında beklenenden daha az tehlikeli atık üretmiş olmanın gururunu yaşıyoruz.

BİYOÇEŞİTLİK

GRI 3-3, GRI 304-1



SASA olarak, sürdürülebilirlikle olan bağımızı her zaman ön planda tutuyoruz. Bu nedenle, biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi azaltmak ve doğal kaynakları korumak için sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyük bir hassasiyet ile çalışıyoruz.

Çevresel etki analizi çalışmaları yaparak, proje ve faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini ölçüyor ve önlemler alıyoruz. Bu bağlamda PTA tesisimiz için oluşturulmuş olan Biyoçeşitlilik Yönetim Planımız, mevcut tesislerimizi ve hayata geçirmeyi planladığımız İlave Polimer Cips ve Polyester (Elyaf/MTR) Üretim Tesisleri ve Yardımcı Tesisler (Atık su Arıtma Tesis, Depolama ve Termik Güç) Kapasite Artırımı Projesini kapsayacak şekilde genişletilmiş olup Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik Raporumuz hazırlanmıştır.

Saha çalışmaları sonucunda, proje sahasında nadir veya endemik bitki türleri, IUCN tehlike kategorisinde korunan türler, herhangi bir kritik habitat veya nitelikli tür bulunmadığı belirlenmiştir.



SASA - Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik Raporumuz, IFC Performans Standartları, özellikle de PS 6 gereklilikleri uyarınca, SASA'nın Adana yerleşkesindeki tüm yeni yatırımların ve mevcut tesislerin Çevresel ve Sosyal Etkilerinin belirlenmesine yönelik çalışmalara ve değerlendirmelere katkıda bulunmaktadır.

Biyoçeşitlilik Raporunun uygulama ve prosedürü, Çevre Kanunu ve ÇED gereklilikleri de dahil olmak üzere ilgili tüm ulusal ve uluslararası gerekliliklere ve standartlara uygun olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, SASA yatırımlarının ve operasyonlarının yaşam döngüsü boyunca biyoçeşitlilik ile ilgili tüm bilgileri, etki azaltma önlemlerini ve tavsiyeleri bir araya getirerek, uygulamanın kolaylaştırılmasını amaçlamaktadır. Raporun uygulanmasında ise Genel Müdür, İnşaat Müdürü/ Proje Müdürü, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Departmanı, Sosyal Sorumluluk Ekibi, İdari İşler Departmanı, Yükleniciler ve Ekoloji Uzmanları rol oynamaktadır.

Haziran 2020'de gerçekleştirilen ulusal ÇED süreci kapsamında, SASA'nın Adana yerleşkesinin floristik yapısının belirlenmesi için detaylı saha gözlemleri ve literatür araştırmaları yapılmıştır. Araştırmalar sonucunda, SASA Adana yerleşkesinde tarım ve sulanabilir alanların mevcut olduğu gözlemlenmiştir. Ancak, proje sahasında endemik veya nadir popülasyonu olan bitki türleri tespit edilmemiştir.

Bölgede yaygın olarak görülen kozmopolit türlerin proje alanında da mevcut olmasına ek olarak, proje sahasında IUCN tehlike kategorisinde korunan türler bulunmamaktadır. Bu bulgular bölgenin BERN ve CITES sözleşmelerine uygunluğu doğrulamaktadır. Yapılan literatür taraması sonrasında ise bölgede 27 familyaya ait 118 takson tespit edilmiştir.

Yerleşkenin faunistik yapısını belirlemek amacıyla yapılan saha çalışmasında proje alanı ve çevresi ziyaret edilmiştir. Alanın genel habitat yapısı ve bitki örtüsü incelenmiş, fotoğraflanmış, kamuoyu araştırması ve literatür araştırması yapılmıştır.

Proje sahası ve yakın çevresinde en az 10 memeli hayvan türü tespit edilmiştir. Bu türler arasında koruma statüsü yüksek, endemik veya göçmen memeli türleri, nadir ve tehlike altındaki türler bulunmamaktadır. Tespit edilen türler arasında etobur, otçul ve omnivor memeli türleri bulunmaktadır. Ayrıca saha çalışmaları sonucunda proje alanında fare veya diğer kemirgenler gibi küçük memeli türleri de gözlemlenmiştir.

BİYOÇEŞİTLİK

GRI 3-3, GRI 304-2



Sonuç olarak, Proje alanı ve çevresinde Biyoçeşitlilik Çalışma Alanı'nda yapılan çalışmalar sonucunda Kritik Habitat olarak değerlendirilen veya IFC ve EBRD kriterlerinde belirtilen niteliklere/karakteristiklere sahip herhangi bir habitat veya tür bulunmamaktadır.

Proje sahası veya saha sınırlarına komşu uluslararası koruma alanı yoktur. Ancak, yakın çevre olarak tanımlanabilecek koruma statüsüne sahip dört doğal alan vardır:

- Adana Seyhan Baraj Gölü Yaban Hayatı Geliştirme Sahası (8,6 km kuzey)
- Adana Tuzla Gölü Yaban Hayatı Geliştirme Sahası ve Sulak Alanı (32,6 km güneybatı)
- Adana Akyatan Yaban Hayatı Geliştirme Sahası ve Sulak Alanı (31,6 km güney)
- Yumurtalık Lagünü (43,8 km güneydoğu)

Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik Raporu kapsamında, yeni projelerimizde inşaat ve işletme faaliyetleri, biyoçeşitlilik üzerinde doğrudan veya dolaylı etkilere neden olabilir. Aşağıda, etki azaltma önlemlerinin ilerlemesini ve etkinliğini değerlendirmek için kullanılacak olan anahtar performans göstergeleri ve bu göstergeleri izlemek için temel eylemler özetlenmiştir.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)	Açıklama
KPI 1 - Biyoçeşitlilik olayları	Biyoçeşitlilik ile ilgili rapor edilen olayların sayısını en aza indirme ve sürekli iyileştirme
KPI 2 - Habitatın bozulması	Saha çalışmalarının doğrudan ve dolaylı etkilerini en aza indirme
KPI 3 - Erişim yolu yaban hayatı ölüm oranı	Trafikle ilgili olayların sayısında en aza indirme ve sürekli iyileştirme
KPI 4 - Kontrolsüz yağ, atıksu, atık vb. salınımı	Kontrolsüz yağ, atıksu, atık, toz vb. salınımı ile ilgili olayların sayısını en aza indirme ve sürekli iyileştirme
KPI 5 - Topluluk Şikayetleri	Biyoçeşitlilik ile ilgili topluluk şikayetlerinin sayısını en aza indirme ve sürekli iyileştirme
KPI 6 - Personel Eğitimi	Çevre yönetimi uygulamaları da dahil olmak üzere çalışanların tamamının pozisyonuna uygun olarak eğitilmesi



BİYOÇEŞİTLİK



Aşağıda, biyoçeşitlilik üzerindeki riskleri azaltmak için alınacak önlemler yer almaktadır.

Potansiyel Etki	Etki Azaltma Planı	Anahtar performans Göstergesi
Habitat hasarı	- Sulak alanlar gibi doğal alanlara hafriyat dökülmemesi/ yol kenarlarına bırakılmaması - Mevcut yolların kullanımı teşvik edilmesi ile projede kullanılan araçlar belirlenmiş rotaların kullanılması - Doğal yapının bazı noktalarında yeniden canlandırılması için rehabilite çalışmaları - Amfibiler ve sürüngenlerin geçişi sağlanacaktır için yolun altında menfezler oluşturulması	KPI 2 KPI 3
Flora ve faunaya verilebilecek hasarlar	- Konveyör ve enerji nakil hatlarının döşenmesinde mevcut yollar kullanılması - İnşaat faaliyetleri sırasında oluşan rahatsızlık, atıkların, dökülmelerin, gürültünün ve tozun varlığı nedeniyle faunaya verilen rahatsızlığı sınırlamak için Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı'nın (ÇSYP) uygulanması	KPI 2 KPI 4
Yerel morfoloji ve yüzey hidrolojisindeki olası değişiklikler	Dikkatli bir şekilde inşa edilmesi gereken tesislerin yakınında, inşaat departmanı tarafından geçici olarak kullanılan alanların etrafına ÇSG departmanı tarafından denetlenen 100 metrelik bir koruma bölgesi oluşturulması	KPI 2
Atmosferik kirleticilere maruz kalma	Hava Kalitesi Yönetim Planında belirtilen ayrıntılar doğrultusunda, toz yönetimi ve kontrol önlemlerinin (sulama gibi) günlük olarak uygulanması	KPI 1
Gürültüden kaynaklanan hasarlar	- Gürültü ve titreşim yönetimi kontrol önlemlerinin uygulanması - Gerektiği durumlarda kanal kenarına bir bariyer yapılması ve iş makinelerinin çalıştırılmamasına özen göstererek alandaki fauna üzerindeki gürültü etkisinin en aza indirilmesi	KPI 1 KPI 2
Yaban hayatı üzerinde artan doğrudan olumsuz etkiler	- Saha içerisindeki yollara hız limiti işaretleri, (gerekli durumlarda) yollara gürültü azaltıcı levhalar ve Hayvan Geçiş Noktaları yerleştirilmesi - Tüm ilgili personel ve yüklenicilere karayolu güvenliği ve hız bilinci eğitimi - Sahada bir hayvanla karşılaşıldığında (kaplumbağa gibi) nasıl yaklaşılacağına ilişkin prosedürün eğitimi - Çalışmalar sırasında bölgede rastlanan yabani canlıların kesinlikle avlanmaması ve toplanmaması konusunda eğitim - Hayvanın sahadan zarar almadan uzaklaştırılmasında yardım için yaban hayatı uzmanlarıyla iletişim sağlanması - Nesli Tükenmekte Olan Türler Yasası, 2007 kapsamında korunan herhangi bir türe rastlanması halinde, çalışmanın derhal durdurulması	KPI 3
İstilacı yabancı türlerin yayılması	- İstilacı yabancı otların bir sorun oluşturduğu durumlarda, büyümelerini ve yayılmalarını engellemek için uygun kontrol yöntemleri uygulanması - Hasarlı olmuş alanların yerel bitki türleri kullanılarak bir uzman tarafından yeniden bitkilendirilmesi ve sonraki 3 yıl boyunca Yabancı bitki izleme ve uzaklaştırma programının uygulanması - Düzenli (Haftalık) olarak istilacı yabancı türlere yönelik araştırmalar yapılması	KPI 6

ÇEVRE DOSTU PROJELERİMİZ

GRI 3-3, GRI 302-4



2022 yılında gerçekleştirilen çevre dostu projelerimiz aşağıdaki tablolarda özetlenmiştir.

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Doğalgaz Verimliliği	DMT buhar verimliliğinin iyileştirilmesi kapsamında proseste kullanılan metanol miktarı azaltılmış ve ısı ihtiyacı düşürülmüştür. Buhar hat izolasyonları ve buhar kondensatörleri iyileştirilerek hat kaçakları minimize edilmiştir. Proje sayesinde buhar üretimi ton üretim başına 100 kg azaltılarak toplamda 1.632 ton tasarruf sağlanmıştır.	
	CP1 ile CP2 polimer ve CP3 ile CP4 işletmelerinde yapılan; DMT besleme sıcaklığının düşürülmesi, DMT transfer hattı üzerinde izolasyon eksikliklerinin ve kondensatör kayıplarının giderilmesi ve CP4 jet buhar besleme basıncının düşürülmesi ile 2022 yılında toplam 7.883 ton buhar tasarrufu edilmiştir.	
	CP3 KEG hazırlama tankında, kondens adı verilen sıvı buharın bir tankta toplandıktan sonra çürük buhar kollektörüne bağlanması sonucunda 1.086 ton saf su ve 123 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır.	
	CP9 işletmesinde dönüş sıcaklıklarının 300 °C'den 296 °C'ye düşürülmesi ile doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. Her bir kesici için günde 57,9 sm ³ doğalgaz tasarrufu olmaktadır. 4 kesici düşünüldüğünde yıllık doğalgaz tasarrufu; 84.534 sm ³ olarak gerçekleşmiştir.	
	Batch Polimer 1 işletmesinde çözelti hazırlama tanklarının ısıtmasında canlı buhar yerine flash buhar kullanılarak ton üretim başına buhar kullanım verimliliğinin artırılması ile yıllık 396 ton buhardan tasarruf yapılması beklenmektedir.	
	Batch Polimer işletmesi, PTHF (Politetrahidrofuran) varillerinin eritebilmesi için yapılacak olan flash buharla çalışan fırın ile yıllık olarak 1.650 ton buhar tasarrufu yapılması beklenmektedir.	

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Ham madde Verimliliği	CP4 işletmesinde Mangan Asetat kullanımının eşitlenmesi çalışmaları sayesinde Mangan Asetat kullanımında 565 kg düşüş sağlanmıştır.	
	DMT işletmemizde ana girdi olarak kullanılan Metanol için verimliliğin iyileştirilmesi çalışmaları kapsamında üniteye verilen Metanol sıcaklığının artırılması suretiyle kullanılan Metanol miktarı düşürülmüştür. Metanol ara depolama tankları ve iç saflaştırma çalışma şartları optimize edilmiştir. Vent sistemi çalışma şartları yenilenmiştir. Proje ile birlikte ton üretim başına MeOH tüketiminde 15 kg azalma görülerek toplamda 1.796 ton tasarruf sağlanmıştır.	
	İlk olarak CP3 işletmemizde üretilen ürünler için başlatılan ve 1.000 kg'lık big bagler yerine 1.100 kg'lık big baglerin kullanılması ile ambalaj tasarrufu hedeflenen çalışmaların kapsamı genişletilmiştir. CP ve Batch işletmelerinden SSP'leri 1.100 kg'lık torbalar ile besleme projesi ile %10 ambalaj tasarrufu beklenmektedir.	
	CP9 işletmesinde big-bag torbalarının boyu 136 cm'den 129 cm'ye düşürülerek yaklaşık her torbada 15 gr azaltım sağlanması planlanmaktadır. Bu şekilde toplam 3.000 kg big-bag ambalaj azaltımı hedeflenmektedir.	
	DTY işletmelerimizde, bazı müşterilerimiz ile yapılan anlaşma ile bir masuraya sarılan iplik gramajı artırılarak 2022 yılında 28.208 ton tasarruf sağlanmıştır. Proje sonunda 243.899 adet (yılılık 43 ton) masura tasarrufu hedeflenmektedir.	
	DTY işletmelerimizde, bir palette kullanılan plastik streç miktarının azaltılması projesi ile 2 ayda 3.632 kg streç tasarrufu sağlanmıştır. Palet örtüsünü 120 mikrona düşürme projesi ile ise plastik örtü kullanımının 3,69 ton azaltılması beklenmektedir.	

ÇEVRE DOSTU PROJELERİMİZ

GRI 3-3, GRI 301-2, GRI 302-4



Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Ham madde Verimliliği	DTY işletmelerimizde, tekstüre makineleri büküm ünitelerimizde kullanılan disklerden üst kısmı aşınmış olan disklerin ters çevrilip üniteye en alt sırada yeniden kullanımı sağlanması ile 6.439 adet diskin yeniden kullanımı sağlanmıştır.	9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	DTY işletmelerimizde, paketlemede kullanılan kutu boyutları artırılarak 2,66 ton karton tasarrufu yapılmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	DTY işletmelerimizde, otomasyonda kullanılan bobin poşetinin mikronu 13'ten 11'e düşürülerek, aylık olarak 2,43 ton bobin poşeti azaltımı hedeflenmektedir.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	DTY işletmelerimizde, işletmelerde kağıt sistemi ile takip edilen süreçler elektronik ortama aktararak kağıt kullanımı 52 kg azaltılmıştır.	13 İKLİM EYLEMİ
	DTY işletmelerimizde, paketlemede 6'lı kutular kullanılarak aylık 123 ton karton kutu azaltımı hedeflenmektedir.	13 İKLİM EYLEMİ

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Temiz Üretim Uygulamaları	CP3 ve CP4 işletmelerimizde Metanol içerisindeki MEG Kaçağının Sıfırlanması ile projenin sonunda toplam 218 ton MEG kaybının önlenmesi beklenmektedir.	9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	CP3 ve CP4 işletmelerinde Monomer Zıyanının Önlenmesi ve İşletme RMY'lerinin Artırılması Projesi kapsamında 2022 yılında alınan toplam 29,5 ton monomerin zıyanı yerine 22,1 ton PET cipse dönüşümü sağlanacaktır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	DTY işletmelerimizde, kullanım aşaması sonrasında, geri toplanması sağlanan paletlerin tekrar kullanımı ile 2022 yılında 413.151 kg palet tasarrufu yapılmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	DTY işletmelerimizde, makine parçalarının, sıcaklık ve titreşim ile ultrasonik olarak temizlenmesi ile, çevrim sayısı artırılmış ve 3 ayda 24 adet filtre geri dönüştürülmüştür.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Elektrik Verimliliği	DTY işletmelerimizde, işletme içerisinde gereksiz elektrik tüketiminin olduğu yerler saptanmış ve bu yerlere zaman röleli veya hareket sensörlü mekanizmalar kurularak elektrik kullanımı 3 ayda 73.010 kWh azaltılmıştır.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
	DTY işletmelerimizde, makine ışıklarına takılan sensör ile kullanılmadıkları zamanlarda elektriğin otomatik kesilmesi ile aylık 22.913 kWh azaltım beklenmektedir.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
	DTY işletmelerimizde, hava Sarfiyatının Azaltılması projesi gözden geçirilerek makine çekim, sıcaklık ve punta basıncında yapılan değişiklikler ile aynı kalitede ıplık üretimi sağlarken proseste daha az hava sarfiyatı olması sağlanmıştır. Proje dahilinde yıllık olarak 7.244.718 kwh tasarruf sağlanmıştır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

ÇEVRE DOSTU PROJELERİMİZ

GRI 3-3, GRI 302-4



ELYAF İŞLETMELERİ PROJELERİ				
Konu	Proje	2022 Tasarruf miktarı	2023 Hedeflenen Tasarruf Miktarı	Birimi
Ham Madde Verimliliği	Referans analizleri, benchmark çalışmaları ve ÜR-GE çalışmaları sonucunda silikon tüketimi %30 azaltılmıştır.	20,71	37,32	ton/yıl
	CP1 ile CP2 işletmelerimizde ürün kalitesini (kopuş performansını) etkileyen parametreler pareto çalışması sonucu önceliklendirilmiş ve bu pareto çıktısı olarak öncelikli parametreler iyileştirilmiş ve ham madde verimliliği %0,2 arttırılmıştır.	-	90,00	ton/yıl
	CP8 işletmemizde ürün kalitesini (kopuş performansını) etkileyen parametreler pareto çalışması sonucu önceliklendirilmiş ve bu pareto çıktısı olarak öncelikli parametreler iyileştirilmiş ve ham madde verimliliği arttırılmıştır.	204,00	204,00	ton/yıl
Doğalgaz Tasarrufu	CP8 işletmemizde bico buhar tüketiminin 1 ton/ton'dan 0,70 ton/ton'a düşürülmesi amacıyla yürütülen mühendislik çalışmaları, dizayn değişiklikleri ve değişim yönetimi uygulamaları sonucunda buhar tüketimi %25 azaltılmıştır.	7.836,00	1.763,00	ton/yıl
	CP1 ile CP2 işletmemizde buhar tüketiminin azaltılması amacıyla yürütülen mühendislik çalışmaları, dizayn değişiklikleri ve değişim yönetimi uygulamaları sonucunda buhar tüketimi %10 azaltılmıştır.	2.807,64	3.554,88	ton/yıl
	Elyaf 3 işletmemizde buhar tüketiminin azaltılması amacıyla yürütülen mühendislik çalışmaları, dizayn değişiklikleri ve değişim yönetimi uygulamaları sonucunda buhar tüketimi %40 azaltılmıştır.	2.923,20	16.500,00	ton/yıl
	CP8 işletmemizde mono buhar tüketiminin azaltılması amacıyla yürütülen mühendislik çalışmaları, dizayn değişiklikleri ve değişim yönetimi uygulamaları sonucunda buhar tüketimi %15 azaltılmıştır.	29.940,00	15.481,80	ton/yıl
Elektrik Tasarrufu	CP8 işletmemizde mono elektrik tüketiminin düşürülmesi amacıyla elektrik tüketen ekipmanların enerji haritası çıkartılmış ve bu enerji haritasından yola çıkılarak "quick win" çalışmaları yapılmış, israf kaynakları azaltılmış ve elektrik tüketimi 95 kwh/ton'a düşürülerek %5 azaltılmıştır.	1.497.000,00	1.552.980,00	kwh/yıl
	Tekstil 9 Nolu Kule Elektrik tüketiminin azaltılması projesi ile birlikte elektrik tüketiminin %12 azaltılması hedeflenmiştir.	2.661.917,77	3.410.487,56	kwh/yıl
	CP8 soğutulmuş su ünitesi elektrik tüketiminin azaltılması amacıyla yürütülen proje ile elektrik tüketimi %37% azaltılmıştır.	2.622.732,00	2.330.093,00	kwh/yıl



4

SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİ

BAKIŞ AÇIMIZ

GRI 3-3



SASA olarak ürünlerimizin üretiminden başlayarak kullanım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm süreçlerine kadar tüm aşamalarda çevresel etkileri en aza indirerek toplumsal faydayı arttırmayı hedefleriz. Sürdürülebilir ürün yönetimi anlayışımızın merkezine döngüsel ekonomi ve yeşil kimya uygulamalarımızı yerleştiriyor, ürün ve proses tasarımlarımızı bu bakış açısıyla planlıyor, tüm değer zinciri süreçlerimizi bu perspektif ile yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, müşteri arz ve taleplerine uygun olarak geliştirilen ürünlerle Türkiye'de ve dünyada sektöre öncülük ediyor, ilklere imza atıyoruz. Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisi ve dünyanın ilk direkt PET şişe dönüşüm patent sahibi olarak, sıra dışı başarılar elde ediyoruz. Ayrıca, sürekli geliştirilen proses projelerimizle ilerlemeyi ve iyileşmeyi sağlayan bir mekanizma oluşturuyoruz. SASA olarak, sürdürülebilirliği bir öncelik olarak benimseyerek doğal kaynakların korunmasına ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Tesislerimizde güçlü bir teknolojik altyapı oluşturarak, yetkin AR-GE ve ÜR-GE ekibimizle birlikte proseslerimizi ve ürünlerimizi sürekli iyileştiriyor, Türkiye ve dünyadaki bilimsel gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve araştırma merkezleriyle gerçekleştirdiğimiz AR-GE işbirlikleri, sanayi-akademi ortaklıklarına katkıda bulunarak Türkiye'yi alanında ileriye taşıyor ve parlak fikirler üzerinde çalışma ve üretme fırsatları yaratıyor. SASA olarak, teknoloji ve yenilikçilik alanlarında liderliğimizi korumaya ve sürdürülebilirliği benimseyerek, müşterilerimize daha iyi ürünler sunmaya devam ediyoruz.

Müşterilerimize sunmuş olduğumuz seçkin ürün portföyümüz, polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimer ve diğer ürünlerimiz için hem Türkiye'de hem de dünya genelindeki regülasyonları yakından takip ediyoruz. Ürünlerimize ait güvenlik bilgi formları ve analiz sertifikalarını paydaşlarımızla paylaşarak şeffaf bir iletişim süreci yürütüyoruz. Yenilikçi ve çevreye duyarlı üretim yöntemlerimizle kalite standartlarımızı her zaman yükseltmeyi hedefliyoruz. Şirket hizmet kalitemizi ve müşteri memnuniyetimizi artırmak için müşteri talep ve şikayetlerini, ürün ve proses kalitesini iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz. SASA olarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun ürünler sunarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ürün tasarımlarımızda beşikten beşiğe yaşam döngüsü anlayışını benimseyerek, ham madde eldesi, üretim ve geri dönüşüm/geri kazanım olmak üzere tüm süreçleri göz önünde bulunduruyoruz. Bu sayede henüz tasarım aşamasındayken çevresel ve sosyal etkileri minimizi eden ve çözümleyen optimize edilmiş metotlar geliştiriyoruz. Dünya çapında kabul gören Life Cycle Assessment (LCA) – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi ile analiz ve raporlamalarını tamamladığımız ürünlerimiz sayesinde, müşterilerimize ürün ve stratejilerimizi daha geniş perspektiften değerlendirme fırsatı sunuyoruz.

2023 yılında ADV14026 ve ADV14026B ürünleri için karşılaştırmalı LCA çalışmasının yürütülmesi hedeflenmektedir. Karşılaştırmalı LCA çalışmamız sonucunda biyobazlı ve standart ürünlerin çevresel etkileri ortaya koyularak karşılaştırmaları sağlanacaktır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

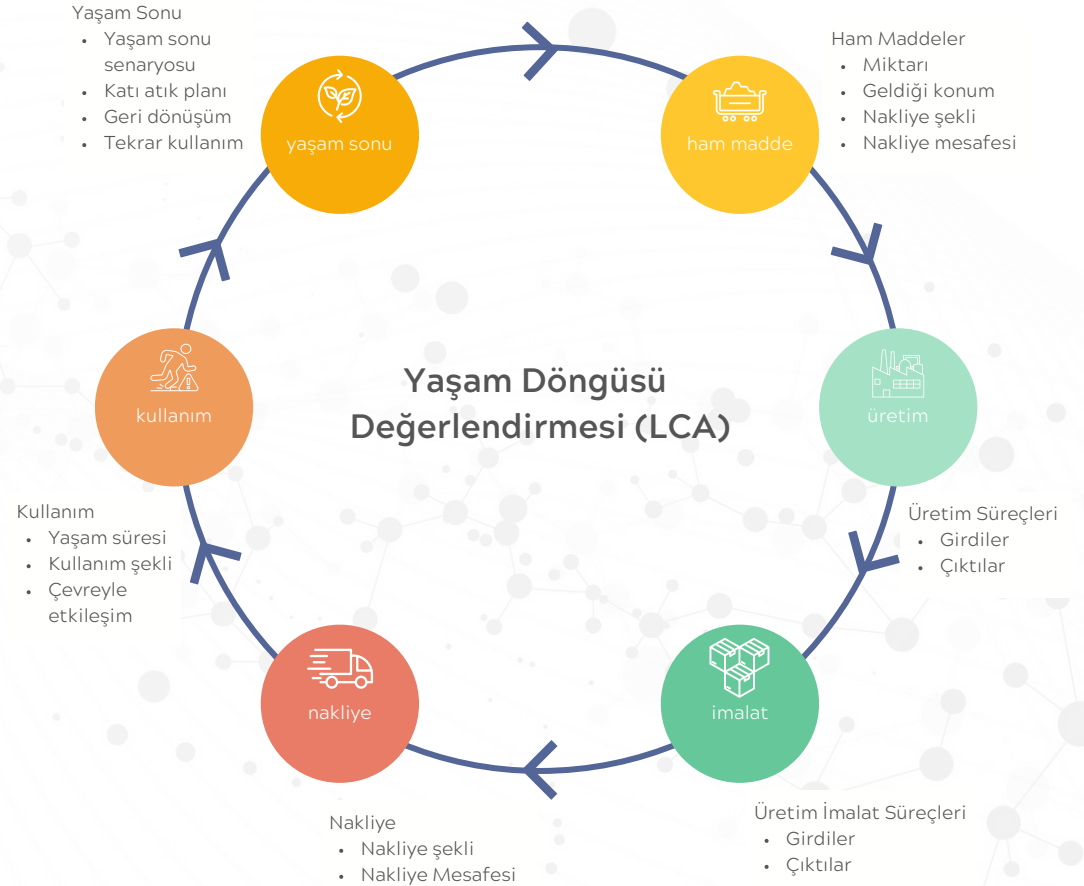
GRI 3-3, GRI 301-2



SASA olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) süreci çerçevesinde geliştirilen "Döngüsel Ekonomi Eylem Planı" ile uyumlu ve yaşam döngüsünün her aşamasını gözetten bir yaklaşımı benimsiyoruz. Sanayi ve ticaret alanındaki tüm süreçleri, yaşam döngüsüne göre ele alıyor ve döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda sürdürülebilir atık yönetimimizle Yeşil Mutabakat ilkelerini uyguluyoruz. Sürdürülebilir atık yönetimimiz, Sıfır Atık Belgesi ile onaylanmıştır.

SASA, sürdürülebilir bir gelecek için ürünlerinin yaşam döngüsünün tüm aşamalarını bütünsel olarak değerlendiren yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yöntemini benimsemektedir. Ham maddenin çıkarılması, üretim aşaması, kullanım süresi ve sonrasındaki atık yönetimi gibi tüm aşamaların çevresel etkilerini analiz ederek, enerji ve malzeme tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve enerji geri kazanımı gibi faktörleri de hesaba katarız. Bu yöntemi uygulayarak, PBT ve PTA ürünlerimiz için LCA raporlamasını tamamladık ve PET (DMT türevli), PET (PTA türevli), Elyaf, POY ve İplik gibi diğer ürünlerimiz için de çalışmalarımız tamamlanmıştır. Bu sayede, döngüsel ekonomiye katkıda bulunarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktayız.

Hem çevre için daha sürdürülebilir bir seçenek olması hem de atık miktarının azaltılması amacıyla kimyasal geri dönüşüm uygulamaları kullanarak geri dönüştürülmüş PET üretimi ile ilgili araştırmalarımız devam etmektedir.



YEŞİL KİMYA

GRI 3-3



Kimyasal ve tekstil sektöründe Türkiye'nin öncü şirketi olarak, sürdürülebilir ürün yönetimi stratejimizde "Yeşil Kimya"nın 12 ilkesini esas alıyoruz. Bu sayede kimyasalların üretimi ve uygulamalarında çevreye, doğaya ve bütün canlılara verilen zararın en aza indirilmesini ya da tamamen ortadan kaldırılmasını hedefliyor, bununla birlikte ekotasarım çalışmalarının yürütüldüğü bir yönetim felsefesini benimsiyoruz.

Dünyada tanınan, entegre bir polyester ve kimyasal üreticisi olarak faaliyetlerimizde kaliteli, çevre ve insan sağlığına duyarlı, güvenli kimyasallar ve sürdürülebilir materyaller kullanmaya ve üretmeye özen gösteren bir ekonomiye geçişi benimsemekteyiz ve kurumsal faaliyetlerimiz bu doğrultuda sürdürmektedir.

Bu doğrultuda tahhütlerimizin yer aldığı Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

İlke 1: Atık
Önleme

İlke 2: Atom
Ekonomisi

İlke 3: Daha Az
Tehlikeli
Kimyasal
Sentezler

İlke 4 : Daha
Güvenli
Kimyasalların
Tasarımı

İlke 5: Daha
Güvenli
Çözücüler ve
Yardımcı
Maddeler

İlke 6: Enerji
Verimliliği İçin
Tasarım

İlke 7:
Yenilenebilir
Ham Maddelerin
Kullanımı

İlke 8: Türevleri
Azaltmak

İlke 9: Kataliz

İlke 10 :
Bozunabilir
Tasarım

İlke 11: Kirliliğin
Önlenmesi için
Gerçek Zamanlı
Analizler

İlke 12: Kazaların
Önlenmesi için
Doğası Gereği
Daha Emniyetli
Kimya

YEŞİL KİMYA



Yeşil Kimya ilkelerine yaklaşımımız ve aksiyonlarımız aşağıdaki tabloda özetlenmektedir

İlkeler	Yaklaşımımız	Aksiyonlar
1. Atık önleme	Atıkları, oluşturulduktan sonra işlemek veya temizlemektense önlemek daha iyidir.	Yeni yatırımlarımızın ve son kurulan tesislerimizin PTA bazlı polyester üretmesi Yeşil Kimya'nın Atık Önleme, Daha Az Tehlikeli Kimyasal Sentezler ve Türevleri Azaltma İlkelerine hizmet etmektedir. Sistemimizde mevcut olan DMT'li PET üretiminde metanol kimyasalı açığa çıkarken, PTA bazlı üretimde su açığa çıkmaktadır. Çıkan suyun büyük bir kısmının yine sistem içerisinde yeniden kullanımı sağlanmaktadır. PTA işletmesiyle beraber atıksudaki kimyasal miktarını azaltmak için benzoik asit üretim yatırımı yapılmaktadır. Benzoik asit atıksuya gönderilmek yerine bu tesiste değerlendirilecektir.
2. Atom Ekonomisi	Sentetik yöntemler, süreçte kullanılan tüm malzemelerin nihai ürüne dahil edilmesini en üst düzeye çıkarmak için tasarlanmalıdır.	Bütün işletmelerimizdeki otomatik DCS (otomasyonel kontrol sistemi) Yeşil Kimya'nın Atom Ekonomisi ilkesine hizmet etmektedir. Sürekli olarak PTA/MEG ve DMT/MEG oranları optimal kalacak şekilde DCS sistemi ile kontrol edilmektedir.
3. Daha Az Tehlikeli Kimyasal Sentezler	Mümkün olan her yerde, insan sağlığı ve çevre için çok az veya hiç zehirli olmayan maddeleri kullanmak ve üretmek için sentetik yöntemler tasarlanmalıdır.	Yeni yatırımlarımızın ve son kurulan tesislerimizin PTA bazlı polyester üretmesi Yeşil Kimya'nın Atık Önleme, Daha Az Tehlikeli Kimyasal Sentezler ve Türevleri Azaltma İlkelerine hizmet etmektedir. Sistemimizde mevcut olan DMT'li PET üretiminde metanol kimyasalı açığa çıkarken, PTA bazlı üretimde su açığa çıkmaktadır. Çıkan suyun büyük bir kısmının yine sistem içerisinde yeniden kullanımı sağlanmaktadır.

İlkeler	Yaklaşımımız	Aksiyonlar
4. Daha Güvenli Kimyasalların Tasarlanması	Kimyasal ürünler, toksisiteyi azaltırken işlev etkinliğini koruyacak şekilde tasarlanmalıdır.	İçinde bulunduğumuz sektörde BPA içeren DOP yaygın olarak kullanılmaktadır. BPA-free ürünler için DOTP Türkiye'de ilk kez SASA tarafından üretilmiştir ve üretim kapasitesi de arttırılmaktadır.
5. Daha Güvenli Çözücüler ve Yardımcı Maddeler	Yardımcı maddelerin (örn çözücüler, ayırma ajanları vb.) kullanımı, mümkün olan her yerde gereksiz ve kullanıldığında zararsız hale getirilmelidir.	Daha önce kullanılan polimer çözücüsü OKF yerine daha güvenilir bir çözücü olan DCA (Diklor Asetik Asit) kullanılmaya başlanmıştır.
6. Enerji Verimliliği için Tasarım	Enerji gereksinimleri, çevresel ve ekonomik etkileri açısından tanınmalı ve en aza indirilmelidir. Sentetik yöntemler ortam sıcaklığında ve basıncında yapılmalıdır.	Enerji verimliliği projeleri şirketimizde Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun konularından birisi olup, hem Çalışma Grubu tarafından hem de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında Enerji Verimliliği Çalışma Grubu tarafından sürekli olarak takip edilmekte ve yeni projeler geliştirilmektedir.
7. Yenilenebilir ham maddelerin Kullanımı	Bir ham madde veya ham madde, teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir olduğunda tükenmek yerine yenilenebilir olmalıdır.	Yenilenebilir ham maddelerin kullanımı ile ilgili deneme çalışmaları yapılmıştır. Biyobazlı ham madde ve biyobazlı olmayan ham madde ile ilgili ürün deneme çalışmaları yapılmıştır. İki ürün arasında karşılaştırmalı LCA analizi yapılması planlanmaktadır.
8. Türevleri Azalt	Gereksiz türevlendirme (blokaj gruplarının kullanımı, koruma/korumanın kaldırılması, fiziksel/kimyasal süreçlerin geçici olarak değiştirilmesi) en aza indirilmeli veya mümkünse kaçınılmalıdır, çünkü bu tür adımlar ek reaktifler gerektirir ve atık üretebilir.	Yeni yatırımlarımızın ve son kurulan tesislerimizin PTA bazlı polyester üretmesi Yeşil Kimya'nın Atık Önleme, Daha Az Tehlikeli Kimyasal Sentezler ve Türevleri Azaltma İlkelerine hizmet etmektedir. Sistemimizde mevcut olan DMT'li PET üretiminde metanol kimyasalı açığa çıkarken, PTA bazlı üretimde su açığa çıkmaktadır. Çıkan suyun büyük bir kısmının yine sistem içerisinde yeniden kullanımı sağlanmaktadır.

YEŞİL KİMYA

GRI 3-3



İlkeler	Yaklaşımımız	Aksiyonlar
9. Kataliz	Katalitik reaktifler (mümkün olduğunca seçici) stokiyometrik reaktiflerden üstündür.	AR-GE laboratuvarlarımızda katalizörlerin etkinliğinin araştırılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
10. Bozunma için Tasarım	Kimyasal ürünler, işlevlerinin sonunda zararsız bozunma ürünlerine dönüşecek ve çevrede kalıcı olmayacak şekilde tasarlanmalıdır.	Biyobozunur ürünlerin genişletilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.
11. Kirlilik Önleme için gerçek zamanlı analiz	Tehlikeli maddelerin oluşumundan önce gerçek zamanlı, süreç içi izleme ve kontrole izin vermek için analitik metodolojilerin daha fazla geliştirilmesi gerekmektedir.	Atıksu analizleri sürekli olarak yürütülmektedir. Ayrıca SAİS (Sürekli Atıksu İzleme Sistemi) kabinleri ile atıksu kontrolümüz Bakanlık yetkililerince de sağlanmaktadır. Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile emisyonlarımız takip edilerek, sürekli olarak izlenmektedir.
12. Kaza Önleme için Doğal Olarak Daha Güvenli Kimya	Bir kimyasal süreçte kullanılan maddeler ve bir maddenin şekli, salınımlar, patlamalar ve yangınlar dahil olmak üzere kimyasal kaza potansiyelini en aza indirecek şekilde seçilmelidir.	Kaza önleme ve daha güvenli kimya amacına hizmet eden tahhütlerimiz Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikamızda yer almaktadır.

Endüstrinin her geçen gün gelişmesi, büyümesi ve ilerlemesiyle birlikte ortaya çıkan tehlikelerin önlenmesi, enerji ve ham madde açısından verimliliğin sağlanması adına SASA, yeşil kimya alanında geliştirdiği iyileştirme projeleri ile 2025 yılına kadar seyreltme işlemi sayesinde saflaştırmış MEG kullanımını düşürerek yıllık 300.000 ton saflaştırılmış MEG kullanmayı planlıyoruz.

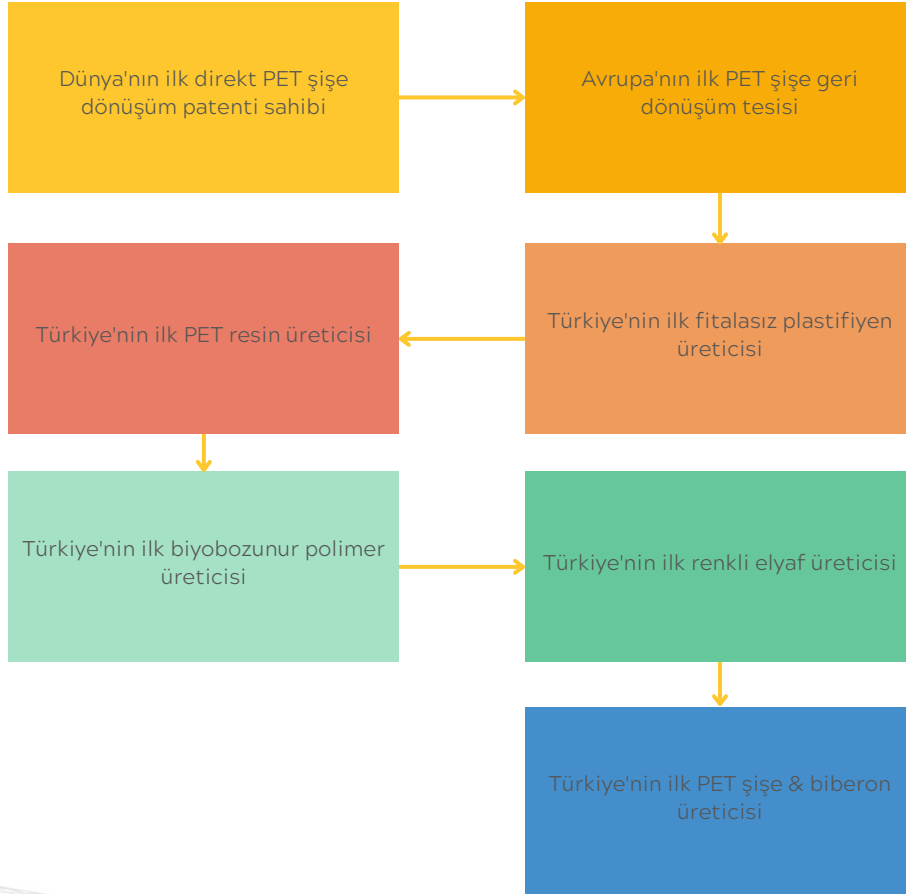
İnşaatı devam eden ve 2023'de devreye alınacak yeni atıksu arıtma tesisinde Hubgrade teknolojisi kullanılarak; giriş çıkış Kimyasal Oksijen İhtiyacı-KOİ, Azot-N ve Fosfor-P değerleri otomatik olarak ölçülecek ve sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve nutrient miktarları otomatik olarak hesaplanarak sisteme verilecek, bu sayede 2025 yılına kadar 1.255 MWh/yıl-2.330 MWh/yıl elektrik tasarruf edilebilecek.

Bu teknoloji sayesinde N ve P nutrientlerinde optimizasyon sağlanacak ve normal şartlara göre %20 ila %40 arasında tasarruf sağlanacaktır. Kimyasal tasarrufunun ise 104,6 ton/yıl ile 209,2 ton/yıl arasında olması hedeflenmektedir. Ayrıca sürekli optimizasyon sayesinde sistemin verimi korunup artırılmaktadır.

EKO-İNOVASYON VE AR-GE



SASA, güçlü kurumsal yapısı ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla üretimde birçok ilke imza atmıştır. Türkiye'de ilk PET şişe ve biberon üretimini gerçekleştiren SASA, aynı zamanda PET resin, fitalatsız plastifiyan, renkli elyaf ve biyobozunur polimer üretimi alanlarında da ilkleri başararak bu ürünlerin Türkiye'deki ilk üreticisi konumundadır. Tüm bu ilklere ek olarak, ilk PET şişe geri dönüşüm tesisi patenti sahibi olan SASA, sürdürülebilirlik konusunda da öncü bir rol üstlenmektedir.



SASA, inovatif ve sürdürülebilir ürünlerle fark yaratma, yeni pazarlar oluşturma, lider konumda kalma ve bu konumu sürdürme hedefleriyle AR-GE stratejisini belirlemiştir. Müşteri ihtiyaçlarına odaklanan, çevreci ve güvenilir ürünlerin hızlı sunumu, stratejimizin ana parametreleridir.

AR-GE stratejimiz, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olup, hedef pazarlarımızın gereksinimlerine uygun şekilde güncellenir. Kaliteli ve çevreci ürünler, yenilikçi ve güvenilir ürünler, marka stratejisine uygun ürünler ve hızlı ürün sunumu, stratejimizin ana unsurlarını oluşturur.

Şirket hedefleriyle uyumlu projelere öncelik veriz. AR-GE Merkezimiz, sektördeki gelişmeleri yakından takip eder, müşteri beklentilerini analiz eder ve pazar bazlı stratejiler geliştirir. Yurt içi ve yurt dışındaki fuarlara katılarak yenilikler hakkında bilgi sahibi olur, tedarikçilerle iş birliğini artırırız.

Ayrıca, sektöre ilişkin dergi, yayın ve internet üyelikleriyle yenilikleri takip eder, farklı üretim tekniklerini ve girdileri kullanarak yeni ürün tasarımı ve geliştirme faaliyetleri yürütürüz. Tedarik zinciri yönetimi ile iş birliği içinde, yeni ve farklı ham madde değerlendirmeleri yaparız.

SASA Ar-Ge Merkezi strateji geliştirirken,

- Sektördeki gelişmeleri takip eder,
- Müşteri ile iş birliği içerisinde sektöre ilişkin bilgileri elde eder ve pazar bazlı stratejiler geliştirir.
- Yurt içi ve yurt dışı fuarları takip eder ve katılır.
- Tedarikçiler ile işbirliğini geliştirir ve yenilikler ile ilgili bilgi sahibi olur.
- Sektöre ilişkin dergi, yayın ve internet üyelikleri ile tüm yenilikleri takip eder.
- Farklı üretim tekniklerinin kullanılması ve farklı girdilerin kullanılması ile yeni ürün tasarımı ve geliştirme faaliyetlerini uygular.
- Tedarik zinciri yönetimi ile iş birliği içerisinde yeni ve farklı ham madde değerlendirmeleri yapar.
- Rakip firma ürünlerini değerlendirir.

EKO-İNOVASYON VE AR-GE



SASA' da Ür-Ge Stratejisi,

- Mevcut yeni ürün geliştirme yetkinlikleri dikkate alınarak geliştirilmiştir.
- Rakip ürünlerin konumlandırılması dikkate alınarak geliştirilmiştir.
- Pazar / segment incelemeleri dikkate alınarak, müşteri ve pazar odaklı geliştirilmiştir.
- Ürünler ve teknolojiye ilişkin yol haritası içermektedir.
- Ürünlerin yaşam eğrilerinin yönetimine ilişkin stratejiler içermektedir.
- Ürünlerle birlikte ürün portföyünün yönetimine ilişkin stratejileri de içermektedir.
- Ürünlerin kurum stratejisini nasıl desteklediği net bir şekilde belirlidir.
- Düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.
- Düzenli olarak tüm pazarlar bazında gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Yeni ürün geliştirme stratejisi uygulanırken süreç uçtan uca ilgili prosedürlere göre yönetilir ve tüm ürün grupları ve paydaşları sistematik bir biçimde sürece dahil edilir.

SASA AR-GE MERKEZİ DONANIMLARIMIZ

Elli yılı aşkın bir süredir üretim sektöründe yer alan şirketimiz edinmiş olduğu tecrübe ve bilgi birikimi ile 2002 yılında kurulan AR-GE Merkezi sayesinde güçlü bir teknik altyapıya sahiptir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen AR-GE Merkezi, yenilikçi üretim süreçleri geliştirmek için özel olarak tasarlanmıştır.

Merkezimiz, bir doktora, üç yüksek lisans, on altı lisans mezunu araştırmacı, yedi önlisans mezunu ve bir destek elemanı olmak üzere, toplamda yirmi sekiz kişilik uzman kadrosuyla çalışmalarına devam etmektedir.



TEKNOLOJİK ALT YAPI VE LABORATUVARLARIMIZ

Üstün teknoloji polimer, elyaf ve iplik üretim tesislerimize AR-GE ve ÜR-GE faaliyetleri destek veren yüksek teknolojik cihazlarla donatılmış kimyasal ve fiziksel analizleri yapan

- Kimya Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı
- İplik Laboratuvarı
- Atıksu Laboratuvarı
- Su Arıtma Laboratuvarı

olmak üzere daha kaliteli ve uzun ömürlü ürün yapmamıza ortam sağlayan ve son teknolojilerin kullanıldığı laboratuvarlarımız mevcuttur.

SASA bünyesinde Nobel, ICI ve Dupont teknolojilerini barındıran, yüksek kapasiteli üretim tesisleri mevcuttur. 1.200.000 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olan tesisler güncel teknolojileri içermektedir. Ayrıca AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerinde kullanılmak üzere 5 L kapasiteye sahip pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazlarımız vardır.

2022 yılında AR-GE ve tasarım faaliyetleri için 10.429.000 TL bütçe ayrılmıştır, 2021 yılında bu rakam 8.546.000 TL'dir.

Ar-Ge veya tasarım faaliyeti sonucu ortaya çıkan yeni ürünlerimizden elde edilen ciroları ve bunların toplam cirodaki payları aşağıdaki tabloda görülebilir.

Ürün Grubu	Ürün Ciro (TL)	Cirodaki Payı
Elyaf	2.261.295.049	%7,27
SPC	41.751.455	%0,13
2022 Toplam Ciro	31.111.459.000	

EKO-İNOVASYON VE AR-GE

GRI 3-3



SASA 50 yılı aşkın üretim tecrübesi ve edindiği know-how ile birlikte elyaf, filament ve SPC (özel polimerler ve kimyasallar) olmak üzere üç ana ürün grubu ve bu gruplar altında farklı uygulama alanlarına sahip ürünler üretebilmektedir. SASA AR-GE ve ÜR-GE ekibi geniş ürün segmentasyonunda yer alan ana ürün grupları içerisinde değerlendirilecek birçok yeni ve inovatif ürünler geliştirmiş ve geliştirmeye devam etmektedir.

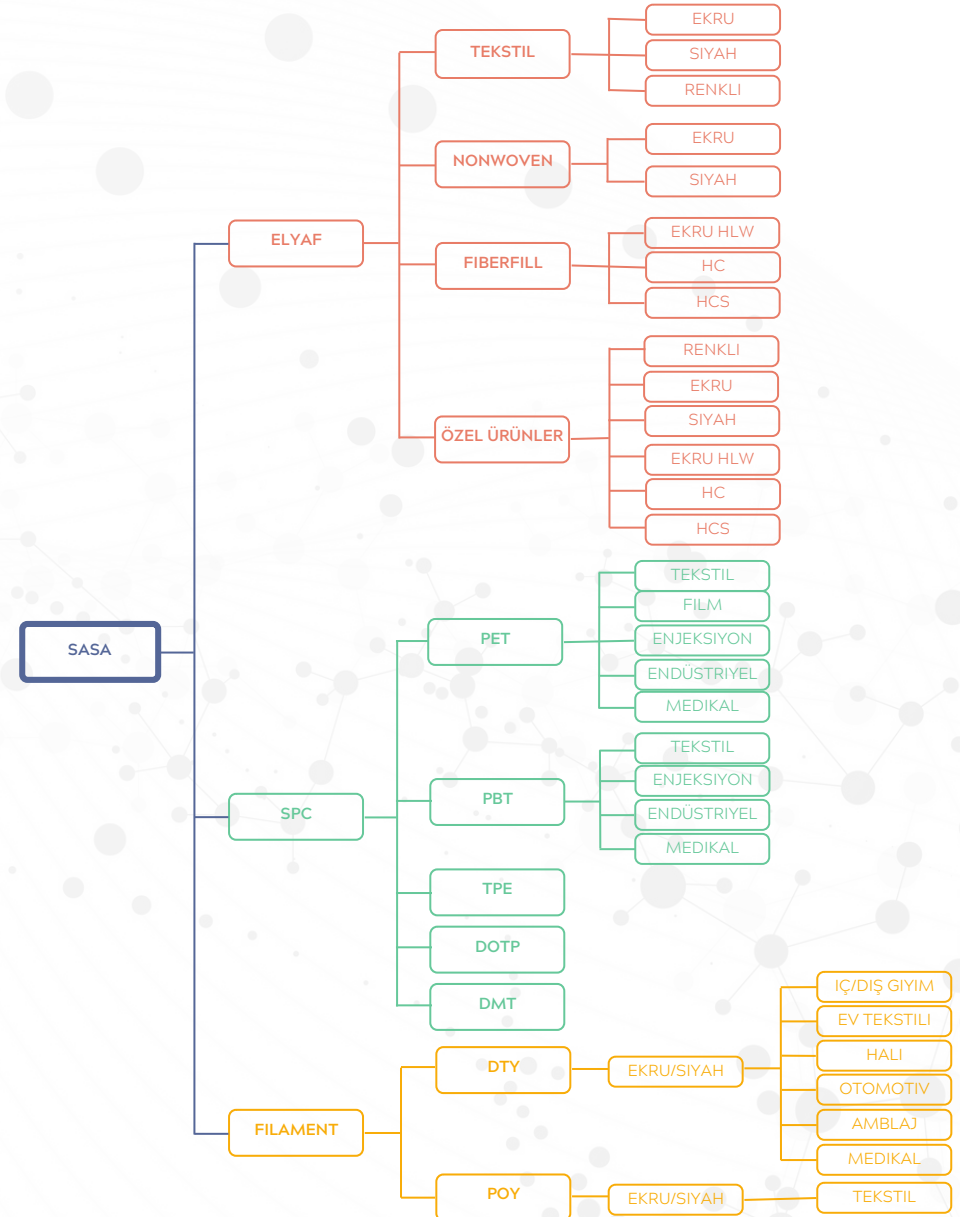
Inovasyon ve AR-GE konularında sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Gerek Bakanlıkça gerekse üniversitelerce hazırlanan inovasyon konulu etkinliklere aktif katılım sağlıyoruz.



AR-GE Yöneticimiz Dr. Eray Şenli Boğaziçi Üniversitesi'nde



AR-GE Yöneticimiz Dr. Eray Şenli Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi'nde



EKO-İNOVASYON VE AR-GE



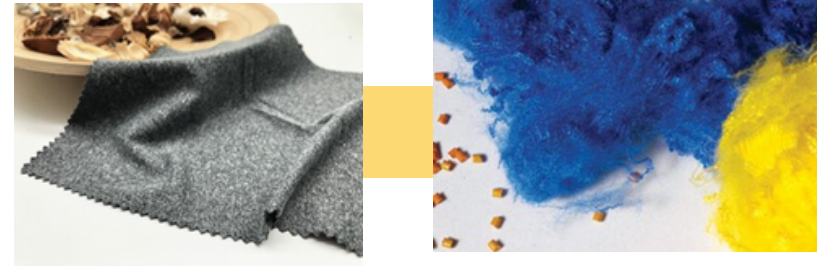
SIYAH ELYAF

SASA Türkiye' de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik kumaşa haslığı arttırmakta ve elyafta maliyeti düşürmektedir. Ürün, polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, mükemmel termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyafmetal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir.



KATYONİK BOYANABİLİR POLYESTER

Standart PET polimeri polimer haline geldikten sonra sadece dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilir. Dispersiyon boyar maddeleriyle boyama maliyeti yüksektir, yüksek basınçlı boyama ekipmanlarına ihtiyaç duyulur ve renk paleti sınırlıdır. Katyonik Boyanabilir kopolimer PET ürünü, bu dezavantajı gidermek için geliştirilmiştir.



ALEV GECİKTİRİCİ POLYESTER (FR)

Alev geciktirici kopolimer PET ürün, aleve maruz kaldığında standart PET ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Otobüs, tren, uçak gibi toplu taşıma araçlarında ve alışveriş merkezi, sinema, tiyatro gibi kamuya açık mekanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.



HIDROLİZE DİRENÇLİ POLYESTER

Polyesterin polimerleşmesinden sonra polimerin yapısında karboksil uç grupları mevcuttur. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olmaktadır. SASA' nın ürün portföyündeki hidrolize dirençli polyester ürün hidrolitik bozunmaya uğramamaktadır.



EKO-İNOVASYON VE AR-GE



DÜŞÜK ERİME NOKTALI POLYESTER

SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı erime noktası standart polimerlere göre düşürülmüş kopolimer ürünler mevcuttur. En yaygın olarak tek komponent veya bikomponent elyaf halinde dokusuz yüzeylerde (nonwoven) yapıştırıcı olarak kullanılır.



SUDA ÇÖZÜNEBİLİR POLYESTER

Suda çözünabilir polyester, mumsu bir üründür. Düşük camısı sıcaklığından dolayı düzenli kesilmiş bir şekli yoktur. Suda çözünabilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taşla yıkanmaları esnasında, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerde, pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılır.



POLIETİLEN NAFTALAT (PEN)

PEN, naftalat dikarboksilik asitin (NDC) monoetilen glikol (MEG) ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'ten daha yüksek bir camlaşma noktasına (Tg) sahiptir. Isı dayanımı ve yüksek mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre üretiminde ve tekrar kullanılabilen gıda paketlerinde kullanılır.



GIDA İLE TEMASA UYGUN NİTELİKTE POLYESTER

Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere hem ulusal hem de uluslararası yasal şartları karşılayan polyester elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir.

YÜKSEK YOĞUNLUKLU İPLİK ÜRETİMİNDE KULLANILAN AKRİLİK ELYAFA ALTERNATİF SICAKTA YÜKSEK ÇEKİM ORANINA SAHİP POLYESTER ELYAF

Bu projemiz ile halı ve benzer sektörlerin ihtiyacını karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek high bulk (yüksek hacim) özellikli daha çevreci polyester elyaf ürünü geliştirilmiştir.

EKO-İNOVASYON VE AR-GE



ALEV GECİKTİRİCİLİ ANTİMON İÇERMİYEN (SB-FREE) POLYESTER

Bu ürün grubumuz alev geciktirici özelliğinin yanı sıra antimon içermemesi özelliği ile standart ürünlere göre çevre ve insan sağlığı açısından üstün özelliktedir.

VORTEKS İPLİK EĞİRME TEKNOLOJİSİNE UYGUN POLYESTER

Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerin, vorteks iplik sisteminde kullanılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik, kalite kaybı gibi problemlere neden olduğu görülmüştür. Bu amaçla kullanılacak proses ve ürün özelliklerinde yapılan çalışmalar ile vorteks iplik eğirme makinasında çalışma performansı yüksek ürün geliştirilmiştir.

ALEV GECİKTİRİCİ PLASTİFİYAN

Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, aleve maruz kaldığında standart ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Ulaşım araçlarında, kamuya açık mekanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon ve elektrik malzemelerinde kullanılmaktadır.

FİKRİ MÜLKİYET VE PATENTLERİMİZ

Geliştirdiğimiz inovatif üretim süreç ve uygulamaları için 2009 yılı itibarıyla patent sahibi olma unvanını taşıyoruz.

Patent No	Patent İsmi
EP2210911A1	Production of Polymer
EP3257886A1	Process of production of PET
US9373737B2	Biaxially Stretched Polmerfilm Comprising A Decarboxylation Catalyst, Its Use In Electrical Insulation Applications, And Process For Its Production

Fikri mülkiyetler edinme kapsamında yeni ürünler geliştirmek için çalışmalarımıza var gücümüzle devam ediyoruz.



ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON

GRI 3-3



Sürdürülebilir ürün yönetimimizi etkin kılmak adına dijital teknolojileri etkili bir araç olarak kullanmaktayız. Uygulamakta ve geliştirmekte olduğumuz dijitalizasyon teknolojileri ile enerji tasarrufu sağlayarak, malzeme kullanımımızı optimize ederek ve atık yönetiminde iyileştirmeler yaparak sürdürülebilirlik hedeflerimize daha sağlam adımlar ile ilerliyoruz.

Dijitalizasyon projelerimiz sayesinde insan kaynaklı hataları elemine ediyor, kalite kayıplarını azaltıyor ve iş devamlılığımızı koruyoruz. Ayrıca endüstri 4.0 teknolojileri kullanarak üretim süreçlerimizi otomatikleştiriyor ve bu süreçleri daha etkin ve verimli hale getiriyoruz.

Uygulanmakta Olan Dijitalizasyon Projeleri

SASA DS (Data Sistemleri)

2022 yılı içerisinde uygulamaya geçirilen SASA Data Sistemleri uygulaması ile elyaf SBU'da ürün maliyetleri, kalite parametrelerinin otomatik raporlanması amacıyla hazırlanmış ERP (SAP) ve üretim otomasyon sistemleriyle direkt entegre olup raporları hızlı bir şekilde hazırlanmasını sağlamak amaçlanmıştır. Sunumlar ve raporlamalar otomatik olarak hızlı bir şekilde hazırlandığı için personel verimliliği, ürün kalite güvenilirliği ve hızlı karar alma reflekslerimiz daha da iyileşmiştir. Sistemin temel istatistiksel veri analizi yapabilmesi planlanmıştır. Bu proje ile verilerin ve analizlerin insan hatasından bağımsız direkt raporlanması hedeflenmiştir.

SASA Kalibrasyon Yazılımı

Proses ölçüm enstrümanlarının ISO 9001 Yönetim Sistemleri kapsamında kalibrasyon süreçlerinin tüm SASA'da standardize edilmesi ve takibinin bu doğrultuda yapılmasını sağlamak amacı ile geliştirilmiştir. Şirket bünyesindeki tüm atölyeler kalibrasyon süreçlerini bu yazılım ile kontrol etmekte olup, bu sayede farklı uygulamaların neden olabileceği hatalı sonuçlar ve nihai olarak kalite kayıplarının önüne geçilmesi sağlanmakta ve iş devamlılığı artırılmaktadır.

Sasa Dash

Fabrikada bulunan otomasyon sistemlerine herhangi bir lokasyondan hızlı erişmek ve anlık olarak değerlerin görüntülenmesini sağlamak amacı ile hazırlanmış bir yazılımdır. Bu yazılım ile yetkili yöneticiler ihtiyaç duydukları anda Dünyanın neresinde olursa olsun güvenli bir şekilde işletmelerine bağlanıp anlık değerleri inceleyip ona göre hızlı ve doğru karar alabilme yeteneği vermiştir.

Sasa Dijital Proje Arşivi

Tesislerimize ait olan proje arşivlerinin dijital ortamda tutulması amacı ile kurulmuştur. Geleneksel doküman sistemlerinin aksine sistem tüm dokümanları tarayabilme ve bu dokümanlardan proje kodlarını algılayabilme yeteneğine sahip olup kullanıcılarına istedikleri ekipmana sadece ekipman kodunu yazarak ulaşabilme imkanı sağlamıştır. Sistem üzerinden 3 boyutlu ve 2 boyutlu dokümanlar başka bir programa ihtiyaç duyulmaksızın açılabilme olmasında ayrıca program ihtiyacını da ortadan kaldırmıştır.

Predictive Analytic

işletmelerimizde bulunan ekipmanların bağlı proses verilerine karşı etkileşimlerinde nasıl davranacağını tahmin eden ve uyarı veren sistemdir. Bu platform üzerinde kritik döner ekipmanlar ve kalite parametrelerini Makine Öğrenimi metodları ile modelliyoruz. Bu model yaratılırken sıcaklık, basınç, akım, hız, akış, titreşim vb. değerler kullanılabilir.

Drone ile Kontrol ve Kestirimci Bakım

Warehouse (Otomatik ambar Bölgesinde) personelin yerden yüksekte çalışarak yaptıkları teker kontrolü, cıvata ve ürün kontrollerinde kullanılmaktadır. Bu kontroller Drone kullanılarak yapılmakta olup, İSG şartlarında personelin yukarıda çalışma süresini ciddi manada azaltmaktadır. Çalışan verimliliğine katkı sağlamış olup, iş zaman süresinin kısaltılmasında etkin rol oynamaktadır.

ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON

GRI 3-3



Yeni Geliştirilen Proses Projeleri

Masura Renk Ayırım Otomasyonu

Çalışanlarımızın rutin işlerden, katma değer işlere yönlendirme kapsamında, hataların azaltılması veya minimum düzeye getirilmesi için bazı süreçlerimizde otomasyon farkındalığına yöneldik. Bu düşünce kapsamında DTY bölgesindeki masuraların renklerine göre ayrılarak tekrar POY işletmesine teslim sürecinde otomasyon sistemi kullanarak kazanç sağlamayı hedeflemekteyiz.

Laboratuvar Numune Cobot Otomasyonu

SASA'nın üretim hatlarında, yardımcı işletmelerde ve fabrikanın diğer birçok noktasında kullanılan tüm yedek parça, ara parça, teçhizat, vb. malzemeler yurt içi veya yurt dışından tedarik edilmektedir. Dolayısıyla işin devamlılığı açısından malzemelerin kısa sürede doğru bir şekilde tedarik edilmesi ve stoklanması çok önemlidir. Proje 2 fazdan oluşmakta olup 1. Fazı tamamlanmıştır. 2. Fazın çalışmalarına başlanmıştır.

1. Faz:

Dışarıdan tedarik edilen malzemenin istenilen zamanda ve özellikle temin edilememesi işin devamlılığı açısından risk arz etmektedir. Bu riski ortadan kaldırmak üzere 3 boyutlu yazıcılar ile bulut teknolojisinden faydalanarak ihtiyacımız olan plastik malzemelerin (çoğu doğa çözümlü olan PLA filamentleri esaslı) fabrika içerisinde üretilmesi projesi başarı ile gerçekleştirilmiş olup, tasarlanan plastik parçaların fabrikamızda bulunan 3 boyutlu yazıcılar ile üretimine başlanmıştır. Üretilen plastik malzemeler için yoğunlukla PLA esaslı filament kullanılması - PLA'nın biyobazlı- biyobozunur özelliği nedeniyle - projeye çevreci bir yaklaşım getirmektedir.

2. Faz:

Mevcut 3 boyutlu yazıcıların robotik yazılım kullanarak Cobot Otomasyon teknolojisi ile geliştirilmesi sağlanacaktır. Bu çalışma kapsamında, tasarlanan parçanın uzaktan yazıcıya gönderilmesi ve tamamlanan iş emrinin insan gücü olmadan alınıp yeni iş emrinin yazıcıya aktarılabilmesi öngörülmektedir. Bu çalışma Cobot Otomasyon Projesi ile gerçekleştirilecektir. Dolayısıyla üretim tamamen otomasyon esasına dayanacaktır.

Geri Dönüşüm Masura Otomasyonu

Çalışanlarımızın rutin işlerden, katma değer işlere yönlendirme kapsamında, hataların azaltılması veya minimum düzeye getirilmesi için bazı süreçlerimizde otomasyon farkındalığına yöneldik. Çalışanlarımızın geri dönüşüm masuralarını ayırması gibi katma değeri olmayan işleri Robot ve otomasyon sistemleri kullanarak yapılması hedeflenmektedir.



EKO-İNOVASYON VE AR-GE



AR-GE İŞBİRLİKLERİMİZ

AR-GE faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz işbirliklerinin hem endüstrimiz hem de akademik dünya için büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Gerek sanayi-üniversite işbirlikleri, gerek sanayi-sanayi işbirlikleri yürüterek paydaşlarımız ile güçlü yanlarımızı birleştiriyor ve toplum için faydalı olacak yeni fikirlerin, ürünlerin ve çözümlerin ortaya çıkmasına olanak sağlıyoruz.

İş birliği içinde olduğumuz kurum ve kuruluşları aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

İşbirliği Yapılan Kurum	Ülke	İşbirliği Konusu
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türkiye	Türkiye'de ithal edilen ürünlerin (Alev geciktirici Polyester-FR malzemesi üretimi) yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
Sabancı Üniversitesi	Türkiye	- Türkiye'de ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması - Katalizör üretimi için yerli teknoloji geliştirilmesi
Çukurova Üniversitesi	Türkiye	Türkiye'de ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
Mersin Üniversitesi-Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü	Türkiye	Proses iyileştirmesi
Ege Üniversitesi	Türkiye	Yerli üretim teknolojisi için ortak çalışması
Sabancı Üniversitesi-Mühendislik Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	Türkiye	PET ürünleri ile ilgili ürün geliştirme amaçlı ortak çalışma yürütülmesi
Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Fen Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	Türkiye	Kirli monoetilen glikolün geri kazanılması ile ilgili farklı yöntemlerin araştırılması

İşbirliği Yapılan Kurum	Ülke	İşbirliği Konusu
Bradford University- Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	İngiltere	Farklı özellikteki katkı maddelerinin araştırılması
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü	Türkiye	KÜP Girişimcilik Merkezi ve Proje Destek Ofisi ile işbirliği
Invista	İngiltere	PTA Üretim Tesisi Lisansörü
Koch Technology Solutions	İngiltere	PTA Üretim Tesisi Eğitimleri
NARS UK CONSULTING LİMİTED	İngiltere	Yeni Ürün Geliştirme
UIF (Uhde Inventa Fischer) /ALMANYA	Almanya	PTA bazlı üretim işletmelerinin kurulması
CLT Catalytic Technologies Ltd	İngiltere	Alternatif katalizör sistemlerini araştırılması
CARL WEISKE GmbH & Co. KG	Almanya	Yeni Ürün Geliştirme
Boğaziçi Üniversitesi TTO	Türkiye	Yeni Ürün Geliştirme ve Akademik Danışmanlık

EKO-İNOVASYON VE AR-GE



İşbirliği Yapılan Kurum	Ülke	İşbirliği Konusu
Koç Üniversitesi	Türkiye	Akademik Danışmanlık
Erdemoğlu Holding- Merinos Grubu	Türkiye	Yeni Ürün Geliştirme
Çukurova Üniversitesi Kimya Bölümü	Türkiye	Akademik Danışmanlık ve İntern Uygulaması
Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Türkiye	Üniversite-sanayi işbirliği
SGS	Türkiye	Proje Bazlı Analiz Hizmeti
Ekoteks Labortuvar	Türkiye	Proje Bazlı Analiz Hizmeti
İntertek Laboratuvar	Türkiye	Proje Bazlı Analiz Hizmeti
Eurolab Laboratuvar	Türkiye	Proje Bazlı Analiz Hizmeti
LC Waikiki Mağazacılık Hizmetleri Ticaret A.Ş.	Türkiye	Yeni Ürün Geliştirme
TÜBİTAK MAM	Türkiye	Katalizör üretimi için fizibilite çalışmasının yapılması
TITK Tekstil Araştırma Merkezi	Almanya	Elyaf üretiminde müşteri memnuniyetinin artırılması için çalışma yapılması

İşbirliği Yapılan Kurum	Ülke	İşbirliği Konusu
Uhde Inventa Fischer	Almanya - İsveçre	Üretilen DMT ürünlerin PTA bazlı üretim teknolojisi ile değiştirilmesi için fizibilite çalışması
Colormatrix	İngiltere	Reheat özelliği sağlayan katkı maddesinin geliştirilmesi
Nestle	İtalya	Asetaldehit formaldehit miktarlarının düşürülmesi için ortak çalışma
Toyoboo	Japonya	Farklı katalizör sistemlerinin araştırılması
Ciba	İsviçre	Katkı maddelerinin polimerizasyona etkilerinin araştırılması
PFE	ABD	Şişeden şişeye geri dönüşüm konusunda en uygun yöntemin belirlenmesi ile ilgili danışmanlık
With Consulting	Güney Kore	Elyaf üretim sistemleri ile ilgili danışmanlık
Oerlikon Barmag	Almanya - İsveçre	Elyaf – iplik üretim sistemleri ile ilgili çalışmaların yapılması

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ

GRI 2-6, GRI 3-3,



Global ölçekli bir şirket olarak SASA, dünya genelinde 25 farklı ülkeden satın alım gerçekleştirmekte ve satın alma hedefleri dâhilinde tedarikçi sayısı ve çeşitliliğini küresel sahada günden güne artırmaktadır.

Sahip olunan teknolojik altyapı ile uluslararası satın almalara ilişkin konteyner hareketleri online olarak sistem üzerinden sürekli takip edilebilmektedir.

2018 yılı itibarı ile toplam satın almaların global ölçekli dağılımı aşağıdaki gibidir. Buna göre en çok alım Belçika'dan gerçekleştirilmişken, bunu İsrail, Suudi Arabistan ve Türkiye takip etmektedir.

SASA'nın, Adana'da yer alan entegre üretim tesisleri ile birlikte İskenderun'da ham madde depolama tesisi de bulunmaktadır. Kıyıda yer alan bu tesiste, gemiyle dökme olarak gelen ham maddelerin kabulü ve depolanması sağlanmaktadır. Tesiste bulunan ham maddeler kara tankerleriyle Adana entegre üretim sahasına transfer edilmektedir. 89.000 m3 tank depolama kapasitesine sahip tesisin harmanlama kapasitesi 270.000 ton/yıl'dır.

Şirketimizin tedarik zinciri oldukça etkili ve uluslararası ölçekte işlemektedir. Bu nedenle işlem öncesi, işlem ve işlem sonrası ana zincirlerinden oluşan komplike ve entegre bir tedarik zincirine sahibiz. Tedarik zincirimiz ham maddenin sisteme girişinden son kullanıcıya teslim edilmesine kadar gerçekleşen hem yukarı yönlü [upstream, girdi sağlayanlar], hem aşağı yönlü [downstream, dağıtım ve pazarlama sonrası hizmetler] tüm malzeme ve bilgi akışlarını kapsamaktadır.

İzlediğimiz kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda tedarik zincirimizi güçlendirmek ve kurumsal ayak izlerimizi azaltmak için EcoVadis küresel platformuna üyeyiz. EcoVadis Platformu bizim için sorumlu kaynak bulma programımızı hızlandırmamızda rehber niteliği taşımaktadır. 2019 yılında Gümüş EcoVadis şirketi olarak derecelendirildik. Bu derecelendirme ile gelecek yıllarda tedarik zinciri mekanizmamızı daha üst düzeylere çıkaracağımızla ilgili stratejiler belirlemekteyiz.

Tedarik zinciri yönetiminin şirketimizin başarısını ve rekabetçiliğini etkileyen en önemli unsurların başında geldiğinin bilincindeyiz. Bu sebeple tedarik zincirinde yer alan mevcut ve potansiyel kaynakların maliyetleri ile farklılaştırmalarının ortaya koyulabilmesi için faaliyetlerimizi birbiriyle bağlantılı olarak değer zinciri şeklinde ifade etmekteyiz.

Yeşil Lojistik Programı

Lojistik faaliyetlerimizi çevre dostu ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmek ve lojistik kaynaklı çevresel etkilerimizi minimize etmek amacı ile Yeşil Lojistik Programı'nı hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz.

Henüz araştırma aşamasında olan Yeşil Lojistik Programı aracılığıyla nakliye, depolama, dağıtım ve tedarik zinciri yönetimi gibi iş süreçlerimizi yakıt tasarrufu, geri dönüşüm, çevresel etkilerin ölçülmesi ve azaltılması gibi çeşitli uygulamalar ile daha çevre dostu bir şekilde yürüteceğiz.

Bu kapsamda, çalıştığımız lojistik firmaların Yeşil Lojistik ile ilgili mevcut durumları tespit edilmeye başlanmış olup, hali hazırda Yeşil Lojistik uygulamaları yürüten yeni firmaların araştırılmasına devam edilmektedir.

İşlem Öncesi

TEDARİKÇİLER

- Ham madde
- Enerji
- Su
- Tedarik Partneri

İşlem

SASA

- Tasarım
- Pazarlama ve Satış
- AR-GE
- Operasyonlar

İşlem Sonrası

PARTNERLER

- Müşteriler
- Tüketiciler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ

GRI 2-5, GRI 3-3, GRI 308-1,
GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2



İşlem Öncesi

Ham madde, enerji ve su işlem öncesindeki ana kaynaklarımızı oluşturmaktadır. Üretim faaliyetlerimizde altı çeşit ham madde kullanmaktayız. Ana ham maddelerimizden ikisi Türkiye merkezli bir petrokimya firmasından temin edilmektedir.

Şirketimizin tüm üretim faaliyetleri ve satın alma operasyonları Adana Merkez Tesisinde yürütülmektedir. Depolama ihtiyacı ise İskenderun Tank Sahası'nda karşılanmaktadır. Şirketimiz çevre, insan hakları, çalışma ve etik değerleri merkezine alan, uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu bir sürdürülebilir gelişmeyi ilke edinmiştir. Sürdürülebilirliğin değer zincirimizdeki etkinliğini artırmayı görev biliriz. Bu sebeple tüm mevcut ve potansiyel tedarikçilerimizi Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde verilen standartlara tabi tutarız. Tedarikçi Davranış Kuralları Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#). Tedarikçi Çeşitliliği Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Ayrıca Yeşil Satın Alma Politikamız ile şirketimizin enerji performansı ve çevre üzerinde önemli bir etkiye sahip olması beklenen, enerji verimliliği ve çevre duyarlılığı yüksek ekipman, ürün ve hizmetleri satın almasını sağlamaktayız. Bu sayede daha az enerji tüketimi gerçekleştirir ve sera gazı emisyonlarının azalmasına katkı sağlarız. Yeşil Satın Alma Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

2022 yılında kurulan Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı ile tedarik süreçleri üst yönetim seviyesinde yürütülmeye başlanmıştır.

Tedarikçi ilişkilerimiz için toplamda beş adet prosedürümüz vardır. Bu prosedürler tedarikçilerle yakın çalışma, iş birliği ve geri besleme sisteminin oluşmasını desteklemekte, böylece sorumlu tedarik zincirimiz güçlenmektedir.

Prosedür Adı	Kapsamı
Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürü	Kalite sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tedarikçilerimizin belli kriterlere göre seçimini kapsar.
Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü	Mevcut tedarikçilerimizin performanslarının değerlendirilmesi, sınıflandırılması veya mevcut tedarikçilerin listeden çıkarılması işlemlerini kapsar.
Tedarikçi Denetim Prosedürü	Mevcut tedarikçilerimiz için yıllık denetim planının hazırlanması, tedarikçilerin denetleme sürecine dahil edilmesini kapsar.
Tedarikçi Kaynaklı Uyumsuzluk Yönetimi Prosedürü	Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uyumsuzlukların bildirimi, kayıt altına alınması, kalıcı olarak çözülmesi ve iyileştirme süreçlerini kapsar.
Satın Alma Prosedürü	Gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma spesifikasyonlarına ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini kapsar.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ

GRI 2-5, GRI 2-6, GRI 308-1,
GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1,
GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2



Tüm tedarikçilerimizin onaylı tedarikçi listemize dahil edilmesi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi, önemli bir kriter olarak sorgulanmaktadır. Yerinde yapılan denetimler sonucunda, bahsi geçen belgeleri sunamayan tedarikçilerin eksiklikleri, majör eksiklik olarak kabul edilmekte ve bu durum, tedarikçi ile olan ilişkilerin doğrudan sonlandırılmasına yol açmaktadır. Ayrıca, Tedarikçi Denetim Değerlendirme Formu'nda çevre yönetimi ile ilgili konulara öncelik verilmekte ve bu konularda çalışmaları olan tedarikçilerle olan ilişkilerimiz önceliklendirilmektedir. Amacımız, önümüzdeki dönemde, hem çevresel hem de sosyal tedarikçi standartlarımızı geliştirerek sorumlu tedarik zincirimizi güçlendirmektir.

- Çocuk işçi çalıştırılıyor mu?
- Etik kuralları uygulanıyor mu?
- İnsan hakları (ırk, cinsiyet, din vb.) ayırımı yapılıyor mu?
- Tedarikçiler için risk değerlendirmesi yapılıyor mu?
- Prosedür ya da risk yönetim sistemi var mı?
- Karbon ayak izi takibi yapılıyor mu?
- İzleme sistemi ve hedefi var mı?
- Sosyal sorumluluk politikası/ prosedürü var mı?

Tüm tedarikçilerimiz yukarıda bahsi geçen değerlendirmelere tabi olmaktadır. Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu kullanılarak, tedarikçi performans değerlendirmesi sonucunda oluşan puanlarla tedarikçilerin sınıflandırılması ve gerekli aksiyonların alınması sağlanır.

Genel Toplam	Sınıf	Aksiyon
90-100	A	-
70-89	B	Denetime gidilebilir, iyileştirme önerileri araştırılır.
50-69	C	Mutlaka denetime gidilir, uygunsuzluklar tespit edilerek ortadan kaldırılması için çalışmalar başlatılır.
0-49	D	"Onaylı Tedarikçi Listesi"nden çıkartılır.

Orta Doğu'daki tedarikçilerimiz Kuveyt, Suudi Arabistan, Mısır ve İsrail'de yer alırken, ABD'nin ise SASA'nın ham madde ticaretinde önemli bir yer kapladığı görülmektedir. Avrupa'da ise; Belçika , Hollanda , Almanya ve Romanya ile ham madde ticaretimiz göze çarparken Covid sürecinin sona ermesi ile birlikte Asya ile ticaretimiz; Çin, Hindistan ve Güney Kore'de önemli ölçekte yerini almıştır.

6 adet ana ham maddemiz için dünya çapında toplam 25 tedarikçi ile çalışırken ulaştığımız toplam ülke sevk sayısı 20'dir. Aşağıdaki tabloda, tedarikçisini gerçekleştirdiğimiz ham maddelerin sayıları ve hangi ülkelere temin edildikleri yer almaktadır.

Ürün	Tedarikçi Sayısı	Ülke	Ülke (Sayı)
PX	4 Tedarikçi	Kuveyt , Hindistan , İsrail , Türkiye	4
MEG	4 Tedarikçi	ABD , Kuveyt , Türkiye	3
PTA	8 Tedarikçi	Belçika , Portekiz , Güney Kore , Çin	4
MEOH	1 Tedarikçi	Mısır , ABD	2
1-4 BDO	5 Tedarikçi	Belçika , Hollanda , Çin, Arabistan	4
2 ETH	3 Tedarikçi	Romanya , Almanya , Çin	3
Toplam	25 Tedarikçi		20 Ülke

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ



İşlem

SASA, kendi içinde tedarik zincirini, Tasarım, AR-GE, Pazarlama, Satış ve Operasyonlar departmanlarını kullanarak yönetmektedir. Şirketimiz, yönetsel, operasyonel ve destek süreçlerini on dokuz ana süreç kategorisinde yürütmekte olup, her bir ana süreç alt süreçleri ve detay süreçleri içermektedir. Tümdengelim yaklaşımı, karmaşık işlem ağıımızı etkin ve entegre bir şekilde yönetmeyi mümkün kılmaktadır. Ayrıca, Süreç Takip Formlarımız aracılığıyla, süreç içerisindeki gelişmelerimizi kaydederek, bilgi toplamakta ve iyileştirme sürecimize katkı sağlamaktayız.

İşlem Sonrası

Geniş ürün yelpazemiz ile ulusal ve uluslararası pazarlara ulaşmaktayız. Müşterilerimizin sürdürülebilir kalkınmanın üretim ve tüketim ile ilgili olan hedeflerine ulaşmalarına, yüksek ürün güvenliğimiz ve kalite standartlarımız, yaptığımız yıllık raporlamalar, iş birliği projeleri ve devamlı iletişimle destek oluruz

Üç ana ürün grubumuzu Elyaf, Özel Polimerler & Kimyasallar ve Filament oluşturur. Ürün gruplarımız hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

“Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedürü” ile müşteri istek ve siparişlerinin alınması, üretimin ve sevk programının planlanarak gerçekleştirilmesi, satış ve sevk sonrası hizmetlerin sağlanması süreçlerini yürütmekteyiz. Müşteri Servis, Şikâyet ve Tazminat Prosedürü ile ürünlerimizle ilgili gelen müşteri şikâyetlerinde; hızlı ve etkin geri bildirimlerde bulunmak, kök nedenlerini araştırıp, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin hızlı ve etkin bir şekilde alınmasını sağlamayı amaçlamaktayız. Şikâyetlerin tekrarlanmaması için ilgili bölümlerin farkındalığı artırmak, faaliyetlerin tamamının etkinliğini ölçmek ve bu sayede müşteri memnuniyetini artırmayı önemsiyoruz.

Satış ve Sevkiyat Prosedürümüz'de satış ve sevkiyat işlemlerindeki görev, yetki ve sorumlulukların tarif edilir. Böylece ürünlerimizin müşterilerimize güvenle ulaşmasını sağlarız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ

GRI 2-6



Elyaf Satışı

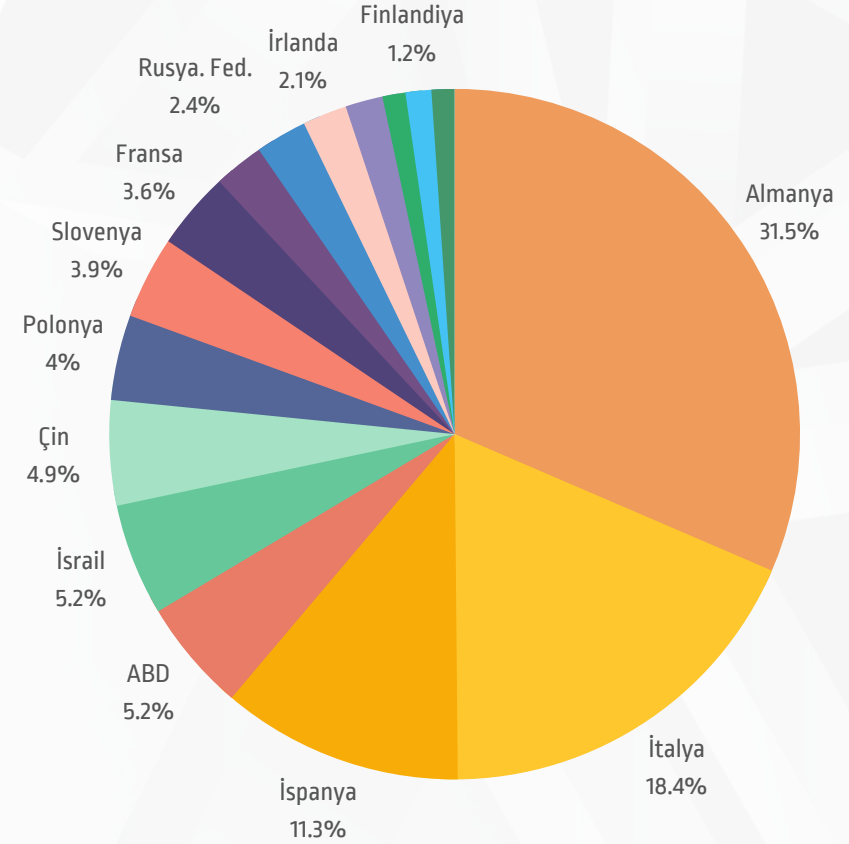
Hem yurt içi hem yurt dışı satışlarımızın tümü spottur. Elyaf ürünleri yurt içinden 271, yurt dışından 137 müşteriye ulaştırılmıştır. İhracat yapılan ülkelerin yüzdesel dağılımı yanda verilmiştir.

SPC (Özel Polimer ve Kimyasallar) Satışı

2022 yılında ihracattaki dağılım %66 kontratlı, %34 spot şeklindedir. İhracat yapılan ülkelerin yüzdesel dağılımı yandaki grafikte verilmiştir.

Filament Satışı

Yurt içi ve yurt dışı satışlarının tümü spot olarak gerçekleşmiştir. Filament ürünleri yurt içinden 130 ,yurt dışından 12 müşteriye ulaştırılmıştır. İhracat yapılan ülkelerin yüzdesel dağılımı yandaki grafikte verilmiştir.



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 416-1



Firmamız, dünya çapında polyester bazlı polimer, özel polimerler ve ara ürünlerin önde gelen üreticilerinden biridir. Müşterilerimize geniş bir ürün portföyü ve en yüksek kalitede ürünleri sunma konusunda liderlik pozisyonumuzu koruyoruz. 1966 yılından bu yana, sürekli yatırımlar yaparak teknik birikimimizi ve inovasyon kültürümüzü güçlendiriyoruz. Bu sayede ürün kapasitemizi artırarak büyümeye devam ediyoruz. Tüm projelerimizde önceliğimiz çevre kirliliğini azaltmaya ve önlemeye yönelik araştırmalar yaparken insan ve çevre sağlığına duyarlı ürün ve prosesler geliştirmektir.

Titizlikle yönettiğimiz üretim ağıımız boyunca, atık yönetiminde de öncü bir rol üstleniyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasını dikkate alarak, geri dönüşüm çalışmaları yürütüyoruz. Özellikle, telef-ziyanlarımızı ve ikincil kalite ürün atıklarımızı Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos adlı kardeş firmamıza yönlendirerek, proses atıklarımızın halı üretiminde yeniden kullanılmasını sağlıyoruz. 2022 yılında toplamda 1.149,715 ton telef-ziyan yeniden kullanım amacı ile Merinos'a gönderilmiştir. Sıfır atık hedefimize ulaşmak için çabalıyoruz ve kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanıyoruz.

AR-GE alanında ciddi yatırımlar yaparak sürdürülebilir ürün yönetimimizi destekliyoruz. Bu bağlamda geliştirdiğimiz ürünlerden biri olan SASA Plus 88™, çevreye ve insan sağlığına duyarlı bir ürün niteliği taşımaktadır.

SASA'da 2022 yılında ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere ve gönüllü regülasyonlara uyumsuzluk vakası görülmemiştir.

SASA Polyester San. A.Ş.'nin stratejik iş kollarından biri olan Elyaf İşletmeleri'nin Eylül 2021 yılında yapmış olduğu Hijyen tesisi yatırımları sonucu, üçüncü parti firmayla anlaşılmıştır. Hijyen Tesisi olmadan önce ilgili tesisteki ürün gamı bazında satış oranları %25 seyrinde iken Hijyen Tesisi devreye alındıktan sonra bu oran %55-60'lara çıkmıştır.



ETİKETLEME VE ÜRÜN KALİTE STANDARTLARI

GRI 3-3, GRI 417-1



Müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, çağın gerekliliklerine uygun ürünler sunarak faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz ekosistemde, ürünlerimizin kalite ve güvenilirliğini uluslararası standartlarla sağlıyoruz.

Uluslararası ve yerel tüm düzenlemelere uygun şekilde ürün bilgisi ve etiketleme yapmaktayız. Gıda ambalajı ham maddesi olarak üretilen ürünlerimizde yıllık migrasyon analizleri yaparak, "Gıdyla Temas Eden Plastik Madde ve Malzemeler Tebliği" gerekliliklerine uygunluğu belirliyoruz. "FSSC Gıda Güvenliği" sertifikasyon çalışmaları kapsamında da 2022 yılı içinde gıda ambalajı ham maddesi üretiminde tam uyum hedefliyoruz. Tüm ürün gruplarımız için 16 maddede çevresel, iş güvenliği, içerik vb. bilgileri içeren güvenlik bilgi formları (MSDS) mevcuttur ve zararlı ifadesi içermemektedir. Teknik bilgileri içeren analiz sertifikalarını müşterilerimize sunarak tüm ürün gruplarımızda güvenilirlik sağlıyoruz.

2022 Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda aldığımız FSSC Gıda Güvenliği Sertifikası ile güvenli gıda üretimimiz tescillenmiştir. Gıda güvenliği politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#). Ürünlerimize ait tüm sertifikalara ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).

Vegan Statement

Geçen yılki sürdürülebilirlik raporumuzda verdiğimiz, gıda temaslı ve hijyen ürünlerimiz için 'vegan statement' hazırlama hedefimizi tamamladık.



FSSC Gıda Güvenliği Sertifikası

Gıdyla temas halinde olabilecek ürünlerimizin içeriği ulusal ve uluslararası standartlar ile uyumlu bir şekilde insan sağlığı ve gıda güvenliği şartlarını sağlamaktadır.

Oeko-Tex Standard

Ürünlerimiz içeriğindeki bileşenler test ediliyor ve bu testler sonucu ürünümüzün insan sağlığına herhangi bir olumsuz etkisinin bulunmadığı uluslararası standartlar doğrultusunda onaylanıyor. Ulaşmak için [tıklayınız](#).

Reach Regülasyonu

Polimer Cips ürünlerimiz, kimyasalların insan sağlığı ve çevreye karşı oluşturabileceği risklerden korunması için geliştirilmiş bir AB Yönetmeliği olan REACH regülasyonuna uyumlu olarak üretiliyor. Ulaşmak için [tıklayınız](#).

Alerjen Testi

Avrupa Birliği 1169/2011 sayılı Yönetmeliğe göre PET BG polimer ürünlerimiz alerjen testlerine tabi tutulmuş ve testleri başarıyla geçmiştir, ürünlerimizin herhangi bir alerjene maruz kalmadığı (glüten, süt ürünleri, fındık, susam vb) onaylanmıştır. Ulaşmak için [tıklayınız](#).

Gıdyla Uygun Üretim

GMP (İyi Üretim Uygulamaları) bakış açısını benimseyerek üretim boyunca sıklıkla numuneler alarak bu numuneleri testlere tabi tutuyoruz. Testlerin amacı kalitemizi üst standartlarda korumak ve takip edilebilirliğini kolaylaştırmak. Elde ettiğimiz tüm verileri ISO standartlarına uygun olarak saklıyoruz. İlgili ürünlerimiz US FDA 21 CFR (Code of Federal Regulations Title 21) ile uyumludur. Ulaşmak için [tıklayınız](#).

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Müşterilerimizin beklentilerini, ihtiyaçları ve müşteri memnuniyetinin artırılması adına dünyaca kabul görmüş ISO 9001 Kalite Yönetim sistemi şirketimiz bünyesinde uygulanmaktadır.. Ulaşmak için [tıklayınız](#).

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ UYGULAMALARIMIZ



Müşteri odaklı hizmet modelimizin merkezinde kalite, zamanında teslimat, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ve müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı amaçlayan bir yaklaşım bulunmaktadır. Hizmet modelimizi müşteri tatminini arttırmaya yönelik çalışmalar ile sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz. Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için var gücümüzle çalışıyor, satılan ürün ve sunulan hizmetler ile ilgili süreçleri müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler doğrultusunda etkin ve hızlı bir şekilde yürütüyoruz.

- Şirketimizde müşteri isteklerini tam karşılayan bir üretim sistemini tasarlayarak müşteri memnuniyetini arttırmak ve şikayetleri/yaşanan sorunları en aza indirmek öncelikli amaçlarımızdandır.

Müşteri şikayetleri 8D yöntemi kullanılarak yönetilmekte ve çözüme kavuşturulmaktadır. Gelen şikayetler teknik uzmanlar tarafından analiz edilerek uygun ekip liderlerine iletilir. İlgili ekip kök sebepleri doğru bir şekilde tespit ederek problemin çözümü için gerekli aksiyonları alır. 8D metodunun amacı, problemin sistematik bir şekilde ele alınması, kök sebeplerin doğru tespiti ve etkili düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanmasıdır.

Şikayetler, ayda bir olmak üzere iç değerlendirme toplantıları ile takip edilir. Şikayetler Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetim ile birlikte değerlendirilir. 2023 yılında iade tazminat tutarını 0 olmasını hedefliyoruz.

Şikayet çözümünde hedef belirlemede gözettiğimiz KPI'lar; önceki yıla göre %52 iyileşme ve tekrar eden şikayet sayısında sıfıra ulaşmaktır.

Müşteri Şikayetleri Sistemimiz sayesinde şirketimizin hizmet kalitesini koruyor, müşterilerimizin şikayetlerine hızlı ve etkili çözümler buluyoruz.

Şikayet Türü	Hedef Çözümleme Süresi (Gün)	Ortalama şikayet çözümleme süreleri			
		2019	2020	2021	2022
Üretim	20	20	1	7	10
Nakliye	10	8	7	6	7
Hizmet	7	5	9	6	3
Teknik Spesifikasyon	5	4	3	-	-



5

SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

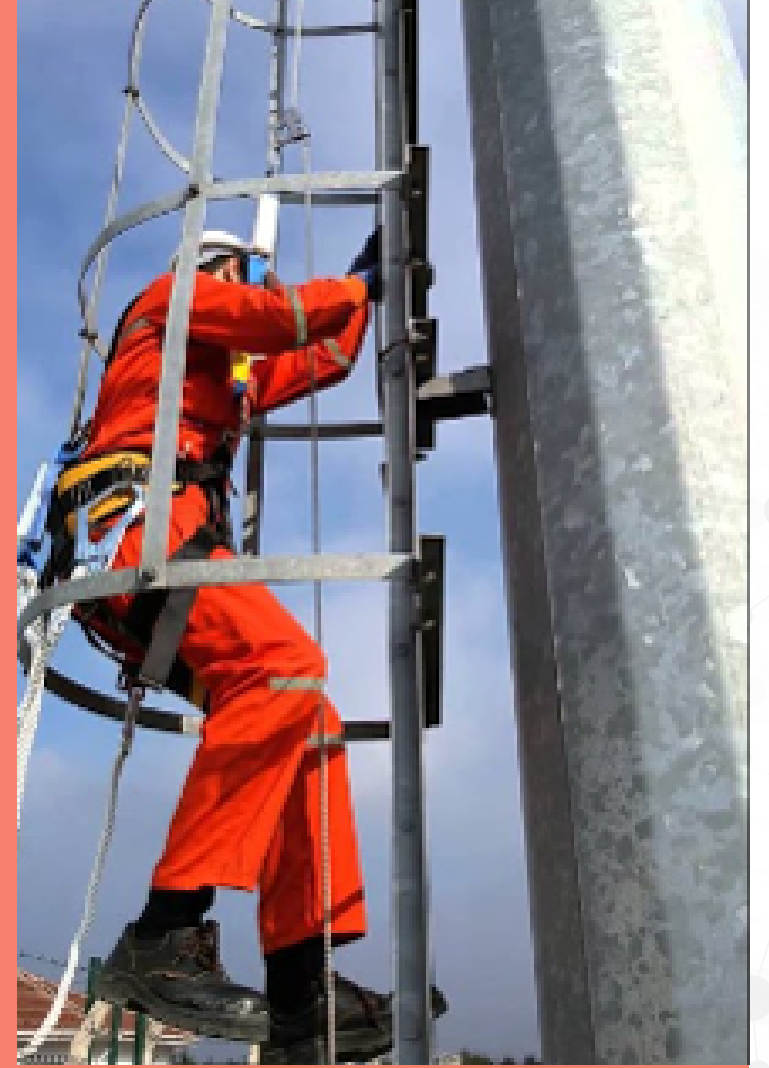
SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ



Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız, toplumun sürdürülebilirliğini sağlayan önemli konulara odaklanarak eğitim, sağlık, refah, insan hakları, güvenli yaşam, yaşam kalitesi ve toplum ilişkilerine öncelik vermektedir. Bu nedenle, taahhütlerimizi yerine getirmek, politikalarımızı oluşturmak ve projelerimizle toplumun gelişimine ve eşitsizliklerin azaltılmasına katkıda bulunmak için el birliğiyle çalışıyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ilgili departmanlar ile iletişim halinde yürütüyoruz. Faaliyetlerimizi ve hedeflerimizi periyodik olarak üst yönetim ve yönetim kurulu ile paylaşmaktayız.

Raporumuzun bu bölümünde, 2022 yılı faaliyetlerimiz doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışan Hakları, Toplum İlişkileri ve Toplumsal Yatırımlar konularında açıklamalarda bulunduk.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-6



SASA olarak, sağlık, emniyet ve çevre performansımızda sürekli gelişim için çaba gösteriyoruz. Amacımız her türlü yaralanma, mesleki hastalık, kaza ve çevre kirliliği risklerinden korunmayı yalnızca teoride değil, gerçekte de başarmaktır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda, uluslararası ölçekte lider olmak ve performansımızı sürekli olarak iyileştirerek en yüksek seviyeye çıkarmak öncelikli hedefimizdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda belirttiğimiz taahhütlerimiz ışığında:

T.C. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun olarak hareket ediyoruz ve ulusal ve uluslararası tüm gerekliliklere uyuyoruz. Ayrıca, sahip olduğumuz ISO 45001 belgesi standartlarına uygun şekilde İSG yönetim sistemimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Tesislerimizdeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek tüm İSG risklerini ve potansiyel iş kazalarını tespit ediyoruz. Bu riskleri proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak değerlendiriyor ve iş kazaları ile meslek hastalıklarını azaltmak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Ayrıca, hedeflerimizi belirlerken çalışanlarımızın sağlığını ve motivasyonunu göz önünde bulunduruyoruz.



Sürekli eğitimin gelişimimiz için önemli olduğunu kabul ediyoruz. Acil durumlara hazırlıklı olma, iş emniyetinin sağlanması, korunması, geliştirilmesi ve farkındalığın artırılması gibi konularda çalışanlarımızı destekliyoruz. Bu amaçla, iyi uygulama tekniklerine dayanan eğitimler veriyor ve gerekli kaynakları temin ediyoruz.

İSG yönetim sistemimizin, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda planlanması, uygulanması, performansının değerlendirilmesi ve artırılması, sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışanlarımızın ve tüm paydaşların katılımını teşvik ediyoruz. Bu şekilde, işyerimizin güvenliği ve sağlığı konusunda sürekli gelişme sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizle, risk yönetimi prensiplerini uygulamakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereği düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapmaktayız. Bu değerlendirmeler, işyerinin tehlike sınıfına göre farklılık göstermektedir.

HEDEFİMİZ;
SIFIR KAZA
SIFIR RİSK!

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-6



İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereği bir Risk Değerlendirme Ekibi oluşturduk. Ekibimiz, SASA işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, çalışan temsilcileri, destek ekibi ve SASA birim temsilcilerinden oluşmaktadır. Bu ekip, risk değerlendirmelerini ve süreç yönetimini yürütmektedir. Risk değerlendirmesi raporunda, belirlenen risklerin önlenmesi için sorumlu kişileri ve süreleri belirleriz ve süreci takip ederiz. Ayrıca, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” gereği SASA İSG kurulu üyelerine eğitim verir ve görevlendirmeler yaparız. Toplantıları yasal periyodik sürelerde düzenler ve İSG kurul üyelerimize en az 48 saat önceden bildiririz.



İş güvenliği iyileştirme çalışmalarımız kapsamında:

- Yüksekten düşmeyi önleyici yatay ve dikey yaşam hatlarının sayısı arttırdık.
- Araç üstünden yüksekten düşmeleri önlemek amacı ile 5 ayrı sevkiyat bölgesine araç üstü emniyet sistemi kurduk.
- Yükleme rampalarında emniyeti sağlamak amacı ile yükleme rampası emniyet sistemi denemelerine başladık, fabrika genelinde sayının artırılmayı hedeflemekteyiz.
- Yaşanabilecek maddi hasarlı ve yaralanmalı kazaları önlemek amacı ile forkliftlere mavi ışık sistemi başlattık.
- Trafik güvenliğini sağlamak amacı ile tesisimize trafik yönlendirme levhaları yerleştirdik.
- Trafik güvenliğini sağlamak amacı ile pilot radar uygulaması başlattık.
- Kaynak çalışmalarında ortaya çıkan zararlı dumanlardan korunmak amacı ile kaynak atölyelerine emiş fan sistemi kurduk.
- Endüstriyel kapılarda giriş-çıkış kontrolünü sağlamak ve kazaları önlemek amacı ile kırmızı-yeşil ışık sistemini başlattık.
- Tüm işletmelerimizde, İSG farkındalık videolarının sunulduğu televizyonlar yerleştirdik.
- Mayıs ayı itibarı ile DSS+ ile çalışmalara başladık. PTA şantiyesinin denetlenmesinin ardından Proses Güvenliği Standartları hazırladık.
- 49 çalışanımıza, Dupont DSS ekibi ile PSM (proses güvenliği sistemi) saha ve masa başı eğitimleri düzenledik.
- Mavi yaka çalışanlarımız için TOBB ve AFAD iş birliği kapsamında düzenlenen online İşyerleri için Afet Farkındalık Eğitimlerine başladık.
- Forklift sürücü sertifikalarına ilave olarak makaslı personel yükseltici (manlift, ahtapot iş makinesi) kullanan çalışanlarımız için MEB ve özel eğitim kurumlarından sertifikalı eğitimler aldık. Bununla birlikte sertifikasız personelimiz bulunmamaktadır.
- Elektrik kuvvetli akım yönetmeliğine göre EKAT eğitimleri ve Enerji yönetici eğitimlerini tamamladık.
- Acil toplanma bölgelerinde farkındalığı artırmak amacı ile ışıklı direk çalışmalarına başladık.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGÜM), iş hijyeni iyileştirme çalışmaları kapsamında pilot tesis olarak seçilen fabrikamızda konu ile ilgili iyi uygulamalar yürütmüştür.
- Arama ve kurtarma ekibimizde yer alan çalışanlarımıza AFAD'tan eğitim almalarını sağladık.
- Tüm iş ekipmanlarımıza üçüncü partiler tarafından kontrol sağlamaktayız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 3-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-7



İSG EĞİTİMLERİ

SASA olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçli olmalarını ve işyerinde güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak için gerekli tüm eğitimleri vermekteyiz. Çalışanlarımız, işe girişlerinde ve yasal periyotlarla İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında genel, sağlık, teknik ve işe özgü konularda "Güvenlik Kültürü" eğitimi almaktadır. Ayrıca, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi de işe başlamadan önce alınmaktadır. Çalışanlarımıza ilgili görev ve sorumlulukları için prosedür ve talimat eğitimi de sağlanmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre 55 İş Güvenliği, Acil Durum Müdahale, İSG Gözetmenliği, Radyasyondan Korunma, Yüksekte Çalışma, Özel İşlerde İş İzin Sistemi, Çevre, Kişisel Verilerin Koruması, Çalışma Disiplini gibi konularda periyodik eğitimler de verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereği, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri, başka işyerlerinden gelen çalışanlar ve işverenleri işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili bilgilendirilmektedir.

Tüm çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgi ve belgelere SASA'İLE bilgi sistemi üzerinden ulaşabilmektedirler. "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" gereği de çalışanlarımızın işyerindeki riskler, sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirilmesi ve muayenelerinin yapılması sağlanmaktadır.

Proses Güvenliği Yönetimi (PSM), kimyasal bir süreçle yönelik yönetim sistemleri ve kontrollerin uygulanmasıdır. Bu sayede, süreçteki potansiyel tehlikeler tanımlanır, anlaşılır ve kontrol edilir ve fabrika çalışanı, çevredeki topluluklar ve çevre için yaralanma ve olayların önlenmesi amaçlanır. Bu bağlamda kimyasal proseslerimizde bulunan çalışanlarımızla birlikte SASA bünyesinde PSM eğitimi aldık.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TEDARİKÇİ GÜVENLİK PROGRAMI

Tedarikçilerimizin sağlık ve güvenliği tedarikçi sağlık prosedürleri ile koruma altındadır. Sahada bulunan tedarikçilerimize sürekli İSG eğitimi verir, sonrasında sınava tabi tutarız. Ayrıca İSG kapsamında sürekli denetimlerle gözlemleriz. 2023 senesinde izleme/ takip sistemimizi iyileştirerek Tedarikçi Güvenlik Programımızı geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

MÜTEAHHİT EMNİYETİ PROSEDÜRÜ

SASA'da çalışacak olan müteahhitler için hazırladığımız Müteahhit Emniyeti Prosedürü, sağlık, güvenlik, çevre ve performans standartlarına uyumu sağlamak için düzenlemeler ve kurallar içermektedir. Müteahhit firma seçiminde sağlık ve güvenlik ilk önceliğimizdir ve firmaların bu konudaki geçmişteki performansları incelenir. İşe başlamadan önce çalışanların sağlık ve güvenliğiyle ilgili organizasyonlar, faaliyetler ve eğitimler gerçekleştirilir.

Çalışma alanındaki tehlike ve riskler değerlendirilir ve gerekli önlemler alınarak çalışanların işe başlaması sağlanır. Beklenmedik durumlara hazırlıklı olmak amacıyla acil durum planları hazırlanır, acil durum müdahale ekipleri belirlenir ve gerekli eğitimler verilir. İş sağlığı ve güvenliği denetimleri günlük olarak gerçekleştirilir ve tespit edilen uygunsuzluklar takip edilir.

Çalışanların sağlığına ve güvenliğine büyük önem verilir ve müteahhitler gerekli düzenlemeleri yapmakla yükümlüdür. Çalışanların eğitimi ve organizasyonları işe başlamadan önce gerçekleştirilir ve iş alanındaki riskler değerlendirilir. Çalışanlara, İSG eğitiminin yanı sıra Toolbox işbaşı eğitimleri de verilmektedir. Denetimler günlük olarak gerçekleştirilir. Ayrıca, çalışanların çalışma süresince yeme, içme, duş, lavabo, dinlenme gibi sosyal ihtiyaçları tarafımızca karşılanır.

Eğitim, kaza ve denetim performans raporlamaları her ay üst yönetime paylaşılır. Hem kadrolu çalışanlarımız hem de taşeron işçiler için önlem ve bilinçlendirme çalışmalarını arttırarak iş kazası sayılarının azaltılmasını sağlamak ve LTIR oranını 1'in altına düşürmeyi hedefliyoruz.

HAYAT KURTARAN ALTIN KURALLAR PROSEDÜRÜ

Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü, SASA çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri (tedarikçiler, satıcılar, teslimat sürücülere ve müşteriler/düzenleyiciler) ve SASA adına iş yapan tüm üçüncü tarafları kapsar. Prosedürün amacı, çalışanlarımızın sağlığının bozulmamasını ve yaralanmalara karşı korunmasını, iş emniyetinin sağlanmasını, korunmasını, geliştirilmesini, tehlikelerin ortadan kaldırılmasını ve İSG risklerinin azaltılmasını, farkındalığın artırılarak sürekli gelişimi eğitim yoluyla desteklemektir.

Hayat kurtaran kurallar, çalışanlarımızın, yüklenicilerin ve ziyaretçilerimizin güvenliğini sağlamayı hedeflemektedir. Aynı zamanda saha/ saha dışı çalışmalarda kurallara uyulmaması durumunda potansiyel olarak ciddi yaralanma veya ölümle sonuçlanabilecek ortak faaliyetleri belirtmektedir.

2022 yılında Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği kapsamında 4580 kişiye eğitim verdik.

Müteahhit Emniyeti ve Performans Yönetimi Programımız ile;

- Müteahhit çalışanlarının, EBRD, IFC standartlarına ve diğer yasal mevzuatlara göre belirlenmiş olan kurallara uymaları sağlanır.
- Müteahhit firma seçiminde sağlık ve güvenlik konuları ön planda tutulur. Geçmiş çalışmalarındaki sağlık ve güvenlik performansı incelenir.
- Çalışma süresi boyunca günlük olarak iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirilir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GRI 403-3



ACİL DURUM VE YANGIN GÜVENLİĞİ SİSTEMİMİZ

Risklerin gerçekleşmesi veya acil durumların oluşması durumunda, acil durum planlarının hazırlanması, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve diğer müdahale konularında çalışmaların yapılması, bu durumların güvenli bir şekilde yönetilmesi ve görevlendirilecek çalışanların belirlenmesi için bir acil durum prosedürümüz mevcuttur. Prosedürde, yönetim sistemi dahilinde tanımlı risklerin yönetimi ve sorumlulukların belirlenmesi gibi usul ve esaslar belirtilmiştir. Her çalışmamız kendi departmanı kapsamında Acil Durum Prosedüründen sorumludur.

Sorumluluk bölgemizde, genç, dinamik ve eğitilmiş bir ekip ile otomatik algılama, otomatik söndürme ve insan müdahalesine dayalı yangın güvenliği sistemlerini yönetiyoruz. Ana kadromuzda; 16 kişi, Acil Durumlara Müdahale Ekibi (ADME) olarak adlandırdığımız 67 kişilik tecrübeli bir işletme personeli kadrosu yer almaktadır. Ayrıca, Arama Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım ekiplerinden oluşan destek elemanlarımız da faaliyetlerimizi koordineli bir şekilde yürütmektedir. İtfaiye personelimiz, gerekli tüm ehliyet, sertifika ve eğitimlere sahiptir.

Araç parkımızda tam teşekküllü 4 itfaiye aracı, 2 adet 10.000 tonluk yangın suyu depolama tankı, 7.800'den fazla yangın söndürme tüpü, otomatik yangın algılama ve alarm sistemleri, otomatik sulu-gazlı ve köpüklü yangın söndürme sistemleri, kimyasal emdirici KİT'ler ve diğer ekipmanlarımız bulunmaktadır. Yangın güvenlik sistemimiz bilgisayar programıyla 24 saat izlenmektedir.

Acil durumlara her an hazırlıklı olabilmek sık sık tatbikat yapıyoruz.

Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdesi
2019 Yılı / 52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat yapıldı	%100
2020 Yılı / 56 Tatbikat Planı	56 Tatbikat yapıldı	%100
2021 Yılı / 52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat yapıldı	%100
2022 Yılı / 51 Tabikat Planı	51 Tatbikat yapıldı	%100



İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

GRI 3-3, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1



SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak, insan hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak için taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt ederiz. Ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılık gibi önemli sorunlara karşı mücadele etmek temel amaçlarımızdan biridir.

İnsan Hakları Politikamız kapsamında çocuk işçi, işe alım, çalışma saatleri ücret ve ödemeler, ayrımcılık, örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü, taciz ve kötü muamelenin önlenmesi, rüşvet ve yolsuzluk, zorla ve zorunlu çalıştırma ve eğitim konularında taahhütlerimizi yerine getiriyoruz.

SASA, insan hakları konusundaki yönetim ve faaliyetlerini, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı arasındaki iş birliği ile yürütmektedir. Bu doğrultuda, İnsan Hakları Politikamızın uygulanması, çalışanlarımızın bilgilendirilmesi ve şirket içi farkındalığın artırılması için düzenli olarak toplanmaktayız.

İnsan Hakları Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Tüm paydaşlarımızın insan haklarına saygı göstermesini önemsiyor ve bu değerleri benimsediğimizi tedarikçi ve taşeron seçimlerimizde yansıtırız. Çalışanlarımızın yanı sıra, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızın da bu değerleri paylaşmasını ve uygulamasını bekliyoruz.

İnsan hakları eğitimlerimizi, tüm paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak düzenli olarak güncelliyor ve gelecekte bu eğitimleri daha da arttırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımıza İSG eğitiminin yanı sıra insan hakları eğitimi de veriyoruz. 2022 yılında 646 çalışanımıza insan hakları eğitimi verdik. Amacımız, tüm çalışanlarımızın insan hakları konusunda bilinçli ve duyarlı olmasını sağlamak ve bu değerleri şirketimizin her kademesinde benimsemelerini sağlamaktır.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 3-3



İnsan kaynaklarına yaptığımız yatırımın uzun vadede büyük faydalar sağlayacağına inanmaktayız. Şirket çalışanları, sözleşmeli personel, alt işveren ve taşeronlar dahil olmak üzere tüm takım arkadaşlarımız, SASA'nın değerli bir parçası olarak kabul edilir. Bu nedenle, çalışanlarımızın eğitim, gelişim ve refahına yatırım yaparak onların motivasyonlarını ve verimliliklerini artırmak temel gayelerimizdendir.

SASA'nın uzun vadeli hedefleri, çalışanları ile yakın iş birliği içerisinde, şirket kültürünü, bilgi birikimini ve ana değerlerini korumak ve sürdürmek üzerine kuruludur. Bu değerler, müşteri odaklılık, yenilikçilik, sürdürülebilirlik ve kalite gibi temel prensipleri içerir. Şirketimiz, bu değerleri takım arkadaşlarımıza aktararak, şirket çalışanlarının işlerinde daha motive olmaları için güçlü bir temel sunar. Aynı zamanda insan kaynaklarına yaptığımız yatırımlar SASA'nın büyümesine ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.

ISO 45001 standardını takip ederek, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek riskleri belirleyip en aza indirerek çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamında çalışmalarını sağlıyor, adil insan kaynakları süreçleri ile çalışan memnuniyeti ve gelişimlerini sağlamak için gereken koşulları sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızda işe alım, performans, eğitim, gelişim, oryantasyon, yetenek yönetimi, çalışma ilişkileri, bordrolama, puantaj ve diğer tüm İnsan Kaynakları ve Endüstriyel ilişkiler uygulamalarımızın temel prensipleri belirlenmektedir. Politika kapsamında,

- İşe alımlarda hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel, ki SASA çalışanlarımızın 3%'ü Engelli çalışanlardır, ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaz. Çalışanlara onurlu ve saygılı davranılan, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürmek için taahhütlerimizin yer aldığı Çeşitlilik Politikamızı incelemek için [tıklayınız](#).
- Kültürel çeşitliliği desteklerken, eşit fırsat ve adil muamele ilkeleri ışığında nitelikli iş gücü organizasyonu planlanır.

- Çalışanlara sürekli kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri ile pozisyonlarına bağlı olarak yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri sağlanır.
- SASA'nın hedefi, çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, güvenli, sağlıklı ve SASA İş Etiği Değerlerinin uygulandığı bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artırmak ve ortak bir şirket kültürü oluşturmak için uygulamalar ve yaklaşımlar geliştirmektir.
- SASA, ücret politikaları yönetiminde şeffaflık, adil olma, sürdürülebilir başarıyı özendirme ve çalışanları ödüllendirme, uzun vadeli hedefleri ile uyumlu bir politika yürütmeyi temel prensip olarak benimsemektedir.
- Beyaz yaka çalışanlar, özellikle yeni başlayanlar, İnsan Kaynakları birimi ile haftalık görüşmeler yaparak, SASA koşulları, iyileştirme olanakları ve iyi uygulamalar hakkında geri bildirimler vermektedirler ve ilgili yöneticiler de ayda en az bir kez, çalışanlara kariyer planları hakkında geri bildirim sağlayarak, kişiler hakkındaki görüşlerini düzenli olarak Genel Müdür'e raporlamaktadırlar.
- SASA olarak çalışma süreleri konusundaki Uluslararası Çalışma Standartları'na- ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Çalışma Saatleri (Endüstri) Sözleşmesi, 1919 (No:1) ve (Ticari ve Ofis) Sözleşmesi, 1930 (No:30)- uygun hareket edilmektedir. Fazla mesai çalışmaları ise 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun olarak yapılmaktadır.
- SASA çalışanları, dilek ve şikayetlerini elektronik posta veya fabrika alanındaki dilek, şikayet ve öneri kutularına iletebilirler ve tüm başvurular takip edilmek üzere Yönetim Kurulu'na sunulur.

İnsan Kaynakları Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 3-3



İnsan Kaynakları Politikamızın içerisinde yer alan İşe Alım Politikası ile organizasyon yapımızda mevcut bulunan ve/veya dönem içinde yeni açılan kadrolar için alınacak personelin tabi tutulacağı seçim, yerleştirme ve elde tutma süreçleri esaslarını belirleyerek, çalışan motivasyonu ve bağlılığını teşvik etmeyi amaçlamaktayız. Aynı zamanda, SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları ile tüm iş etiği kurallarımızı paydaşlarımıza bildiririz.

İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Ayrımcılığın Önlenmesi

SASA bünyesinde meydana gelen ayrımcılık vaka sayısı sıfırdır. Ayrımcılık vakalarının tanımı ve alınan düzeltici önlemler hakkında detaylı bilgiye SASA İş Etiği ve Kuralları Politikalarından [ulaşabilirsiniz](#).

Dürüstlük

Doğruluk ve dürüstlük tüm iş süreçlerinde ve paydaş ilişkilerinde öncelikli değerlerimizdir.

Gizlilik

SASA çalışanları, Şirket'e ait gizli bilgileri ve özel bilgileri, müşterilerin, çalışanların ve ilgili kişi ve kurumların gizliliğini ve özel bilgilerinin korunmasını önemserler, bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırlar ve insider trading dahil herhangi bir ticari menfaat elde edilmesine izin vermezler; ayrıca görevleri nedeniyle haiz oldukları gizli bilgi ve belgeleri Şirket'ten ayrılırken dışarı çıkarmazlar.

Kişisel Verilerin Korunması

Özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın elektronik ortamda paylaşmak, aktarmak, ifşa etmek veya kötüye kullanmak kesinlikle yasaktır; bu veriler, işyerindeki işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve şirket faaliyetleriyle ilgili gerçek kişilere ancak yazılı, sesli veya görüntülü onayları alındıktan sonra paylaşılabilir.

Çıkar Çatışması

SASA çalışanları, çıkar çatışmasından kaçınır ve kişisel çıkar sağlamaz, SASA adını ve kimliğini kişisel fayda sağlamak için kullanmaz. Potansiyel çıkar çatışması durumunda ise tarafların çıkarlarını yasal ve etik yöntemlerle korumak için yöneticilerine, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkilere veya Etik Kurul Danışmanına danışırlar.

Sorumluluklarımız

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlara, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

İş Etiği Kurallarını Destekleyen Politikalarımız ise aşağıda sıralanmıştır.

- Çıkar Çatışması Politikası
- Hediye Kabul Etme ve Verme Politikası
- Gizli Bilgilerin Korunması Politikası
- Adil Çalışma Ortamının Oluşturulması ve Sürdürülmesi Politikası
- Şirket Hisse Senetlerini Alım Satım Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

SASA İŞ ETİĞİ KURALLARI ve POLİTİKALARI'na ulaşmak için [tıklayınız](#).

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ



Sürdürülebilir Stratejik Kalkınma Hedeflerimize ulaşmak için, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın şirketimizle ilgili dilek, öneri ve şikayetlerini iletmelerini, 7/24 ve isimsiz olarak gerçekleştirmelerini sağlıyoruz. Ayrıca dilek, öneri ve şikayetler Türkçe ve İngilizce olarak sistemimize iletilmektedir.

Aldığımız her başvuruyu, şirketimizin etik ilkeleri ve sürdürülebilir kurumsallık süzgecinden geçirerek değerlendiriyoruz ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Tesislerimizin sınırları içinde veya dışında yer alan tüm paydaşlarımızın şirketimize olan aidiyet duygularını güçlendirmek için çalışıyoruz. Hiçbir paydaşımıza dilek, öneri veya şikayetleri için misilleme yapmıyoruz.

Şirketimizin iç kontrol sisteminin etkinliği ve güvenilirliği için tasarladığımız Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikamıza erişmek için lütfen [tıklayınız](#). Bu politikamıza şirketimiz ve paydaşlarımız arasında şeffaflık ve açık iletişim, sağlamak amacıyla önem veriyoruz.

Tüm dilek, öneri ve şikayetler, kutularımız ve web sayfamız aracılığıyla bize ulaştırılmaktadır. Bu iletiler, sürdürülebilirliğe olan katkımızı arttırmak için 15 günde bir SASA Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2022 yılında aldığımız tüm iletiler titizlikle incelenmiş ve hepsi başarıyla çözüme kavuşturulmuştur.

Yıl	Dilek/Şikayet/Öneri Sayısı
2019	278
2020	286
2021	213
2022	213



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 2-19, GRI 2-20



Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmeleri ve kendilerini yetiştirmeleri için uygun koşullar sağlayarak, şirket içinde yetenek yönetimini gerçekleştiriyoruz. SASA Yetenek Yönetimi Yönetmeliği kapsamında, çalışanlarımızın bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklerini tanımlayıp kariyer yönetimlerini sağlıyor, yönetim kadroları için şirket içinden çalışanlarımızı eğitiyoruz. Ayrıca, SASA Akademi ve Kişisel ve Mesleki Gelişim eğitimleriyle çalışanlarımızın yeteneklerini destekliyor, güçlü ve zayıf yönlerini belirleyip gelişmelerine yardımcı oluyoruz. Tüm bu aktivitelerimizle çalışanlarımızın bağlılığını artırarak uzun yıllar birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Ücretlendirme, Ödül ve Öneri Sistemi

Şeffaflık, adil olmak, sürdürülebilir başarıyı özendirmek ücretlendirme politikalarımızın temelini oluşturmaktadır. SASA'ya değer katan çalışan faaliyetlerini desteklemek ve çalışanlarımızın çeşitli proje fikirlerini ortaya koymalarını teşvik etmek amacıyla ödül sistemimiz mevcuttur. Tüm çalışanlarımızı yıllık performanslarına göre ödüllendiriyoruz.

Çalışan Desteği

Çalışanlarımızın iş dışında da hayatındaki her dönemde yanlarında olmak için çaba gösteriyoruz. Aile yaşamlarını desteklemek amacıyla teşvikler sağlıyor, özel günlerinde mesajlarla ve izinlerle mutluluklarını paylaşıyoruz. Bayramlarda çalışanlarımıza ikramiye ödemesi yapıyoruz. 2022 yılında çalışanlarımıza banka promosyon ödemesi de yapılmıştır.

Ayrıca, iyi günleri dışında, vefat, sağlık veya iş kazası durumlarında ihtiyaç duyacakları desteği sağlamaya çalışıyoruz.

Yan Haklar

Çalışanlarımıza bireysel emeklilik ve sağlık hakları gibi yan haklar sağlıyoruz. Altıncı ayını dolduran çalışanlarımız, brüt ücretinin %2,25'i oranında gönüllü olarak Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne dahil olabilmektedir. Sunduğumuz sağlık hakları kapsamında işyeri sağlık birimimiz faaliyet göstermektedir ayrıca özel dış polikliniği anlaşmalarımız bulunmaktadır. 2022 yılında, SASA çalışanlarına özel %25 indirim yapılması için özel bir hastane ile protokol imzalanmıştır. Çalışan ebeveynlerimize sağladığımız izin süresi 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde baba olan çalışanlarımız için 5, anne olan çalışanlarımız için 16 haftadır.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

GRI 404-2, GRI 404-3



KİŞİSEL VE MESLEKİ GELİŞİM EĞİTİMLERİ

SASA olarak, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine önem veriyoruz. Bu nedenle, karar verme ve inisiyatif kullanma, hedef yönetimi, endüstri 4.0, yaratıcı ve etkili sunum teknikleri, müşteri ilişkileri yönetimi gibi konularda kişisel ve mesleki eğitimler veriyoruz.

SASA Akademi, teknik, mesleki ve kişisel becerileri artırmak için çalışanlarımıza eğitimler sunan bir platformdur. Bu kapsamda, üretim, mühendislik, denetleme gibi mesleki becerilerin geliştirilmesi için çeşitli eğitimler sunuyoruz. SASA Akademi bünyesinde, kalite güvencesi, proses teknolojisi, mühendislik bütünlüğü ve işletme prosedürleri gibi konularda eğitimler veriyoruz. Böylece, çalışanlarımızın mesleki becerilerini artırmayı ve gelişmelerini sağlamayı hedefliyoruz.

2022 yılında, çalışanlarımıza 72.103 saat eğitim vererek, kişisel ve mesleki eğitim saatlerimizi 2021 yılına göre yaklaşık %256 oranında artırdık.

SASA Akademi Eğitimleri

1. MOC - Management of Change
2. Acil Durum Planlama
3. Devreye Alma Öncesi Emniyet Turu [PSSR - Prestart-up Sfatey Review]
4. İşletme Prosedürleri ve Emniyetli Uygulamalar [Operating Procedures and Safe Practices]
5. Kalite Güvenliği, Kaza Araştırma ve Raporlama [Incident Investigation and Reporting]
6. Mühendislik Bütünlüğü, Müteahhit Emniyeti [ConTractor Safety and Performance]
7. Proses Tehlike Analizi [PHA - Process Hazard Analysis]
8. Proses Teknoloji [Process Technology]
9. PSRM - Yönetim ve Liderlik [PSRM Leadership]

Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri

1. Karar Verme ve İnisiyatif Kullanma Becerileri Eğitimi
2. Yöneticiler için Koçluk Becerileri Eğitimi
3. Motivasyon Semineri
4. Etkin Geribildirim Verme ve Performans Yönetimi Eğitimi
5. Hedeflerle Yönetim Eğitimi
6. Y Kuşağını Yönetmek Eğitimi
7. Zaman Yönetimi ve Planlama
8. İletişim ve Beden Dili
9. Profesyonel Yönetim Becerileri Eğitimi
10. Öfke ve Stres Kontrolü
11. Yazılı İletişim ve Raporlama Eğitimi
12. Maliyet Yönetimi Eğitimi
13. Toplantı Yönetimi Eğitimi
14. Endüstri 4.0
15. Yaratıcı ve Yenilikçi Düşünme (İnovasyon) Teknikleri
16. Finansçı Olmayanlar İçin Finans (Temel Bütçe Okuma)
17. Müzakere Becerileri
18. Duygusal Zeka
19. Yarıcı ve Etkili Sunum Becerileri
20. Müşteri İlişkileri Yönetimi
21. Profesyoneller İçin Hitabet
22. Finansal Sonuçları İyileştirmek İçin Çalışan Bağlılığını Artırmanın 3 Yolu
23. Lider Mi? Yönetici Mi?
24. Değişime Uyum

Çalışanlarımızın eğitimine 2022 yılı boyunca 998.276 TL yatırım yapılmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

GRI 3-3, GRI 401-2, GRI 406-1



Çocuk İşçi: Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde şirketimizde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmaz. Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederiz ve ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlarız.



Çalışma Saatleri: İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde verimli çalışma ortamının sağlanması için çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uyarız.



Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet, yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmeyiz. Oluşturulmuş ve yayınlanmış SASA İş Etiği Kuralları ve Politikası çerçevesinde davranırız.



Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler bakış açısıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içinde veya şirket dışında düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlarız.



Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alırız ve fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlarız.



İşe Alım: Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımlarda teknik, mesleki bilgi birikimi, şirket kurallarına ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumu ve önemli kriter olarak kabul ederiz. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz ile kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılarız.



Terfiler: Terfi alma Prosedürüne göre yapılıyor olup, bu prosedür kapsamında çalışanın katkı ve performansına bağlı olarak, yılda bir kere Ocak ayında yapılır.



Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzurunu ve çalışanlarımızın mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlarız.



Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olmamasını ve çalışanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlarız.



Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olmayacağını taahhüt ederiz.

TOPLUM İLİŞKİLERİ

GRI 3-3, GRI 411-1, GRI 413-1



SASA olarak toplumla ilişkilerimizde sağlık ve güvenliği ön planda tutarak, ulusal ve uluslararası standartları dikkate alan bir yaklaşım benimsemekteyiz. Tesislerimizin faaliyet gösterdiği yerlerdeki yerel halka, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan daha iyi koşullar sağlamak ve öneri, talep ve şikayetleri değerlendirerek, iyileştirici aksiyonlar almak amacıyla çalışıyoruz.

SASA'nın tüm çalışanları, tedarikçileri, yüklenicileri, taşeronları ve diğer kuruluşlarda yer alan personeli Topluluk İlişkileri Politikası kapsamına girmektedir. SASA Yönetim Kurulu, Topluluk İlişkileri Politikası'nda belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt etmektedir ve aynı taahhüdü SASA çalışanlarından da beklemektedir. Paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda toplum ilişkileri konusundaki yönetim ve faaliyetlerimizi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı ile birlikte yürütmekteyiz.

Topluluk İlişkileri Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Lokasyonlarımızdaki etki alanımızı sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda yönetmek için aşağıdaki hususlara uygun olarak hareket ediyoruz:

- Hava, su ve kara ekosistemlerini göz önüne alarak doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması
- Yörede biyoçeşitliliği oluşturan fauna ve floranın korunması
- Yasalar ve yönetmelikler doğrultusunda temel insan haklarının ve insana saygılı yaşam koşullarının savunulması
- Yerel halka eğitim, gıda tedariki, istihdam, fırsatların sağlanmasına ve böylece toplumsal gelişimin desteklenmesi
- Dezavantajlı grupların topluma kazandırılması için gönüllü faaliyetlerde bulunulması
- Yerel halkın gelenek ve göreneklerine saygılı bir şekilde faaliyetlerin yürütülmesi, özellikle kadın ve çocuklara saygılı bir tutum oluşması
- Halk ile düzenli olarak toplantı, anket, form, telefon ve e-posta iletişim kanallarıyla interaktif ve anlaşılır bir diyalog kurulması
- Şeffaf, saygılı ve güvene dayalı toplumsal bağlar ve ortaklıklar kurulması
- Şikayet ve öneri mekanizmasının aktif olarak işlemesi için zamanında dönüş sağlanması ve düzeltici önleyici faaliyetlerin uygulanması için gerekli kaynakların sunulması

- Sosyal gruplarla iş birliği içerisinde hareket edilmesi ve sosyo-ekonomik risklerin proaktif olarak giderilmesi
- Çevresel ve sosyal etkilerin pozitif yönde ilerlemesi için gerekli tüm çalışmaların tamamlanması
- Uluslararası ve ulusal standartlar göz önüne alınarak alt çalışanlarımız için oluşturulan geçici kamp alanlarının toplumsal, kültürel, sosyal, ekonomik ve çevresel açıdan en az etki oluşturmaları
- Toplum Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planımız kapsamında, faaliyetlerimizin Temel Performans İndikatörlerinin (KPIs) takip edilmesi yoluyla sosyal performansının iyileştirilmesi ve bu konudaki çalışmalarımızın paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılması

PTA Üretim Tesisi Projesi'nin Çevresel Sosyal Etki Değerlendirmesi kapsamında ana paydaş grupları belirlenmiş ve %72'si ile görüşülmüştür. Hassas gruplar olarak belirlenen mülteciler, günlük tarım işçileri, okuma yazma bilmeyen kadınlar ve düşük gelirli haneler için mahalle muhtarları ile görüşülmüştür. Yerleşim yerlerindeki ulaşım yoğunluğu, göçmen işçi nüfusundaki artış ve toplum sağlığı ile ilgili sosyal risklerin değerlendirilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır. Çocuk ağırlıklı bölgelerde trafik güvenliğini iyileştirmek için yerel topluluklarla iş birliği yapılması gerektiği tespit edilmiştir. PTA tesisi inşaatına 2021 Eylül'de başlanmış ve faaliyetlerine 2023'te başlanması planlanmaktadır. İnşaat aşamasında 6.000-6.500 çalışan, işletme aşamasında ise yaklaşık 400 çalışan olacağı tahmin edilmektedir. Şirket yerel halkın istihdamına öncelik vererek %50 yerli istihdam hedefi belirlemiştir.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR



SASA Bağış ve Yardım Politikası'na uygun olarak kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, kuruluşlara ve kamu kurumlarına, Sermaye Piyasası Kanunu ve düzenlemeleri dahilinde yardım ve bağış yapmaktayız. Yapılan bağış ve yardımlar, SASA vizyon, misyon, politikaları ve etik ilkeleri ile uyumlu olarak yönetim kararıyla gerçekleştirilmektedir. Nakit ve aynı olmak üzere ikiye ayrılan bağışlar Genel Kurul'a iletilmekte ve bağışların toplam sınırı belirlenmektedir.

Bağış ve Yardım politikasına ulaşmak için [tıklayınız](#).

SASA Hatıra Ormanı

2022 yılında, SASA Hatıra Ormanı” projemiz ile SASA T.C. Orman Genel Müdürlüğü ile yaptığı protokol doğrultusunda Osmaniye İli Kadirli İlçesinde 300 hektarlık, Adana İli, Aladağ İlçesinde 200 hektarlık araziye olmak üzere toplam 500 hektarlık araziye, yanan ormanlarımız için SASA Çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile beraber 600.000 adet fidan dikimi yapılmıştır. Videomuza ulaşmak için [lütfe tıklayınız](#).



Üniversite Bursu

Erdemoğlu Holding, topluma eğitimli kadın ve erkek bireyler kazandırmak ve çalışanlarının çocuklarının eğitimi sürecindeki maddi yükü azaltmak için SASA çalışanlarının üniversite seviyesinde eğitim alan çocuklarına burs yardımı yapmaktadır. 2016 yılından bu yana toplam 1043 bursiyere maddi destek sağlanmıştır.

Eğitimde SASA

Petrokimya alanında SASA ve halı sektöründe Dinarsu ile Merinos markalarıyla adını dünyaya duyuran Erdemoğlu Holding, Trabzon ilinin Akçabat ilçesinde bir Spor Lisesi'nin temelini attı. Temeli atılan bu tesiste, 4 katlı 16 derslikli lise, 2 katlı çok amaçlı spor salonu ve 5 katlı 144 kişilik öğrenci pansiyonu binalarını içeriyor



Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki okullara bilgisayar, yazıcı gibi temel eğitim ihtiyaçları yardımı yapıyoruz.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ve Gündüz Bakım Evi

2020 yılında temelleri atılmış olan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile çalışanlarımızın mesai saatlerinde çocuklarını güvenle bırakabilmelerini ve çocukları örgün eğitime adapte edebilmeyi amaçlamaktayız. 2022-2023 eğitim yılında 87 çocuğumuza destek olmaktadır.



Gündüz Bakım Evleri

Adana'nın Seyhan ilçesinde çalışmalarına başladığımız Bahçeşehir ve Haydaroğlu Gündüz Bakım Evleri 2023 yılında hizmete açılacaktır.



SASA Kampüste

SASA olarak, Üniversite öğrencilerimizin; her sene katlanarak artan desteğimizle yanındayız. Üniversitelerimizin kariyer merkezleriyle sürekli irtibatta olup, iş ilanlarını yayınlıyoruz.



Boğaziçi Üniversitesi – Mühendislik Kulübü tarafından düzenlenen 2022 yılı Management Studies With Executives Kariyer Zirvesinde ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ)'nin 2022 Güz Kariyer Fuarında yer aldık. Ayrıca, teknik geziler ve konferanslarla SASA'nın sektördeki tecrübesini mümkün olduğu kadar fazla üniversite öğrencisine aktarıyoruz.

ADASO Akademi Çalışmaları

2023 yılında, Adana Sanayi Odası Öğrenme Platform olan ADASO Akademi ile eğitim çalışmalarına başlamayı hedefliyoruz.

Kuluçka Merkezi

Adana Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün Kuluçka Merkezi kütüphanesini kurduk ve mentörlük hizmeti sunarak sanayinin gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

GRI 413-1



Sarı Hamzalı Taziye Evi

2022 yılında, taziye alanının tüm mobilya yerleşimleri tamamlanmış ve faaliyete açılmıştır.



Teknokent İş birliği



SASA Yönetim kurulu üyeleri olarak, Çukurova Teknokent ile bir iş birliği toplantısı gerçekleştirdik.

+1 Sizinleyiz

"+1 Sizinleyiz" sloganıyla Türkiye Down Sendromlular Derneği ile iş birliğinde Down Sendromluların eğitimlerine katkıda bulunmaktayız.

İşkur Kursiyer Yetiştirme Programı

İşkur kapsamında adaylara 3 aylık eğitimler veriyor, sonrasında istihdam fırsatları sağlıyoruz.

Pakistan İyilik Treni



Pakistan'da meydana gelen sel felaketi sonrası, olumsuz etkilenen insanlara temel yaşam malzemeleri taşıyan iyilik trenine 3000 adet gıda kolisi, 100 adet çadır bağışladık.

Deprem Seferberliği

Kurucumuz, onursal başkanımız rahmetli **Mehmet ERDEMOĞLU**'nun ufkumuzu aydınlatan "**Servetin sınırı yoktur, mükâfatı vardır.**" prensibindeki "**Servetin mükâfatını**" vatanımıza, milletimize ve devletimize daha iyi ve daha çok hizmet edebilmek olarak telâkki ediyoruz.

Bu kapsamda aziz milletimizin yaşadığı elim deprem felâketinde meydana gelen yaralana merhem olabilmek maksadıyla, depremlerimize dağıtılmak üzere; **AFAD'a 130 bin adet battaniye, 100 bin metrekare halı aynı, 100 milyon TL'de nakdi destekte bulunmanın yanı sıra, depremin yaşandığı (Adana, Adıyaman, Gaziantep) şehirlerimizde ikâmet eden 10 bin çalışanımıza 10'ar bin TL nakdi destekte bulunuyoruz.**

Erdemoğlu Holding olarak maddi ve manevi bütün imkânlarımızla her zaman aziz milletimizin yanında ve emrinde olmaya devam edeceğiz. Bu vesileyle elim deprem felâketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza yüce Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar, ailelerine sabırlar diliyoruz.

İbrahim ERDEMOĞLU
Erdemoğlu Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Şirketimiz, 6 Şubat 2023 ve 7 Şubat 2023 tarihlerinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen sırasıyla 7.8 ve 7.5 büyüklüğünde yaşanan deprem için bölgeye personel, iş makinesi ve tüm imkanlarıyla seferber oldu.

A large, white, stylized number '6' is centered within a brown, rounded square. The square is semi-transparent, allowing the forest background to be visible through it. The forest consists of tall, thin trees with green foliage, and the ground is covered in fallen leaves and moss.

6

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyonlar

Kapsam 1 - Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)				
Yıllar	2019	2020	2021	2022
Kapsam 1	300.024	391.641	488.358	494.823
Kapsam 2	124.862	215.607	286.273	275.152
Kapsam 3	0	655	305.776	383.106
Toplam	424.886	607.903	1.080.407	1.153.083

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)				
Yıllar	2019	2020	2021	2022
	0,671	0,608	0,498	0,487

GRI 305-4

Sera Gazı Emisyon Azaltımı (tCO ₂ e)				
Yıllar	2019	2020	2021	2022
	9.609	12.087	9.935	9.761

GRI 305-5

Hava Kirleticisi Emisyonları (ton)				
	2019	2020	2021	2022
Toz emisyon miktarları	32,4		232	
SO _x	490		834	
NO _x	747,3		1.423	
VOC	2,1		8,5	

Hava kirleticisi emisyon ölçümleri iki yılda bir yürütülmektedir.

GRI 305-7

Enerji

Organizasyondaki Enerji Tüketimi (GJ)					
		2019	2020	2021	2022
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğal Gaz	2.163.431	2.430.288	3.810.196	3.427.587
	Kömür	1.074.276	1.723.816	1.772.628	1.926.546
	Dizel	12.687	21.780	25.645	28.700
	LPG	2.219	2.424	4.638	8.101
	Endüstriyel Atık	147.933	144.291	174.632	134.220
	Toplam	3.400.546	4.322.599	5.787.739	5.525.154
Yenilenebilir Kaynaklardan	Biyokütle	70.361	116.325	43.167	14.971
	Toplam	70.361	116.325	43.167	14.971

GRI 302-1

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji

	2019	2020	2021	2022
Elektrik Tüketimi (GJ)	964.380	1.659.276	2.204.467	2.119.384
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	4.435.287	6.098.200	8.035.373	7.665.249

GRI 302-1

	2019	2020	2021	2022
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)	7,00	6,11	5,17	4,85

GRI 302-3

	2019	2020	2021	2022
Enerji tüketimindeki azalma (GJ)*				
Kömür	0	0	25.405	
Doğal gaz	502	0	22.250	96.743
Elektrik	4.142	2.510	6.661	47.056

GRI 302-4

Su ve Atıksular

	Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m3)			
	2019	2020	2021	2022
Yeraltı Suyu	3.003.898	4.423.154	5.223.021	4.967.016
Çekilen toplam su miktarı	3.003.898	4.423.154	5.223.021	4.967.016

GRI 303-3

	Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m3)			
	2019	2020	2021	2022
Yüzey suyu	2.438.197	2.885.163	3.409.464	3.214.998
Toplam deşarj miktarı	2.438.197	2.885.163	3.409.464	3.214.998

GRI 303-4

	2019	2020	2021	2022
Toplam tüketilen su miktarı (m3)	565.701	1.537.991	1.813.557	1.752.018

GRI 303-5

*Verimlilik projeleri ile tasarruf edilen enerji tüketim miktarları sunulmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ham Madde

Türüne göre ham madde miktarları (kg)					
Ham madde türü	2019	2020	2021	2022	
Geri Dönüştürülemeyen Ham Madde	PX	121.788.000	119.857.000	144.764.000	103.010.650
	PTA	145.301.000	452.459.000	818.808.000	925.989.161
	MEG	139.268.000	258.622.000	414.446.000	428.551.469
	BDO	6.929.000	6.378.000	11.440.000	11.235.484
	TEH	1.556.000	6.435.000	9.560.000	5.729.955
	IPA	0	0	2.512.000	2.563.371
	İthal POY	407.000	12.256.000	0	23.600
	Toplam	415.249.000	856.007.000	1.401.530.000	1.477.103.690
	Geri Dönüştürülebilir Ham Madde				
	MEOH	76.450.000	74.714.000	87.562.000	64.526.732
	Toplam	76.450.000	74.714.000	87.562.000	64.526.732

GRI 301-1

	2019	2020	2021	2022
Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı [%]	%15,55	%8,03	%5,88	%6,38

GRI 301-2

Ana ürünlerin ambalajlarında kullanılan malzeme türleri ve miktarları (kg)					
Ham madde türü	2019	2020	2021	2022	
Geri dönüştürülebilir Ambalaj Malzemesi	Metal	292.781	233.286	129.150	101.500
	Plastik	1.161.848	2.426.865	3.439.194	4.220.594
	Kağıt	1.131.853	3.856.486	7.758.646	8.544.356
	Ahşap	3.627.403	6.238.085	19.726.739	16.876.601
	Plastik ağırlıklı kompozit	9.973	15.054	17.270	10.321

GRI 301-3

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atık

	Üretilen atık miktarı (ton)			
	2019	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	1.784	1.459	1.854	2.294
Tehlikeli Olmayan Atıklar	6.991	24.205	46.608	62.040
Toplam	8.775	25.664	48.462	64.334

GRI 306-3

	Bertaraf Edilen Tehlikeli Olmayan Atıkların Miktarı (ton)			
	2019	2020	2021	2022
Yakma (enerji geri kazanımlı)	99,48	2,58	2.382,43	4.174,17

GRI 306-5

	Geri dönüştürülen / Geri kazanılan Tehlikeli Atıkların Miktarı (ton)			
	2019	2020	2021	2022
Kimyasal	1.284	733	814	751
Kontamine ambalaj	32	113	312	161
Elektronik atık	2	2	1	1
Akü	13		18	16
Toplam	1.332	848	1.146	929

GRI 306-4

	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıkların Miktarı (ton)							
	2019		2020		2021		2022	
	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi	Tesis Dışı	Tesis İçi
Yakma (enerji geri kazanımlı)	451	5.890	609	5.745	704	6.953	1.353	5.343
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	0	0	1	0	1	0	1	-
Depolama (Landfilling)	2	0	1	0	2	0	11	-

GRI 306-5

	Geri dönüştürülen / Geri Kazanılan Tehlikeli Olmayan Atıkların Miktarı (ton)			
	2019	2020	2021	2022
Kağıt	343	2.386	3.121	2.502
Plastik	3.966	7.309	7.149	6.907
Metal	1.313	1.730	1.906	2.210
Kül		8.339	28.997	43.927
Ahşap	1.261	4.426	3.038	2.296
Ömrünü tamamlamış lastik	8	13	12	24
Toplam	6.892	24.203	44.223	57.866

GRI 306-4

Geri dönüştürülebilir tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız, tesislerimiz dışında bulunan lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışma Kategorilerine Göre Çalışan Oranı

	Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi [%]			
	2019	2020	2021	2022
Kadın	0	0	0	%18
Erkek	%100	%100	%100	%82

GRI 405-1

	Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi [%]			
	2019	2020	2021	2022
< 30 yaş	0	0	0	0
30 - 50 yaş	%18	%18	%18	%18
> 50 yaş	%82	%82	%82	%82

GRI 405-1

	Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi [%]			
	2019	2020	2021	2022
Kadın	%3	2%	%2	%2,9
Erkek	%97	%98	%98	%97,1

GRI 405-1

	Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi [%]			
	2019	2020	2021	2022
< 30 yaş	%34	%53	%49	%44,7
30 - 50 yaş	%62	%44	%47	%52,9
> 50 yaş	%4	%3	%3	%2,4

GRI 405-1

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı

		Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre sayısı			
		2019	2020	2021	2022
Toplam	Tam zamanlı	1.974	4.012	4.475	4.742
	Yarı zamanlı	4	5	2	1
Uzman ve üzeri	Tam zamanlı	427	576	788	893
	Yarı zamanlı	4	5	2	1
Operasyonel seviye	Tam zamanlı	1.547	3.436	3.687	3.849
	Yarı zamanlı	0	0	0	0

GRI 2-7

		İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı			
		2019	2020	2021	2022
İSG kapsamında olanlar	Personel	1.978	4.022	4.477	4.743
	Taşeron	4.099	1.378	2.591	13.259
İç denetimden geçmiş olan İSG kapsamında olanlar	Personel	1.978	4.022	4.477	4.743
	Taşeron	4.099	1.378	2.591	13.259
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış İSG kapsamında olanlar	Personel	1.978	4.022	4.477	4.743
	Taşeron	4.099	1.378	2.591	13.259

*İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 2-8, GRI 403-8

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyet ve Yaşa Göre Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışanlar

		Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı [%]							
		2019		2020		2021		2022	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	5	%0,8	9	%0,4	32	%4	27	%5
	Erkek	448	%69,5	1.725	%73	518	%65,5	374	%54
30 - 50 yaş	Kadın	8	%1,2	7	%0,3	8	%1	12	%2
	Erkek	176	%27,3	604	%25,6	219	%27,7	159	%27
> 50 yaş	Kadın	1	%0,2	0	%0	1	%0,1	0	%0
	Erkek	7	%1,1	17	%0,7	13	%1,7	14	%2
Toplam	Kadın	14	%2,2	16	%0,7	41	%5,2	39	%7
	Erkek	631	%97,8	2.346	%99,3	750	%94,8	547	%93

GRI 401-1

Cinsiyet ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

		Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı [%]							
		2019		2020		2021		2022	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	4	%2	2	%1	15	%3	5	%3
	Erkek	53	%29	176	%56	276	%58	96	%58
30 - 50 yaş	Kadın	1	%1	4	%1	3	%1	3	%2
	Erkek	94	%52	98	%31	153	%32	60	%36
> 50 yaş	Kadın	3	%2	0	%0	1	%0	0	%0
	Erkek	27	%15	37	%12	30	%6	2	%1
Toplam	Kadın	8	%4	6	%2	19	%4	8	%5
	Erkek	174	%96	311	%98	459	%96	158	%95

GRI 401-1

		Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı [%]							
		2019		2020		2021		2022	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Kendi isteği ile işten ayrılanlar (çalışan devir oranı)	Kadın	3	%5	2	%0,92	7	%2,74	8	%4,81
	Erkek	53	%95	215	%99	255	%97,26	158	%95,19

GRI 401-1

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Eğitimi (Saat)

	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların tüm çalışanlara oranı (%)			
	2019	2020	2021	2022
Kadın	0	0	%7,55	%17
Erkek	0	0	%92,45	%83

GRI 404-3

Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı

		Kıdem yılına göre çalışan sayısı			
		2019	2020	2021	2022
0-5 yıl	Kadın	39	48	73	100
	Erkek	1.248	3.271	3.517	3.781
5-10 yıl	Kadın	12	11	17	18
	Erkek	422	246	352	369
10 yıl ve üzeri	Kadın	13	15	19	20
	Erkek	409	431	499	453

GRI 401-1

Doğum İznı

	Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların tüm çalışanlara oranı (%)			
	2019	2020	2021	2022
Teknik	0	0	%43,40	%41
İdari	0	0	%28,3	%33
Üretim	0	0	%28,3	%26

GRI 404-3

		2019	2020	2021	2022
Doğum/ebeveynlik izinden yararlanan çalışan sayısı	Kadın	3	1	2	4
	Erkek	77	161	258	333
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Kadın	3	1	2	4
	Erkek	77	161	258	333

GRI 401-3

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Eğitimi (Saat)

	Personele verilen eğitim süresi			
	2019	2020	2021	2022
Ortalama (personel/saat)	22,19	16,68	19,82	26,19
Toplam (saat)	43,89	67,10	88,74	124,21

GRI 404-1

	Kadın personele verilen eğitim süresi			
	2019	2020	2021	2022
Ortalama (personel/saat)	21,63	17,45	19,42	37,88
Toplam (saat)	1.384,32	1.291,3	2.116,78	5.227,67

GRI 404-1

	2019	2020	2021	2022
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç) (saat)	0	0	20.251	72.103
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi (saat)	0	0	19,82	26,22
İSG eğitimi (saat)	0	0	3.817	50.095

GRI 404-1, 403-5

	Erkek personele verilen eğitim süresi			
	2019	2020	2021	2022
Ortalama (personel/saat)	22,75	15,91	20,22	25,84
Toplam (saat)	47.297,25	62.812,68	88.320,96	118.993,40

GRI 404-1

	Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi			
	2019	2020	2021	2022
Teknik	20,87	16,54	16,85	26
İdari	22,37	16,35	17,45	30,9
Üretim	23,33	17,15	17,21	26

GRI 404-1

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı								
	2019		2020		2021		2022	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	%0	1	%0,035	0	%0	0	%0,0
Taşeron personel	0	%0	0	%0	0	%0	2	%5,12

GRI 403-10

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı								
	2019		2020		2021		2022	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	%0	0	%0	2	%0,049	0	%0,0
Taşeron personel	0	%0	0	%0	1	%0,102	3	%7,67

403-9

İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (TRC)								
	2019		2020		2021		2022	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	13	%0,78	91	%3,21	95	%2,27	74	%1,69
Taşeron personel	102	%5,33	158	%7,85	52	%5,10	122	%3,02

403-9

İşle ilgili başlıca yaralanma türleri	
El, parmak ve kol yaralanmaları	
Ayak ve bacak yaralanmaları	
Baş, yüz, göz ve bel yaralanmaları	

403-9

İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı				
	2019	2020	2021	2022
Personel	0	0	0	0

403-10

Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı				
	2019	2020	2021	2022
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

GRI 403-9

Personelin yıllık çalışma süresi (saat)				
	2019	2020	2021	2022
Personel	3.338.894	5.671.706	8.122.039	8.877.391,00
Taşeron personel	3.826.953	4.026.545	1.960.446	7.819.972,50

GRI 403-8,403-9

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (SASA Çalışanı)

	2019	2020	2021	2022
Kaza sayısı	13	91	95	74
Ölümlü vaka sayısı	0	1	0	0
Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)	453	1.645	2.261	912
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	5	44	59	51
Kaza sıklık oranı (LTIF)	1,50	7,75	7,26	5,74
Kaza ciddiyet oranı (ASR)	0,30	1,55	1,45	1,15
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	0,0015	0,0078	0,0073	0,0057
Devamsızlık oranı (AR)	0,0008	0,0016	0,0002	0,0006

GRI 403-2

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı (Yüklenici Çalışan)

	2019	2020	2021	2022
Kaza sayısı	102	158	52	122
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	2
Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)	1.053	1.523	242	471
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	44	50	24	67
Kaza sıklık oranı (LTIF)	11,5	12,42	12,24	8,57
Kaza ciddiyet oranı (ASR)	2,3	2,48	2,45	1,71
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)	0,01	0,01	0,01	0,01

GRI 403-2

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İnsan Kaynakları Yönetimi

	2019	2020	2021	2022
Personel içerisindeki sendikalaşma oranı	%25	%12	%12	%2

GRI 2-30, GRI 407-1

	2019		2020		2021		2022	
	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran
İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerinde tabi olan operasyonlar	2	%100	2	%100	2	%100	2	%100

GRI 402-1

	2019		2020		2021		2022	
	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran
Sözleşmeler	2017 yılında uluslararası standartlara uygun olarak imzalanan yeni yatırımlara ait sözleşmeler 2018-2020 yılları arasında birleştirilmiştir.				1	%100	2	%100

GRI 402-1

	Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi (personel/saat)			
	2019	2020	2021	2022
Teknik	20,87	16,54	16,85	26
İdari	22,37	16,35	17,45	30,9
Üretim	23,33	17,15	17,21	26

GRI 404-1

İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin yüzdesi			
2019	2020	2021	2022
100%	100%	100%	100%

GRI 410-1

İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat			
2019	2020	2021	2022
104	104	104	104

GRI 410-1

Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)		
	2021	2022
Kadın	7,55	%17
Erkek	92,45	%83

GRI 404-3

Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)		
	2021	2022
Teknik	43,4	%41
İdari	28,3	%33
Üretim	28,3	%26

GRI 404-3

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performans

			Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer (TL)			
			2019	2020	2021	2022
Üretilen doğrudan ekonomik değer	Gelirler	Elyaf	1.392.102.000,00	2.348.140.000,00	4.804.534.000,00	9.830.890.207,00
		SPC	1.085.032.000,00	1.495.879.000,00	5.457.784.000,00	11.429.910.884,00
		Filament	213.333.000,00	1.132.654.000,00	4.366.720.000,00	9.002.438.540,00
		Diğer(Ticari Emtia vb diğer satışlar)	73.278.000,00	64.275.000,00	15.915.000,00	508.261.998,00
Dağıtılan ekonomik değer	Çalışan ücretleri ve çalışanlara sağlanan faydalar	Maaşlar	89.218.960,42	159.681.064,41	257.478.956,32	763.745.451,56
		Sigorta	34.453.776,65	46.048.195,66	84.800.982,17	207.222.512,75
		Diğer Faydalar	0	0	0	0
	Diğer Maliyetler	İşletme maliyetleri	2.441.625.816,00	3.827.303.000,00	10.675.976.881,00	24.195.229.000,00
	Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	Adi Hisse Senetleri	0	0	0	0
		İntifa hisse senetleri	0	0	0	0
	Devlete yapılan ödemeler	Gelir vergisi	885.000,00	-	64.701.470,00	0*
	Toplum için Yapılan Yatırımlar		0	515.000,00	4.411.000,00	7.996.000,00

*2022 yılı için bu değer henüz açıklanmamıştır.

GRI 201-1

	2019	2020	2021	2022
Tutulan ekonomik değer (TL)	198.446.447	1.007.915.740	3.626.696.181	29.800.533.664,69

GRI 201-1

	2019	2020	2021	2022
Ar-Ge hibeleri (TL)	0	2.113.340	1.843.126	3.328.023*

*3. çeyrek sonu rakamı

GRI 201-1

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Piyasa Varlığı

Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı																
	2019				2020				2021				2022			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı
İdari	6.500	%100	7.000	%100	7.400	%100	7.400	%100	8.000	%100	8.000	%100	12.850	%2,24	12.850	%2,24
Üretim	7.000	%100	7.000	%100	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100	16.650	%2,9	16.650	%2,9
Teknik	7.000	%100	7.000	%100	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100	16.650	%2,9	16.650	%2,9

GRI 202-1

Üst düzey yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı																
	2019				2020				2021				2022			
	Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
	36	%97,3	1	%2,7	37	%97,8	1	%2,6	38	%95	2	%5	47	%96	2	%4

GRI 202-2

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyoekonomik Uyum

	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkek maaşlarına oranı [%]			
	2019	2020	2021	2022
İdari	%92	%100	%100	%100
Üretim	%100	%100	%100	%100
Teknik	%100	%100	%100	%100

GRI 405-2

Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	
Hizmet Süresi	İhbar Süresi
<6 ay	2 hafta
6-18 ay	4 hafta
18-36 ay	6 hafta

GRI 402-1



7

GRI İÇERİK
İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

GRI 1

SASA, Ocak-Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3 -1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir. Content Index -Essentials hizmeti raporun Türkçe versiyonu üzerinden verilmiştir.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1: TEMEL 2021		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	• Rapor Hakkında s.3
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	• Rapor Hakkında s.3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	• Rapor Hakkında s.3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	• Önceliklendirme Matrisi s.35
	2-5 Dış Denetim	• Yönetişim Yapısı s.27 • İş Sürekliliği s.50 • Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.96,97
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	• 2022 Genel Bakış s.14,17,20 • Ürün Grupları s.21,22 • Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.97,99
	2-7 Çalışanlar	• İnsan Kaynakları Yönetimi s.111 • Performans Göstergeleri s.126
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	• İnsan Kaynakları Yönetimi s.111 • Performans Göstergeleri s.126

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim yapısı	- Yönetişim Yapısı s. 27 - Yönetim Kurulu Yapısı s.28 - Riskin Erken Saptanması Komitesi s.31 - İklim Değişikliği Çalışma Grubu s.31 - Kurumsal Yönetim Komitesi s.32 - Sürdürülebilirlik Komitesi s.32 - Sürdürülebilirlik Yönetişimi s.33
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.26 - SASA Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Kurumsal-Yonetim-Ilkelerine-Uyum-Yonergesi.pdf
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Yapısı s. 27
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.26 - Yönetişim Yapısı s. 27
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	- Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.26 - Yönetişim Yapısı s.27
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi s.32
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	- İş Etiği s. 54 - SASA İş Etiği ve Kuralları Politikaları: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği s.54
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapısı s.28

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	- Yönetim Kurulu Yapısı s.28 - SASA Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Kurumsal-Yonetim-Ilkelerine-Uyum-Yonergesi.pdf
	2-19 Ücret politikaları	- İnsan Kaynakları Yönetimi s.114 - SASA Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Sasa-Ucretlendirme-Politikasi.pdf
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	- İnsan Kaynakları Yönetimi s.114 - SASA Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Sasa-Ucretlendirme-Politikasi.pdf
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: Halka açık bilgi değildir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	- Sürdürülebilirlik Yönetimi s.33 - Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.37
	2-23 Politika taahhütleri	- İş Etiği s.54,55 - SASA İş Etiği ve Kuralları Politikaları: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Etiği s.54,55
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İş Etiği s.54,55
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği s.54,55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	• İş Etiği s.54,55
	2-28 Kurumsal üyelikler	• Üyelikler ve Partnerlikler s.23
	2-29 Paydaş katılımı	• Paydaş Katılımı s.56,57,58
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	• İnsan Kaynakları Yönetimi s.111 • Performans Göstergeleri s.132
GRI:3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021		
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	• Önceliklendirme Analizi s.34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	• Öncelikli Konular s.36
YÖNETİM YAPISI (BAĞIMSIZLIK VE ÇEŞİTLİLİK)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • Yönetişim Yapısı s.27 • Yönetim Kurulu Yapısı s.28 • Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Grupları s.31,32

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Risk Yönetimi s.51,52 - Vergi Yaklaşımımız s.52 - Paydaş Katılımı s.56
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	- İş Etiği s.54,55 - SASA İş Etiği ve Kuralları Politikaları: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği s.54,55
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi Yaklaşımımız s.52
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımımız s.52
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili kaygıların yönetimi	Vergi Yaklaşımımız s.52
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI VE YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Sürdürülebilir Ürün Yönetimi s.80 - Döngüsel Ekonomi s.81

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Performans Göstergeleri s.124
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri kullanımı	- Döngüsel Ekonomi s.81 - Atık Yönetimi s.72 - Çevre Dostu Projelerimiz s.77 - Performans Göstergeleri s.124
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	- Atık Yönetimi s.72 - Performans Göstergeleri s.124
KİMYASAL YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Yeşil Kimya s.82,83,84 - SASA Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Tehlikeli-Madde-Ve-Kimyasallar-Politikasi.pdf
DİJİTALLEŞME VE ENDÜSTRİ 4.0		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Eko-Inovasyon ve AR-GE s.85,86,87 - Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon s.91,92

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • Çevre Yönetimi Yaklaşımımız s.60 • İklim Yönetimi s.61,62,63,64,65 • Çevre Dostu Projelerimiz s.76,77,78
ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • Enerji Yönetimi s.67,68
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	• Performans Göstergeleri s.122
	302-3 Enerji yoğunluğu	• PTA Tesisi Enerji Yönetimi s.67 • Performans Göstergeleri s.123
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	• Enerji Yönetimi s.68 • Çevre Dostu Projelerimiz s.76,77,78 • Performans Göstergeleri s.123
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	• Enerji Yönetimi s.68 • Performans Göstergeleri s.123

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Su ve Atıksu Yönetimi s.69,70,71
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su ve Atıksu Yönetimi s.69
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Atıksu Yönetimi s.70
	303-3 Kaynağından çekilen su	Performans Göstergeleri s.123
	303-4 Su deşarjı	Performans Göstergeleri s.123
	303-5 Su tüketimi	Performans Göstergeleri s.123
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Biyçeşitlilik s.73,74
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik s.73
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik s.74,75

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Sera Gazı Dışı Emisyonların Yönetimi s.66
SERA GAZI EMİSYONLARINI AZALTMA		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - İklim Yönetimi s.61,62
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Performans Göstergeleri s.122
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Performans Göstergeleri s.122
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Performans Göstergeleri s.122
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	- İklim Yönetimi s.62 - Performans Göstergeleri s.122
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Performans Göstergeleri s.122
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları (ODS)	Sera Gazı Dışı Emisyonların Yönetimi s.66
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Performans Göstergeleri s.122

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Atık Yönetimi s.72
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi s.72
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.72
	306-3 Atık üretimi	Performans Göstergeleri s.125
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Performans Göstergeleri s.125
	306-5 Bertaraf edilen atık	Performans Göstergeleri s.125
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.95,96 - Sürdürülebilir Ürün Yönetimi s.80
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.96,97 - SASA Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Tedarikci-Davranis-Kurallari.pdf
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.96,97

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.96,97 - SASA Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Tedarikci-Davranis-Kurallari.pdf
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.96,97
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği s.100
ÇALIŞAN HAKLARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Çalışan Hakları s.116
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Performans Göstergeleri s.121
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Göstergeleri s.121
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları s.114
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Performans Göstergeleri s.121
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Performans Göstergeleri s.121

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	• Performans Göstergeleri s.121
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	• Çalışan Hakları s.115
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	• Çalışan Hakları s.115 • Performans Göstergeleri s.121
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • İş Sağlığı ve Güvenliği s.105,106,107
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	• İş Sağlığı ve Güvenliği s.105,106 • SASA İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi.pdf
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	• Performans Göstergeleri s.121
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	• İş Sağlığı ve Güvenliği s.108, 109
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	• İSG Eğitimleri s.107
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	• İSG Eğitimleri s.107

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	• İş Sağlığı ve Güvenliği s.105,106
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	• İSG Eğitimleri s.107 • İş güvenliği İyileştirme Çalışmalarımız s.106
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	• Performans Göstergeleri s.121
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	• Performans Göstergeleri s.121
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	• Performans Göstergeleri s.121
ÇALIŞAN KATILIMI, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • Çalışan Hakları s.116 • İnsan Kaynakları Yönetimi s.111,112
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	• Yönetim Kurulu s.28 • Performans Göstergeleri s.121
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	• Performans Göstergeleri s.121
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	• Çalışan Hakları s.116 • SASA İş Etiği ve Kuralları Politikaları: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf
İNSAN HAKLARI VE TOPLUM İLİŞKİLERİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Önceliklendirme Matrisi s.35 • İnsan Hakları Yaklaşımı s.110 • SASA İnsan Hakları Politikası: Önceliklendirme Analizi s.34 • İnsan Hakları Yaklaşımı s.110 • Toplum İlişkileri s.117 • Toplum İlişkileri s.117

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	- İnsan Hakları Yaklaşımı s.110 - Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.97 - SASA İnsan Hakları Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.97 - İnsan Hakları Yaklaşımı s.110
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.97 - İnsan Hakları Yaklaşımı s.110 - SASA İnsan Hakları Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	Performans Göstergeleri s.121
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Toplum İlişkileri s.117
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	- Toplum İlişkileri s.117 - Toplumsal Yatırımlar s. 118-120 - SASA Topluluk İlişkileri Politikası: https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Topluluk-Iliskileri-Politikasi.pdf

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	- Önceliklendirme Matrisi s.35 - Etiketleme ve Ürün Kalite Standartları s.101
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Etiketleme ve Ürün Kalite Standartları s.101

A misty forest scene with tall trees and a yellow overlay containing the number 8.

8

EKLER

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNG) İÇERİK İNDEKSİ

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları	Referans ve Açıklamalar
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	GRI 1-30, GRI 2-23, GRI 410, GRI 411	İnsan Hakları Yaklaşımı https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.		İnsan Kaynakları Yönetimi https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409	İnsan Hakları Yaklaşımı Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.		Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz İnsan Hakları Yaklaşımı https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.		Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz İnsan Hakları Yaklaşımı http://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli		İnsan Kaynakları Yönetimi https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf http://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları	Referans ve Açıklamalar
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306, GRI 308	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon Çevresel Sürdürülebilirlik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Çevre Dostu Projelerimiz
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.		Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Tedarikci-Davranis-Kurallari.pdf
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.		Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon Yeşil Kimya Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Çevre Dostu Projelerimiz https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Tehlikeli-Madde-Ve-Kimyasallar-Politikasi.pdf
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 205	İş Etiği https://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Is-Etigi-Kurallari-ve-Politikasi.pdf http://www.sasa.com.tr/Upload/Dosyalar/Insan-Haklari-Politikasi.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) İÇERİK ENDEKSİ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Referans Sayfaları ve Başlıklar
	Yoksulluğa Son Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.104
	Açlığa Son Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.104
	Sağlık ve Kaliteli Yaşam Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.45, Müşteri Sağlığı ve Güvenliği s.100
	Nitelikli Eğitim Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.46, İş Sağlığı ve Güvenliği s.107, İnsan Kaynakları Yönetimi s.115
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.44, İnsan Hakları Yaklaşımımız s.110
	Temiz Su ve Sanitasyon Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri s.43, Su ve Atıksu Yönetimi s.69, 70
	Erişilebilir ve Temiz Enerji Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri s.39,40, Enerji Yönetimi s.67
	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme s.18, Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.46, İş Etiği s.54,55, İş Sağlığı ve Güvenliği s.103, İnsan Kaynakları Yönetimi s.111, 112, Çalışan Hakları s.116

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Referans Sayfaları ve Başlıklar
	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri s.42, Sürdürülebilir Ürün Yönetimi, Döngüsel Ekonomi s.80, 81, Eko-Inovasyon ve AR-GE s.85-94, Eko-Inovasyon ve AR-GE s.91-92
	Eşitsizliklerin Azaltılması Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.44, Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.46, Çalışan Hakları s.116
	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar Toplum İlişkiler s.117 Toplumsal Yatırımlar s.118-120
	Sorumlu Üretim ve Tüketim Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri s.41,42, Atık Yönetimi s.72, Çevre Dostu Projelerimiz s.76-78, Sürdürülebilir Ürün Yönetimi, Döngüsel Ekonomi s.80, 81, Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz s.95-99
	İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejimiz- Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri s.37-40, Çevre Yönetimi Yaklaşımımız s.60 İklim Yönetimi s.61-66, Çevre Dostu Projelerimiz s.76-78
	Sudaki Yaşam Biyçeşitlilik s.73-75
	Karasal Yaşam Biyçeşitlilik s.73-75
	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar Değerlerimiz s.25 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.26, Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri (Çevreye Karşı Sorumluluk) s.43
	Amaçlar İçin Ortaklık Üyelikler ve Partnerlikler s.23, Kurumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri s.47-49, Paydaş Katılımı s.56-58, AR-GE İşbirliklerimiz s.93,94

2022 SU AYAK İZİ DOĞRULAMA BEYANI



SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı
No:559 PK:01355 Seyhan Adana

İlgili Makama,

Bu beyan ile Bureau Veritas Belgelendirme' nin 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 periyotlarına ait Su Ayak İzi Doğrulaması hakkındaki görüşü SASA POLYESTER SAN. A.Ş.' ye sunulmaktadır.

Bureau Veritas Türkiye bu beyan ya da güvence raporuna erişimi olan herhangi bir taraf üzerinde herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmez.

SASA POLYESTER SAN. A.Ş., 2022 yılı Su Ayak İzi Envanterini doğrulatmak için Bureau Veritas Belgelendirme' yi görevlendirmiştir. Bu doğrulama 2023 Mart ayında gerçekleştirilmiştir.

Doğrulanmış Su Ayak İzi beyanları aşağıdaki gibidir:

2022 Su Ayak İzi Envanteri, ISO 14046:2016 Standardını da içeren yaygın sektör uygulamalarıyla uyumlu olarak geliştirilmiştir. (her bir kaynağı içeren su ayak izi kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir).

SASA POLYESTER SAN. A.Ş.' nin 2022 yılına ait;

Mavi su ayak izi toplamı **4.967.016 m³**
Ürün başına tüketilen mavi su **2,66 m³/ton ürün**
Gri su ayak izi **1.341.652,75 m³**
Ürün başına meydana gelen gri su **0,849 m³/ton ürün**

Doğrulanmanın asıl görevi, yukarıdaki Su Ayak İzi beyanlarına ilişkin makul ve sınırlı güvence seviyelerinde bir görüş ortaya çıkarmaktır;

- ISO 14046:2016 genel gereksinimlerine uyumluluğu,
- 01.01.2022-31.12.2022 periyodu için hesaplanan direkt su ayak izi envanterinin makul olup olmadığı,

Su Ayak İzi doğrulamaları için Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen doğrulamada aşağıdaki doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir:

- Diğer doğrulama raporları da dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin gözden geçirilmesi,
- Risklerin değerlendirilmesi ve doğrulama planlaması,
- Tesis kalite yönetim sistemleri de dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin değerlendirilmesi,
- Doğrulama raporundaki doğrulama bulguları ve önemli konuların belgelenmesi,
- Doğrulama raporundaki önemli konuların değerlendirilmesi ve ilgili çözümlerin belgelenmesi,
- Doğrulama beyanın yayınlanması ve doğrulanmanın tamamlanması.



Su Ayak İzi Beyanı: SU AYAK İZİ ENVANTERİ, ISO 14046:2016 Standardı genel şartlarına uygundur. Her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir.

SASA POLYESTER SAN. A.Ş.' nin 2022 yılına ait mavi su ayak izi **4.967.016 m³**tür. Gri su ayak izi ise **1.341.652,75 m³**tür.

Görüş Bildirimi

Uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilen doğrulama denetim sonucunda SASA POLYESTER SAN. A.Ş. tarafından açıklanan "SU AYAK İZİ ENVANTER RAPORU" Su Ayak İzi emisyon verileri makul güvence ile doğrulanmıştır.

Doğrulamayı Düşünce ve Nitelikler

Su Ayak İzi beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak, ISO 14046:2016 gereklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Su Ayak İzi beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak önemli ölçüde doğrudur ve bu beyan Su Ayak İzi veri ve bilgilerinin uygun bir temsilidir.

Tarih: 23/03/2023

Seda Atabek

Baş Doğrulamacı

İbrahim TAGAY

Belgelendirme Müdürü

MERKEZ :
Eski Mentepe Olgunak
Alayuntan Mah. Çeşme Sok. No: 21 Kat: 8
34040 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 318 40 30
Fax: +90 (216) 318 40 30

İZMİR:
6671 Sok. No:27 Kat:4 Dışarı
Kuşçuk
Etiler
Tel: +90 (212) 300 60 40
Fax: +90 (212) 300 60 40

BURSA:
Eski Mentepe Olgunak
Alayuntan Mah. Çeşme Sok. No: 21 Kat: 8
34040 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 318 40 30
Fax: +90 (216) 318 40 30

ANKARA:
Mentepe Korumak Mah. 2127 Sok.
No: 36/2 Çekirge - Ankara
Etiler
Tel: +90 (312) 219 65 49
Fax: +90 (312) 219 65 49

ANTALYA:
Etiler Mah. Adana Mentepe Bulvarı
Sarı Kaya İş Merkezi
No: 47 E: 125 Kat: 12 Antalya
Tel: +90 (312) 242 343 30 82
Fax: +90 (312) 242 343 30

MERKEZ :
Eski Mentepe Olgunak
Alayuntan Mah. Çeşme Sok. No: 21 Kat: 8
34040 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 318 40 30
Fax: +90 (216) 318 40 30

İZMİR:
6671 Sok. No:27 Kat:4 Dışarı
Kuşçuk
Etiler
Tel: +90 (212) 300 60 40
Fax: +90 (212) 300 60 40

BURSA:
Eski Mentepe Olgunak
Alayuntan Mah. Çeşme Sok. No: 21 Kat: 8
34040 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 318 40 30
Fax: +90 (216) 318 40 30

ANKARA:
Mentepe Korumak Mah. 2127 Sok.
No: 36/2 Çekirge - Ankara
Etiler
Tel: +90 (312) 219 65 49
Fax: +90 (312) 219 65 49

ANTALYA:
Etiler Mah. Adana Mentepe Bulvarı
Sarı Kaya İş Merkezi
No: 47 E: 125 Kat: 12 Antalya
Tel: +90 (312) 242 343 30 82
Fax: +90 (312) 242 343 30

2022 SERA GAZI DOĞRULAMA BEYANI



SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı
No:559 PK:01355 Seyhan Adana

İlgili Makama,

Bu beyan ile Bureau Veritas Belgelendirme'nin 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 periyotlarına ait Sera Gazı Doğrulaması hakkındaki görüşü SASA POLYESTER SAN. A.Ş.'ye sunulmaktadır.

Bureau Veritas Türkiye; karbon saydamlık projesi gereklilik şartlarını yerine getirmek için sizin tarafınızdan yayınlanacak bu beyanı onaylamaktadır. Bureau Veritas Türkiye bu beyan ya da güvence raporuna erişimi olan herhangi bir taraf üzerinde herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.

SASA POLYESTER SAN. A.Ş. 2022 yılı Sera Gazı Envanterini doğrulamak için Bureau Veritas Belgelendirme'yi görevlendirmiştir. Bu doğrulama 2023 Mart ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Doğrulanmış Sera Gazı beyanları aşağıdaki gibidir:

- 2022 Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1:2018 Standardını da içeren yaygın sektör uygulamalarıyla uyumlu olarak geliştirilmiştir.
- 2022 yılında Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3 ve Kategori 4 Sera Gazı emisyonları **1.153.083 tCO₂e** olarak hesaplanmıştır (her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Doğrulamının asıl görevi, yukarıdaki Sera Gazı beyanlarına ilişkin makul ve sınırlı güvence seviyelerinde bir görüş ortaya çıkarmaktır;

- ISO 14064-1 genel gereksinimlerine uyumluluğu,
- 01.01.2022-31.12.2022 periyodu için hesaplanan Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3 ve Kategori 4 emisyonlarının makul olup olmadığı,

Sera Gazı doğrulamaları için Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen doğrulamada ISO 14064-3 Uluslararası Standardı uygulanmıştır. Aşağıdaki doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir:

- Diğer doğrulama raporları da dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin gözden geçirilmesi,
- Risklerin değerlendirilmesi ve doğrulama planlaması,
- Tesis kalite yönetim sistemleri de dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin değerlendirilmesi,
- Doğrulama raporundaki doğrulama bulguları ve önemli konuların belgelenmesi,
- Doğrulama raporundaki önemli konuların değerlendirilmesi ve ilgili çözümlerin belgelenmesi,
- Doğrulama beyanının yayınlanması ve doğrulamının tamamlanması.



SERA GAZI Beyanı #1: Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1 Standardı genel şartlarına uygundur.

SERA GAZI Beyanı #2: Toplam **1.153.083 tCO₂e** Sera Gazı emisyonu; **494.823,41 tCO₂e** doğrudan emisyonlar (Kategori 1), **275.152,53 tCO₂e** satın alınan enerji dolaylı emisyonlar (Kategori 2), **380.816,28 tCO₂e** nakliye kaynaklı dolaylı emisyonlar (Kategori 3) ve **2.290,32 tCO₂e** kuruluş tarafından kullanılan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar (Kategori 4) makul seviyede hesaplanmıştır. (Her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Görüş Bildirimi

Uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilen doğrulama denetim sonucunda Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanan 2022 sera gazı emisyon verileri (Kategori 1, Kategori 2, Kategori 3 ve Kategori 4) makul güvence ile doğrulanmıştır.

Doğrulamayı Düşünce ve Nitelikler

Sera Gazı beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak, ISO 14064-1 gereklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Sera Gazı beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak önemli ölçüde doğrudur ve bu beyan Sera Gazı veri ve bilgilerinin uygun bir temsildir.

Tarih: 15 MART 2023

Ayça IRMAK
Baş Doğrulamacı

İbrahim TAGAY
Belgelendirme Müdürü

MERKEZ
Eski Mentepe Olgunluk
Akyazı Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8
34043 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 118 40 30
Fax: +90 (216) 118 40 30

İZMİR
6471 Sok. No: 27 Kat: 4 Dışarı
Kariyeri
34043 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (212) 100 60 40
Fax: +90 (212) 100 60 18

BURSA
Yeni Pazar Yeni Kısım Mah.
Sarıyeri Cad. No: 150/23
Kariyeri
16060 Bursa - Bursa
Tel: +90 (224) 433 25 70
Fax: +90 (224) 433 25 70

ANKARA
Mevlânâ Ferid Mah. 2127 Sok.
No: 26/2 Çankaya - Ankara
Çankaya
06100 Ankara - Ankara
Tel: +90 (312) 219 65 09
Fax: +90 (312) 219 64 49

ANTALYA
Etiler Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Sarıyeri Cad. No: 150/23
Kariyeri
06100 Bursa - Bursa
Tel: +90 (216) 118 40 30
Fax: +90 (216) 118 40 30

MERKEZ
Eski Mentepe Olgunluk
Akyazı Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8
34043 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (216) 118 40 30
Fax: +90 (216) 118 40 30

İZMİR
6471 Sok. No: 27 Kat: 4 Dışarı
Kariyeri
34043 Mentepe - İstanbul
Tel: +90 (212) 100 60 40
Fax: +90 (212) 100 60 18

BURSA
Yeni Pazar Yeni Kısım Mah.
Sarıyeri Cad. No: 150/23
Kariyeri
16060 Bursa - Bursa
Tel: +90 (224) 433 25 70
Fax: +90 (224) 433 25 70

ANKARA
Mevlânâ Ferid Mah. 2127 Sok.
No: 26/2 Çankaya - Ankara
Çankaya
06100 Ankara - Ankara
Tel: +90 (312) 219 65 09
Fax: +90 (312) 219 64 49

ANTALYA
Etiler Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Sarıyeri Cad. No: 150/23
Kariyeri
06100 Bursa - Bursa
Tel: +90 (216) 118 40 30
Fax: +90 (216) 118 40 30

2020 SIFIR ATIK BELGESİ



T.C.
ADANA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/1/B2/15/2

Tarih: 18/03/2020

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Adresi : ADANA, SARIHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559-,
SEYHAN, Türkiye
Vergi No : 7520002730

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

e-imzalıdır

Halit ERGİN

Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 18/03/2025

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama Kodu : PARYRMXV Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

KISALTMALAR

Kisaltmalar	Kisaltmalar	Kisaltmalar
AB: Avrupa Birliği	DTO: Deniz Ticaret Odası	OECD: Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
ADASO: Adana Sanayi Odası	DTY: Polyester Tekstürize İplikler	PET: Polietilen Terefitalat
ADME: Acil Durum Müdahale Ekibi	EGSB: Uzatılmış Granüler Çamur Yatağı	POY: Yarı işlenmiş iplik
ADSIAD: Adana Sanayi ve İş İnsanları Derneği	EİH: Enerji İletim Hattı	PSM: Proses Güvenliği Sistemi
AKİB: Akdeniz İhracatçıları Birliği	ETS: Emisyon Ticaret Sistemi	PTA: Safılaştırılmış Terefitalik Asit
AKMİB: Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği	FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar	PTB: Polibütlen Tereftalat
AOSB: Adana Sabancı Organize Sanayi Bölgesi	FDY: Tam Çekimli İplik	PTHF: Politetrahidrofuran
AR-GE: Araştırma ve Geliştirme	GES: Güneş Enerji Santrali	RCP: Temsili Konsantrasyon Rotaları
ATO: Adana Ticaret Odası	GMP: İyi Üretim uygulamaları	SAİS: Sürekli Atıksu İzleme Sistemi
AYM: Avrupa Yeşil Mutabakatı	GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi	SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
BİST: Borsa İstanbul	IFC: Uluslararası Finans Kurumu	SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
BM: Birleşmiş Milletler	ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü	SKKY: Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği
CDP: Karbon Saydamlık Projesi	ISO: Uluslararası Standardizasyon Kurulu	SOx: Sülfür Oksitler
CITES: Nesli Tehlike Altındaki Türlerin Ticaretine İlişkin Sözleşme	IUCN: Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği	SPC: Özel Polimer ve Kimyasallar
CP: Tekrar Eden Sürekli İşlem	İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği	SPK: Sermaye Piyasaları Kurulu
ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi	İSO: İstanbul Sanayi Odası	STK: Sivil Toplum Kuruluşu
ÇSED: Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi	KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu	TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim	KPI : Anahtar Performans Göstergesi	TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü
ÇSYP: Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı	LCA: Yaşam Döngü Değerlendirmesi	TEİAŞ: Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
DCA: Di Klor Asetik Asit	MEG: Monoetilen Glikol	TITK: Tekstil Araştırma Merkezi
DCS: Otomasyonel Kontrol Sistemi	MOTAT: Mobil Atık Takip	TPEE: Termoplastik Polyester Elastomerleri
DEG: Dietilen Glikol	MSDS: Güvenlik Bilgi Formu	TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
DMT:Dimetil Teraftalat	NOx: Azot Oksitler	UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
DSİ: Devlet Su İşleri	ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi	ÜR-GE: Üretim Geliştirme

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Sasa Polyester A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Sasa Polyester A.Ş. ("Şirket" veya Sasa Polyester") tarafından, Sasa Polyester'in 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in Sasa Polyester'in oluşturduğu ve Rapor'un Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Sasa Polyester'in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Devlete yapılan ödemeler -gelir vergisi (TL) – GRI 201/1
- Diğer ödemeler -Toplum için yapılan yatırımlar (TL)– GRI 201/1
- Hükümetten alınan finansal destekler -Arge hibeleri (TL) – GRI 201/1
- Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı (%)– GRI 202/1
- Üst düzey yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı (%)– GRI 202/2
- Geri dönüştürülebilir hammadde kullanım miktarları (ton)– GRI 301/1
- Geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı (ton)– GRI 301/2
- Geri dönüştürülemeyen hammadde kullanım miktarları (ton)– GRI 301/1
- Yenilenemeyen kaynaklarda enerji tüketimi (GJ) – GRI 302/1
- Enerji yoğunluğu (GJ/ton) – GRI 302/3
- Enerji tüketiminde azalma (GJ) – GRI 302/4
- Yenilenebilir kaynaklarda enerji tüketimi (GJ)– GRI 302/1
- Kaynak türüne göre su çekme (m3)– GRI 303/3
- Deserj noktalarına göre su deserj miktarı (m3)– GRI 303/4
- Toplam su tüketimi (m3)– GRI 303/3
- Sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3) (tCo2e) – GRI 305/1
- Sera gazı emisyon azaltımı - offset projeler (tCo2e)– GRI 305/5
- Toplam sera gazı yoğunlukları (Tco2e/ton) - GRI 305/4
- Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı (ton) – GRI 306/4
- Geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı (ton) – GRI 306/4
- Üretilen atık miktarı (ton) – GRI 306/3

KPMG Kurumlar ve Kurumlar İçin ve Şirketler İçin Sınırlı Güvence ve
Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Gösterge Seti kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler" için Sasa Polyester'in oluşturduğu ve Rapor'un Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.



- Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton) – GRI 306/5
- Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton) – GRI 306/5
- Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayıları ve oranları (%) – GRI 405/1
- Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayıları ve oranları (%) – GRI 405/1
- Doğum izni sonrası işe dönen ve halen çalışmakta olan toplam doğum izni kullanan çalışan sayısı – GRI 403/1
- Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)– GRI 405/1
- Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)– GRI 405/1
- Personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)– GRI 405/1
- Personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)– GRI 405/1
- Personel içerisindeki sendikalaşma oranı (%)– GRI 407/1
- İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olan operasyonlar – GRI 412-1
- İnsan hakları maddelerini içeren önemli yatırım anlaşmaları ve sözleşmeleri (adet)– GRI 413/3
- Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%) – GRI 404/1
- Personele verilen eğitim süresi (saat)– GRI 404/1
- Cinsiyete göre verilen eğitim süresi (saat) – GRI 412/2
- Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi (saat) – GRI 403/8
- İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat (saat) – GRI 404/3
- İnsan hakları politikaları konusunda eğitim almış güvenlik personeli yüzdesi (%) – GRI 404/3
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı – GRI 403/8
- Personelin yıllık çalışma süresi (saat) – GRI 403/9
- İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (%) - GRI 403/9
- İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (%)– GRI 403/9
- İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (%) - GRI 403/9
- Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkek maaşlarına oranı (%) - GRI 403/9
- Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süresi (hafta)– GRI 402/1

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Sasa Polyester'in oluşturduğu Rapor'da yer alan Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlanması açısından Sasa Polyester'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Sasa Polyester faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU



Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmemizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Sasa Polyester'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.



Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmamız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Sasa Polyester Sürdürülebilirlik Raporu'nda Gösterge Seti kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarına uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Sasa Polyester'e raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Sasa Polyester başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuz veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Sasa Polyester dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Sasa Polyester haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Coysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 27 Nisan 2023

YASAL UYARI

SASA Polyester San. A.Ş. ("SASA") Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), GRI Standartlarına uygun olarak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden yararlanılarak hazırlanmıştır. Rapor 'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler rapora katkı sağlayan SASA tarafından iletilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Buna uygun olarak, SASA veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Yazım aşamasında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle SASA hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.



SASA Polyester Sanayi A.Ş. - ADANA

Adres: SarıhamzalıMah. Turhan Cemal
Beriker Bulvarı No:559 Seyhan / Adana
Telefon: +90 322 441 00 53
Faks: +90 322 441 01 14
E-Mail: info@sasa.com.tr

SASA Polyester Sanayi A.Ş. - İSKENDERUN

Adres: Güzelçay Mahallesi, 616. Sk. No: 6
31200 İskenderun / Hatay
Telefon: +90 326 626 21 15
Faks: +90 326 626 21 13
E-Mail: info@sasa.com.tr

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, İstek, Görüş ve Önerileriniz İçin:

sustainability@sasa.com.tr
www.sasa.com.tr



Enexion Group A.Ş. - TÜRKİYE

Adres: Akasyalı Sokak No: 5/21
4. Levent 34330 İstanbul
Telefon: +90 212 280 0705
E-Mail: bilgi@enexion.de
Website: www.enexion.com.tr

Enexion GmbH - GERMANY

Adres: Am Kronberger Hang 2A
65824 Schwalbach am Taunus
Frankfurt Germany
Telefon: +49 (0) 61 73 93 59 0
Website: www.enexion.de